

# DE AFIER

NUMMER 01  
JUNI 2014

DIT IS EEN UITGAVE VAN AFIER ACCOUNTANTS + BEDRIJFSADVISEURS

ANDRÉ KOOL OVER DE  
BEDRIJFSOPVOLGINGSREGELING

'Dit is hét moment om de  
bedrijfsopvolging te regelen'

ARCO HEUVELMAN (HEUVELMAN IBIS)

'Bij Afier weten ze de rol van  
accountant en adviseur goed  
te scheiden'

Leer ons kennen

**Afier**  
ACCOUNTANTS +  
BEDRIJFSADVISEURS

# INHOUDSOPGAVE

## COLOFON

### AFIER ACCOUNTANTS + BEDRIJFSADVISEURS

HANDELSWEG 16C  
9482 WE TYNAARLO  
POSTBUS 67  
9480 AB VRIES

T (0592) 530 953  
E INFO@AFIER.COM  
I WWW.AFIER.COM

**OPLAGE**  
375

**UITGEVER**  
HET BLADMANAGEMENT  
T (050) 549 67 49  
WWW.BLADMANAGEMENT.NL

**REDACTIEVOERING**  
CHANTAL BAKKER

**VORMGEVING**  
ATTY SCHAKEL

**FOTOGRAFIE**  
ERIK VOS

---

**AFIER WERKT O.A. VOOR:**  
BOUWPROJECTGERELATEERDE  
ORGANISATIES, AUTOBRANCHE,  
LEISURE & RECREATIE,  
ONDERWIJS, OVERIGE  
MAATSCHAPPELIJKE  
INSTELLINGEN,  
PRODUCTIEBEDRIJVEN,  
DIENSTVERLENERS, (PARA)  
MEDICI, RETAILBEDRIJVEN, ICT.

- 03. VOORWOORD
- 04. ANDRÉ KOOL
- 06. DE VERDIEPING
- 08. DIALOOG
- 10. TAXCONTENT
- 15. MENS ACHTER DE CIJFERS
- 16. COLUMN



# VOORWOORD

Prettige vakantie

Voor u ligt de eerste Afer van 2014. Het exemplaar valt nog voor uw (en onze) vakantie bij u op de mat zodat u hem mee kunt nemen naar uw vakantiebestemming of u vlak daarvoor nog kunt lezen over de verschillende ontwikkelingen en mogelijkheden op financieel en fiscaal gebied.

In deze tijden van crisis is het zaak om fiscaal goed op de hoogte te blijven omdat de regering herhaaldelijk nieuwe mogelijkheden en faciliteiten voor ondernemers bedenkt. Het zou jammer zijn als we gezamenlijk kansen laten liggen. Afer zal als adviseur alert zijn op de mogelijkheden. We hebben echter ook de hulp van ondernemers en hun financiële managers nodig omdat wij niet alles kunnen waarnemen en omdat wij niet altijd weten wat uw wensen en plannen zijn.

In deze Afer zal André Kool u bijpraten over mogelijkheden die de BOR (bedrijfsopvolgingsregeling) u nu biedt. Denkt u erover om het bedrijf over te dragen aan uw kinderen dan is nu het moment. Daarbij kunt u op allerlei manieren bij de onderneming betrokken blijven of invloed blijven uitoefenen op uw 'parel'. De vraag is echter wel of u dat zou moeten willen. Fiscaal gezien is het gunstig om uw bedrijf nu over te dragen, maar we hebben ook aandacht voor de financiële en emotionele aspecten en bespreken die graag met u.

In De Verdieping staat Marc Oegema stil bij de ontwikkelingen in het accountantsvak. Er gebeurt veel met accountants en bepaalde kantoren staan erg in de belangstelling. Marc schijnt daar graag zijn licht over.

De heren Martijn, Arco en Arie Heuvelman van de Heuvelman Ibis Groep te Delfzijl staan centraal in de rubriek Dialoog. Deze klant van Afer ontwikkelt zich door groei in de Eemshaven en van de Duitse markt. Binnenkort neemt de tweede generatie het roer over. Wat is de rol van accountants en belastingadviseurs hierbij?

We sluiten af met een nieuwe rubriek: 'Mens achter de cijfers'. U weet dat ons motto altijd was 'mensen voor cijfers', nu hebben we dat omgedraaid. Het eerste mens achter de cijfers is Marjan Bijstra, onze officemanager en steun en toeverlaat. Op haar zijn een aantal pitte vragen afgevuurd, zodat u weet met wie u te maken heeft als u met Marjan te maken krijgt. Aangezien zij debiteurbeheer doet is dat misschien ook wel goed

Wij wensen u veel leesplezier en een prettige vakantie. Ook in deze periode staan we voor u klaar. U heeft ons nummer!

*Erik-Jan Kreuze*





André Kool heeft zijn studie Fiscaal Recht in Groningen in 1994 succesvol afgerond. Daarna rondde hij de opleiding tot Register Belastingadviseur (beroepsorganisatie) af. André is aangesloten bij het Register Belastingadviseurs (RB). In 2005 richtte hij samen met Erik-Jan Kreuze, Erik Stuuut en Marc Oegema, Afier op.

# 'VAN BELASTING OP ARBEID NAAR BELASTING OP VERMOGEN'

Het aantal ondernemers dat op het punt staat om het bedrijf over te dragen aan de volgende generatie neemt toe. Volgens Afierist en fiscalist André Kool (45) is dit voor hen hét moment om actie te ondernemen. De staatssecretaris heeft namelijk plannen om de vrijstellingen in de Successiewet in het kader van de overdracht van een onderneming naar beneden bij te stellen.

'De bedrijfsopvolgingsregeling (BOR) is momenteel zo ingericht dat er zo weinig mogelijk fiscale barrières worden opgeworpen bij een bedrijfsoverdracht in de familiesfeer of aan een werknemer die binnen het bedrijf werkzaam is', vertelt André. 'Zo is bijvoorbeeld vastgelegd dat de overdracht tot een bedrag van 1.045.611 euro voor honderd procent is vrijgesteld van erf- en schenkbelasting. Ligt de waarde hoger, dan geldt voor het restbedrag dat 83 procent is vrijgesteld.'

## Voorwaarden

Aan deze vrijstelling van de schenk- en erfbelasting kleven wel voorwaarden. Zo moet de erflater het bedrijf vijf jaar in zijn bezit hebben gehad als hij het tijdens leven overdraagt. Gebeurt dit pas na zijn overlijden, dan geldt een bezitseis van minimaal één jaar. 'Degene die de onderneming krijgt, moet hem bovendien vijf jaar voortzetten. Doet hij dit niet, dan moet hij alsnog afrekenen', zegt André.

'Wie een bv overdraagt, moet daarnaast inkomstenbelasting betalen over de verkoop van de aandelen. Ook hiervoor is in de wet een vrijstelling vastgelegd. Daar maak je aanspraak op als degene die het bedrijf overneemt, daarbinnen minstens drie jaar werkzaam is geweest én als sprake is van ondernemingsvermogen. Dit is het geval als het vermogen in de bv wordt gebruikt voor de onderneming. Een aandelenportefeuille of overtollige liquiditeiten vallen hier bijvoorbeeld niet onder.

## Onzekerheid

Een aandachtspunt voor eigenaren van bv's, in het bijzonder van vastgoedbedrijven, is volgens André dat er momenteel onzekerheid heerst over het begrip ondernemingsvermogen. Die is ontstaan doordat de fiscus de stelling inneemt dat vastgoedbedrijven die beleggingsvastgoed exploiteren, dit niet kunnen kwalificeren als ondernemingsvermogen. 'Uit uitspraken van 20 december

2013 en 8 april 2014 volgt dat de rechter een andere mening is toegedaan en dat beleggingsvastgoed dus wel onder de noemer ondernemingsvermogen kan vallen. Maar de staatssecretaris weigert hierin mee te gaan. Hij heeft een brief gestuurd waarin hij laat weten alleen van ondernemingsvermogen te willen spreken als het rendement boven het normale vermogensbeheer uitgaat. De staatssecretaris geeft echter geen toetsingscriteria hiervoor. Daarom kunnen bv's, en dan doel ik vooral op vastgoedbedrijven, het beste afstemmen met de belastingdienst of sprake is van ondernemingsvermogen, om discussie achteraf te voorkomen.'

Afstemming is bovendien belangrijk omdat vastgoedbedrijven het rendement dat zij behalen vaak meteen herinvesteren in vastgoed. 'De liquiditeit voor onverwachte belastingaanslagen is dus niet aanwezig, waardoor het zwaard van Damocles boven het bedrijf blijft hangen. In het ergste geval moet vastgoed worden verkocht om de belastingclaim te kunnen betalen. Nu is in de wet wel uitstel van betaling geregeld maar het blijft een heet hangijzer.'

## Nu gas geven

De onzekerheid rondom de bedrijfsopvolging is niet alleen groot omdat het begrip ondernemingsvermogen aan verandering onderhevig is maar ook omdat de staatssecretaris heeft aangegeven de vrijstellingen in de Successiewet naar beneden te willen bijstellen. 'Hier heeft hij ontzettend veel kritiek op gehad van o.a. VNO-NCW, Register Belastingadviseurs en van de VVD, waarna hij de woorden heeft ingeslikt. Toch geeft dit wel aan wat de gedachten zijn van de staatssecretaris. De aandacht verschuift van belasting op arbeid naar belasting op vermogen.'

Loopt een onderneming de vrijstelling bij bedrijfsopvolging mis, dan betekent dit volgens André dat hij opgeteld niet

nul maar veertig procent belasting kwijt is. 'Dat is voor bedrijven een forse klap. Daarom zijn wij nu met een aantal klanten bezig om te kijken of ze voldoen aan de voorwaarden. Met name de eis dat iemand minstens drie jaar werkzaam moet zijn in het bedrijf dat aan hem wordt overgedragen, wordt onderweg weleens vergeten. Dit gebeurt bijvoorbeeld bij kinderen die niet werken in maar wel betrokken zijn bij het familiebedrijf en waarvan het de bedoeling is dat de onderneming in de toekomst ook aan hen wordt overgedragen. Ons advies is om ook in die gevallen altijd de betrokkenheid te formaliseren met een dienstverband of managementovereenkomst.'

## Perspectief op verbetering

Een andere reden om de bedrijfsopvolging goed te regelen, is volgens André dat de crisis ertoe heeft geleid dat de resultaten en dus de waardering van bedrijven onder druk zijn komen te staan. 'Een onderneming kan nu dus voor een relatief lage waarde worden overgedragen. Zeker als er perspectief is op een verbetering van de waarde bij een herstel van de economie, is het raadzaam om nu in actie te komen.'

'Dat ondernemers niet altijd met zaken zoals de bedrijfsopvolging bezig zijn, is niet heel gek. Ze zijn vaak gefocust op de "day-to-day-business" en houden niet altijd in de gaten wat de voorwaarden en formaliteiten zijn met betrekking tot hun fiscale positie. Dat is ook niet erg want daar zijn wij als Afier voor. En hoe wel we vooralsnog enkel te maken hebben met voornemens om de wetgeving met betrekking tot bedrijfsopvolging te wijzigen, schuiven we graag vroegtijdig aan voor overleg. Het heeft bovendien absoluut mijn voorkeur om bij leven en in samenspraak de bedrijfsopvolging te regelen. Dit schept helderheid en zekerheid. Wacht daarom niet te lang, is mijn advies.'



Marc Oegema deed de HEAO-BE aan de Hanzehogeschool. Ook studeerde hij bedrijfseconomie en de postdoctoraal Registeraccountant RA aan de Rijksuniversiteit te Groningen. Momenteel volgt hij aan deze universiteit de postdoctoraal Registercontroller RC.

# DE VERDIEPING

In de rubriek De Verdieping zoomen we in op de actualiteit met een van onze Afieristen. Aan het woord is Marc Oegema (43); vennoot en medeoprichter van ons accountants- en advieskantoor. Marc is bedrijfseconoom, registeraccountant en registercontroller in opleiding en spreekt over de toekomst van het accountantsberoep.

‘Tegenwoordig staat de accountant bijna dagelijks centraal in de media’, zegt Marc. ‘Maar helaas niet op een positieve manier. Vooral de “big four-kantoren”, die aan veel publiekelijke organisaties zijn verbonden, halen de pers. Als we die mogen geloven, is er bijna sprake van de big four-kantoren.’

Marc denkt dat dit beeld onterecht is en om nuance vraagt. ‘Ik zou graag zien dat er in de pers een onderscheid wordt gemaakt tussen de verschillende functies binnen de accountancy; namelijk die van formele controleur en die van adviseur. De pers wordt veelal gehaald door accountants die de rol vervullen van formele controleur (van een financiële verantwoording bij vooral grotere organisaties). Helaas geeft dit de accountant een slechte naam terwijl bij veel accountantskantoren de klanttevredenheid erg hoog ligt ten aanzien van de tweede functie van aanspreekpunt en adviseur voor het mkb. Ook bij Afier hebben wij bijna dagelijks het gevoel dat we daadwerkelijk een bijdrage leveren aan de bedrijfsvoering van onze klanten.’

## Nog geen tien

Daar komt volgens Marc bij dat slechts een paar grote incidenten de pers halen. ‘Ik denk dat er relatief weinig fouten worden gemaakt en veel meer goed werk door accountants wordt verricht. In de huidige tijd waarin de crisis grote invloed heeft op het gedrag vanuit ondernemingen (ook ten aanzien van hun boekhouding) en waarin de verloedering van de maatschappij (wat is maatschappelijk verantwoord

gedrag?) zichtbaar is, is de rol van een accountant wezenlijk anders dan in het verleden.’

Dit is geen excuus voor de berichtgeving in de pers, het geeft wel aan dat er meer in de wereld speelt dan enkel een accountant die fouten maakt, zegt Marc. ‘Elke fout is er een te veel, maar heb ook aandacht voor alle door accountants aangepaste en gecorrigeerde punten waardoor de maatschappij juist gevrijwaard is gebleven van verdere incidenten. Daarnaast mag er wel iets meer aandacht komen voor de daadwerkelijke veroorzaker. Wie dient de bekeuringen te krijgen? Degene die door het rode stoplicht gereden is, of de agent die het niet heeft opgemerkt? Of misschien beiden naar rato? Duidelijk is dat accountants een uitdaging hebben om hun meerwaarde zichtbaar te maken. Wij willen ons blijven verbeteren voor onze gewaardeerde klanten. Dit uit zich bijvoorbeeld in opleiding, strategisch en vaktechnisch overleg en het bijhouden van actuele vakliteratuur en jurisprudentie.’

## Controller 3.0

Een actualiteit die Marc eveneens wil bespreken, is de waarschijnlijke benoeming van de 71-jarige Jan Hommen tot nieuwe topman van KPMG. ‘Dit is allereerst opvallend vanwege zijn leeftijd. Bij de ING heeft Hommen echter bewezen iets moois te kunnen neerzetten en ook bij KPMG schuwt hij de uitdaging niet. Dat verdient respect.’ Een ander opvallend aspect is dat het bestuur lijkt te gaan kiezen voor een buitenstaander/niet-accountant. ‘Het

is goed dat men kiest voor diversiteit in de leiding. Waar mogelijk zijn wij ook voorstander van een diverse groep persoonlijkheden die de leiding en het toezicht vormen, want dit geeft een brede kijk op het ondernemen en geeft inzicht in je eigen tekortkomingen. KPMG is de eerste van de big four die dit in lijkt te zien.’

Nu we langzaam gaan denken aan een mooie zomervakantie, is het volgens Marc goed om ook stil te staan bij wat in 2014 al is bereikt en wat er de komende tijd nog gaat gebeuren. ‘Het lijkt erop dat we de langste tijd van recessie gehad hebben. Voor ondernemers is het daarom zaak de eigen strategie nog eens onder de loep te nemen. De zomerperiode leent zich daar in veel sectoren goed voor. Afier wil de komende tijd graag met u de dialoog aangaan over uw missie en visie, maar ook over de dienstverlening van Afier. Is datgene wat wij graag voor u willen gaan doen, datgene waar u naar op zoek bent? Wij merken dat ondernemers steeds meer behoefte hebben aan een beschikbare “supporter”. Deze moet bij voorkeur liefelijk aanwezig zijn op kantoor en dient met innovatieve antwoorden te komen. Uit ons strategisch overleg is naar voren gekomen dat wij graag een transitie bewerkstelligen van de externe naar de interne accountant; ofwel naar de controller 3.0. Kennis en een persoonlijke benadering; dat is waar Afier voor staat.’

# DIALOOG



v.l.n.r. Erik Stuit,  
Arco Heuvelman,  
Martijn Heuvelman  
en Arie Heuvelman

**Afierist Erik Stuit is al vijftien jaar de fiscaal adviseur van waterbouwbedrijf Heuvelman Ibis Groep uit Delfzijl. In die jaren groeide het familiebedrijf, opende het een vestiging in Duitsland en werd er hard gewerkt aan een goede afronding van de naderende bedrijfsopvolging. Algemeen directeur Arco Heuvelman en Erik vertellen over de succesvolle samenwerking.**

De Heuvelman Ibis Groep, werd in 1969 als Bagger- en overslagbedrijf opgericht in Krimpen aan den IJssel door Arie Heuvelman. In 1975 kwam de familieonderneming voor de aanleg van het nieuwe zeehavenkanaal in Delfzijl naar het noorden van het land. Hier zou Heuvelman zich later ook vestigen en groeide het uit tot een toonaangevend waterbouwbedrijf met een uitgebreide vloot van dertig schepen en circa 85 werknemers. Arco: 'Ook in Duitsland, Engeland en Frankrijk hebben we bagger- en waterbouwkundige werken uitgevoerd. Sinds 2005 staat bij de oosterburen een vestiging van ons bedrijf, namelijk Heuvelman Ibis GmbH.'

### **Nooit nee**

Heuvelman Ibis houdt zich bezig met baggerwerken, kust- en overwerken,

waterbouwkundige werken, staalbouw en hydrografie. Hierbij kun je denken aan de aanleg of verdieping van havens en vaarwegen, het ophogen en verzwaren van zee- en rivierdijken en het vervaardigen en onderhouden van sluisdeuren. Het bedrijf verleent regelmatig diensten aan Rijkswaterstaat, provinciale en gemeentelijke overheden, evenals diverse waterschappen.

'De charme van ons bedrijf is dat we kleine en grote klussen aannemen en dat we veelzijdig zijn', vertelt Arco. 'We hebben bijvoorbeeld voor het Meerschapp Paterswolde een monumentale sluis in het Paterswoldsemeer gerenoveerd en vervolgens ook het baggerwerk op het meer uitgevoerd. Maar we hebben ook het beroemde REM-eiland verbouwd, dat in 1964 werd gebruikt voor com-

merciële tv-uitzendingen en nu dient als restaurant in het IJ in Amsterdam. Onze bedrijfsfilosofie is: zeg nooit nee. We onderscheiden ons doordat we altijd innovatief durven te zijn. In het Duitse Wilhelmshaven hebben we bijvoorbeeld net een groot werk voor de nieuwe containerterminal afgerond. We hebben hiervoor zelf systemen ontwikkeld en geproduceerd zodat we op grote waterdiepte ons werk konden doen.'

### **Nieuwe generatie**

Erik noemt Heuvelman Ibis een prachtig familiebedrijf waar een mooie samenwerking mee is ontstaan. Hij is als fiscalist al vijftien jaar betrokken bij de onderneming. 'Heuvelman Ibis is een van onze grotere cliënten en ik heb al met verschillende generaties mogen werken. De laatste vijf jaar zijn we intensief bezig geweest





met de bedrijfsopvolging. Oprichter Arie Heuvelman draagt het bedrijf over aan zijn zoons Arco en Martijn en aan medewerker Luuk Knol. Dit is een lang proces waar niet alleen fiscale maar ook emotionele aspecten aan kleven. Er zijn in dit geval vier partijen betrokken bij de opvolging die allemaal iets andere belangen hebben. Als onpartijdig toehoorder en adviseur probeer je die bij elkaar te brengen. Dit vanuit het oogpunt van de continuïteit van het familiebedrijf maar ook omdat alle partijen een goed gevoel moeten hebben bij de afloop. Daar moet je uitgebreid de tijd voor nemen, vind ik.'

Arco knikt. 'We zijn nu bezig met de afronding van de bedrijfsopvolging. Het prettige is dat Erik en Erik-Jan de rol van respectievelijk adviseur en accountant goed weten te scheiden. Dit vinden wij heel belangrijk. Ook bij een recente bedrijfsopvolging heeft Erik een belangrijke rol gespeeld tijdens een langdurig en ingewikkeld traject.' Erik: 'De Heuvelman Ibis Groep is een grote en uitdagende klant. Er gebeurt hier ontzettend veel, zowel op organisatorisch als op vaktechnisch vlak. Het is mooi om te zien hoe

creatief, innovatief en slagvaardig men hier te werk gaat.'

### De natuur als werkgever

Een van de grootste uitdagingen die Arco voor de komende jaren voorziet, is de natuur. 'Nederland ligt laag en wordt omringd door dijken die gevoelig zijn voor de bevingen. Maar ook de bruggen en sluizen die zich daarin bevinden, zijn kwetsbaar. Daar komt bij dat veel Groninger zeedijken kampen met een onderhoudsachterstand. De komende jaren denken wij dat hier veel onderhoud en aanpassingswerk uit voortvloeit. We merken nu al dat de (veiligheids)eisen tijdens aanbestedingsprocedures worden aangescherpt. Maar ook in Duitsland zal de klimaatverandering werk voortbrengen. De zeespiegel stijgt immers en daar moeten de binnenwateren op worden aangepast.'

Een andere uitdaging ligt volgens Arco in de openbare markt. 'Vijftientig procent van onze omzet bestaat uit openbare aanbestedingen en er verandert veel op die markt. Zo wordt er ontzettend veel van ons gevraagd op organisatorisch vlak.

Contractvormen veranderen bijvoorbeeld. Was er eerst sprake van design- en constructcontracten, nu wordt verwacht dat je design-, construct- en maintaincontracten tekent. Daarmee wordt vastgelegd dat je ook voor een bepaalde tijd het onderhoud moet doen van wat je hebt gebouwd. De markt dwingt ons dus om onze organisatie aan te passen. Daar komt bij dat innovatie ons handelsmerk is. En als je innovatief wilt zijn, krijg je ook met veel regelgeving te maken.'

Hoewel Heuvelman Ibis een sterke positie inneemt op de Nederlandse markt, kampte het bedrijf de afgelopen jaren door de economisch moeilijke tijd wel met een licht teruglopende bedrijvigheid. Daar staat tegenover dat de Duitse onderneming Heuvelman Ibis GmbH groeit. 'We merken dat we daar steeds vaker grote, uitdagende projecten mogen uitvoeren, zoals in Wilhelmshaven. Momenteel zijn we ook in Bremen actief, waar we bagger- en oeverwerk doen. Onze positie in Duitsland groeit. We gaan de toekomst vol vertrouwen tegemoet.'

# EEN GENUANCEERDE KIJK OP UW FINANCIËEL MANAGEMENT

Uw adviseurs van Afier volgen nauwgezet de actualiteiten die van toepassing kunnen zijn op uw financieel management. In deze vaste rubriek worden een aantal hiervan voor u op een rij gezet. Belangrijke rechtspraak, wetgeving en overheidsbesluiten wordt samengevat en vergezeld van praktijkvoorbeelden, tips en nuttige waarschuwingen. Niet alle hier beschreven zaken zijn zonder meer toepasbaar of leiden altijd tot voordeel. Het is daarom raadzaam te overleggen met uw adviseur. Mocht u behoefte hebben aan meer informatie of ondersteuning, aarzelt u dan niet contact met ons op te nemen.



## ONDERNEMERS

### INVESTERINGS-AFTREK VERGETEN? GEEN NOOD!

De staatssecretaris van Financiën heeft een besluit uit 2009 geactualiseerd. Hierin staat een aantal nieuwe goedkeuringen. Als een ondernemer investeert in bedrijfsmiddelen die pas na het moment van investeren op de milieulijst komen, kan hij alsnog een verzoek tot aftrek doen. Verder keurt de staatssecretaris goed dat een ondernemer binnen vijf jaar na het doen van een belastingaangifte, waarin hij is vergeten om de investeringsaftrek te verzoeken, dit verzoek alsnog indient.

### HET GEBRUIKELIJK LOON VAN DE DGA

Wanneer de fiscus de afroommethode niet mag toepassen, mag hij ook niet de winstreductiemethode hanteren, aldus Hof Amsterdam. Ook de winstreductiemethode neemt namelijk de opbrengsten van de bv als uitgangspunt. Het ging hier om een bv die naast haar dga nog andere werknemers in dienst had. Dan mag de inspecteur de afroommethode niet

gebruiken. In zo'n geval mag volgens het hof de winstreductiemethode evenmin worden toegepast.

### GOODWILL IN ÉÉN KEER AFTREKBAAR

Normaal gesproken moet een ondernemer in tien jaar afschrijven op goodwill. Maar in bepaalde gevallen kan hiervan worden afgeweken. Zo kan de goodwill die is betaald bij de uitkoop van een vennoot soms in één keer aftrekbaar zijn. De rechter stond dit onlangs toe omdat de medevennoten aannemelijk hadden gemaakt dat de bescherming van de bedrijfsbelangen de hoofdreden was voor de uitkoop en dat niet de vergroting van hun winstaandeel de reden was. De uitgaven die de vennoten hadden gedaan voor de uitkoop konden dus noodzakelijk zijn geweest om verdere verliezen te voorkomen. Nu de betaalde goodwill, net als de overige uitgaven was aan te merken als een bedrijfslast, mocht de bv de goodwill in het jaar van betaling in één keer aftrekken.

## VENNOOTSCHAPSBELASTING

### WAARDE DIVIDEND IN NATURA

Rechtbank Noord-Holland deed laatst een uitspraak over de waardeberekening van dividend in natura. In oktober 2011 keerde een investeringsmaatschappij de aandelen in het door haar opgerichte bedrijf uit als dividend in natura. De waarde van het belaste dividend berekende zij op basis van de gemiddelde slotkoers over de eerste drie dagen na de uitgifte. Normaal gesproken moet de slotnotering van aandelen worden genomen van de dag direct vóór de dividenduitkering. In dit geval kon dat niet, omdat de aandelen vóór de dividenduitkering niet verhandelbaar waren. Volgens de rechtbank had de investeringsmaatschappij de waarde van het dividend in natura juist berekend. Dat in een prospectus van eind augustus 2011 een hogere openingskoers was vermeld, veranderde daar niets aan. Deze koers was namelijk maar een indicatie.

### VPB-PLICHT VOOR OVERHEIDSBEDRIJVEN OP KOMST

Sinds half april ligt er een conceptwetsvoorstel om de vennootschapsbelastingplicht van overheidsondernemingen aan te passen. Dit mede op aandringen van de Europese Commissie. Overheidsondernemingen zijn nu vaak niet verplicht om vennootschapsbelasting af te dragen. De hiermee concurre-

rende private bedrijven zijn dat in beginsel wel. Het wetsvoorstel moet dit ongelijke speelveld repareren. Het bestaande uitgangspunt van 'onbelast, tenzij' zal hierdoor veranderen in 'belast, tenzij'. Hoewel er veel vragen worden verwacht over de invulling van de toenemende administratieve lasten, heeft de staatssecretaris het voornemen uitgesproken om dit wetsvoorstel al op te nemen in het Belastingplan 2015.



## BTW

### BTW BIJ VERKOOP VAN EEN 30% DEELNEMING IS NIET AFTREKBAAR

Uit een recent arrest van de Hoge Raad blijkt dat de btw in de kosten van de verkoop van een 30% deelneming niet aftrekbaar is als voorbelasting. Het ging om aftrek van kosten van de adviseur in verband met de verkooptransactie. Die aftrek werd geclaimd, maar niet toegelaten door de inspecteur. In 2005 kreeg belanghebbende van het Gerechtshof gelijk, aangezien volgens het hof de aandelenoverdracht geen economische activiteit betrof en de desbetreffende kosten integraal aftrekbaar waren als algemene kosten. In cassatie legde de Hoge Raad aan het Europese Hof van Justitie onder meer de vraag voor of de overdracht van een aandelenpakket van 30% een vrijgestelde prestatie is – de bekende regeling voor de overdracht van een algemeenheid van goederen. Vorig jaar verklaarde het Europese Hof dat de verkoop van een 30%-deelneming nog geen vrijgestelde overdracht van een onderneming inhoudt. De Hoge Raad beslist nu dat de verkoop van het aandelenpakket wel een economische activiteit is maar eveneens is vrijgesteld op grond van de vrijstelling voor handel in effecten. En dus is de btw op de advieskosten, die aan de transactie zijn toe te rekenen, niet aftrekbaar.

### LEG VERDELING KOSTEN GEMENE REKENING GOED VAST

De Hoge Raad heeft onlangs een interessante uitspraak gedaan in het kader van het leerstuk van kosten voor gemene rekening. Lichamen die btw-vrijgestelde prestaties verrichten, maken vaak gebruik van diensten die worden geleverd door ondernemingen die niet zijn vrijgesteld. Zoals in dit geval een administratiekantoor dat (uitsluitend) werkte voor een aantal

scholen. In veel van die gevallen wordt dan een overeenkomst gesloten met betrekking tot de kosten die worden gemaakt voor gemene rekening. Dit kan bijvoorbeeld gebeuren om ervoor te zorgen dat op de kosten van arbeid geen btw drukt, die door de scholen niet in aftrek kan worden gebracht. Als dit goed wordt geregeld, worden de onderlinge diensten niet beschouwd als met btw belaste prestaties. Er mogen alléén kosten worden doorbelast en géén winstopslag. En de onderlinge verdeling van de kosten moet vooraf vast staan. De bewijslast hiervoor is zwaar, zo blijkt uit de uitspraak.

Hof Amsterdam was van oordeel dat een administratiekantoor niet voldeed aan deze bewijslast. Advocaat-Generaal Van Hiltten was het daar in haar conclusie mee eens en de Hoge Raad heeft dat nu gevolgd. Er was weliswaar een overeenkomst over de kosten voor gemene rekening, maar die was niet ondertekend. Belangrijk feitelijk aspect was dat niet duidelijk was hoe de risico's van de gemaakte kosten (bijvoorbeeld arbeidsrechtelijke risico's) waren verdeeld. Van belang is dat deze in dezelfde verdeelsleutel als waarin de kostenverdeling is gemaakt toekomen aan de deelnemers. De scholen kochten 'pakketten' diensten in, waardoor niet alle kosten daadwerkelijk gemeenschappelijk waren.

### GEEN BTW-AFTREK OVER KOSTEN DOOR BANK INGESCHAKELDE ADVISEUR

Als een bank een reddings- en herfinancieringsplan opstelt voor een noodlijdend bedrijf, kwalificeert dat als een vorm van kredietbemiddeling. De bank mag dus geen btw factureren met betrekking tot deze dienst. Als zij dit toch doet, kan het

bedrijf deze btw niet aftrekken. Dit speelde ook in de volgende zaak voor Rechtbank Den Haag. Daarbij trad bovendien een complicerende factor op. De bank had namelijk voor de uitvoering van een reddingsplan voor een noodlijdende bv juridische adviezen afgenomen van een nv. De bank verhaalde de kosten van dit advies op de bv en bracht daarbij btw in rekening. De bv stelde dat zij feitelijk de afnemer was van de juridische diensten. Het advieskantoor zou de factuur alleen

ter afdekking van het debiteurenrisico hebben gestuurd naar de bank. Maar de rechter volgde dit standpunt niet. De diensten van het advieskantoor aan de bank en de diensten van de bank aan de bv waren afzonderlijke diensten. De bank was afnemer van het advieskantoor. De bv was alleen afnemer van de diensten van de bank op het gebied van btw-vrijgestelde kredietbemiddeling. De bank had dus ten onrechte btw gefactureerd, die de bv daarom niet kon aftrekken.

## FAMILIEVERMOGENSRECHT

### GEEN BOF VOOR ERFGENAAM MET ONDERNEMING

We weten sinds november 2013 dat de bedrijfsopvolgingsregeling volgens de Hoge Raad niet in strijd is met het verbod op discriminatie. De vrijstelling wordt dus niet verleend voor de verkrijging van niet-ondernemingsvermogen. Zelfs niet als het verkregen vermogen gaat behoren tot het ondernemingsvermogen van de erfgenaam. Dat heeft de Hoge Raad onlangs beslist.

In deze zaak ging het om een erfplater die geen onderneming dreef op het moment van overlijden. De erfgenaam was wel ondernemer en rekende het verkregen vermogen tot zijn verplichte ondernemingsvermogen. Hof Den Bosch oordeelde dat de erfgenaam toch geen beroep kon doen op de bedrijfsopvolgingsfaciliteit. Dit was niet in strijd met het discriminatieverbod. De Hoge Raad was het eens met het hof. Met deze beperking van de bedrijfsopvolgingsfaciliteit, bleef de wetgever binnen de grenzen van zijn beoordelingsvrijheid.

### GEEN AANPASSING BEDRIJFSOPVOLGINGSREGELING

Onlangs leidde het uitgesproken voornemen van de staatssecretaris om te bezien of voor de bedrijfsopvolgingsregeling kan worden volstaan met een lager vrijstellingspercentage of zelfs een betalingsregeling tot veel ophef. Er volgde een golf van hevige kritiek, onder andere van MKB-Nederland en VNO-NCW die niet begrepen waar deze bedreiging voor de continuïteit van familiebedrijven vandaan kwam. Het ministerie kende echter snel op haar schreden terug en liet weten dat de aangekondigde afzwakking van de bedrijfsopvolgingsregeling in ieder geval niet zal worden doorgevoerd

tijdens de huidige kabinetsperiode. Zoals het er nu naar uitziet, is een aanpassing van de regeling voorlopig nog niet aan de orde.

### KERK LOOPT ANBI-STATUS MIS VANWEGE ONVOLDOENDE ALGEMEEN BELANG

Een kerkelijke instelling is niet meteen een algemeen nut beogende instelling (ANBI). Daarvoor is ook nog vereist dat het algemeen belang minstens gelijk is aan het particulier belang. Dit was niet het geval in de volgende zaak voor de Hoge Raad, waarin een kerkgenootschap de ANBI-status wilde verkrijgen. Dit kerkgenootschap wijdde zich aan het bijdragen aan de menselijke vrijheid, rechtvaardigheid en kunst als ontwikkelingsproces. De inspecteur meende dat de kerk zich primair bezighield met individuatie, de persoonlijke ontwikkeling van de deelnemers. Dit was geen algemeen, maar een particulier belang. Dat de werkzaamheden van de kerk een gunstig effect konden hebben op de omgeving van de deelnemende individuen, deed daaraan niets af. De Hoge Raad oordeelde dat het verzoek van de kerk terecht was afgewezen.

#### LET OP!

De Belastingdienst heeft in week 21 van 2014 een brief gestuurd naar ongeveer 2.500 ANBI's met het verzoek vóór 1 juli 2014 alsnog hun internetadres door te geven. Als een ANBI haar internetadres niet heeft doorgegeven aan de inspecteur vóór 1 juli 2014, trekt deze met terugwerkende kracht tot 1 januari 2014 de ANBI-status in.

## LOONHEFFINGEN EN SOCIALE VERZEKERINGEN

### GEBRUIK STAMRECHT-BV NIET ALS DOORGEFLUIK

Tegenwoordig is het niet langer mogelijk om een ontslagvergoeding fiscaal voordelig in te brengen in een stamrecht-bv. Op gevallen die al bestonden op 1 januari 2014 is wel overgangsrecht van toepassing. Daarbij is het van belang dat een stamrecht-bv niet wordt gebruikt als een soort doorgeefluik. Zo liet de oprichter van zo'n bv een week na de storting van de ontslagvergoeding zijn bv een geldbedrag overmaken op zijn privérekening. Later financierde de bv verschillende privé-uitgaven voor de dga en zijn echtgenote. Zowel de fiscus als Rechtbank Noord-Nederland vond dat de bv daarom niet

kwalificeerde als een stamrecht-bv. Dat de bv volgens haar statutaire doel haar dga bij het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd moest voorzien van een periodieke uitkering, deed daar niets aan af. De inspecteur mocht de loonheffingen over de ontslagvergoeding navorderen bij de ex-werknemer.

#### TIP!

Stamrecht-bv's mogen in 2014 wel de waarde van de aanspraak uitkeren zonder dat dit leidt tot een sanctie. Onder voorwaarden is zelfs maar 80% van deze vrijval belast.

## AUTO

### STEL VERBOD PRIVÉGEBRUIK BESTELAUTO VOORAF OP

Als een werknemer een verbod op privégebruik van de bestelauto heeft ondertekend, hoeft hij geen kilometeradministratie bij te houden. Maar dan moet deze overeenkomst wel van te voren zijn opgesteld. Anders moet de werkgever in beginsel toch de bijtelling toepassen. Hof Arnhem-Leeuwarden stond evenmin toe dat de werkgever achteraf een verbodsovereenkomst opstelde over diverse jaren. Men kan hiermee namelijk niet aannemelijk maken dat de vereiste controle op naleving van het verbod is gehandhaafd.

#### LET OP!

In deze zaak speelde ook een rol dat de werknemer in kwestie de dga van de bv was. De fiscus had zo zijn twijfels of een dga een reële afspraak kon maken met zijn bv over het te leveren bewijs. De inspecteur vond dat een onafhankelijke derde de naleving van het verbod zou moeten controleren.

### FINANCIËN GEEFT OVERZICHT FISCALE AUTOMAATREGELLEN

De staatssecretaris van Financiën heeft naar aanleiding van Kamervragen de volgende fiscale regelingen voor het stimuleren van (relatief) milieuvriendelijke auto's op een rijtje gezet:

- de vrijstelling in de motorrijtuigenbelasting gold in 2013 voor benzineauto's met een CO<sub>2</sub>-uitstoot van hoogstens 110 gr/km en dieselauto's met een CO<sub>2</sub>-uitstoot van maximaal 95 gr/km. In 2014 en 2015 is deze vrijstelling alleen nog van toepassing voor auto's met een CO<sub>2</sub>-uitstoot van niet meer dan 50 gr/km, ongeacht of zij op benzine of diesel rijden;
- op dit moment geldt een bijtellingpercentage voor de auto van de zaak van 20% voor zuinige auto's en een per-

centage van 14% voor zeer zuinige auto's. De CO<sub>2</sub>-grenzen voor de kwalificatie 'zuinig' en 'zeer zuinig' worden jaarlijks verscherpt.

- de nihil-bijtelling is per 2014 gewijzigd in een 4% bijtelling voor nulemissieauto's (volledig elektrische auto's) en 7% voor auto's met een CO<sub>2</sub>-uitstoot tussen 1 en 50 gr/km. Deze bijtellingen gelden tot en met 2015;
- voor 2014 geldt een BPM-vrijstelling voor personenauto's die uitgerust zijn met een benzinemotor met een CO<sub>2</sub>-uitstoot van maximaal 88 gr/km of een dieselmotor met een CO<sub>2</sub>-uitstoot van maximaal 70 gr/km;
- vanaf 2015 is een verhoging van de BPM doorgevoerd door de introductie van een extra schijf aan de onderkant. Deze schijf begint bij 1 gr/km CO<sub>2</sub>-uitstoot met een tarief van € 6 per gr/km CO<sub>2</sub>-uitstoot tot en met 82 gr/km, in combinatie met een vaste voet van € 175. Hierdoor wordt de vrijstelling van de BPM in 2015 beperkt tot nulemissieauto's. Voor de overige auto's geldt dan een progressief tarief (vier schijven) afhankelijk van de CO<sub>2</sub>-uitstoot. Deze schijfgrenzen worden jaarlijks naar beneden bijgesteld; en
- de milieu-investeringsaftrek is met ingang van 2014 beperkt tot auto's met een maximale CO<sub>2</sub>-uitstoot van 50 gr/km.

De staatssecretaris van Financiën heeft nog geen uitspraken gedaan over toekomstige wijzigingen in het fiscale beleid ten aanzien van (elektrische) auto's. Hierover zal meer bekend worden bij de publicatie van de Autobrief II. Wilt u zeker weten of u (nog) voldoet aan de voorwaarden voor de genoemde faciliteiten? Neem dan contact met ons op.

## TOEKOMSTVOORZIENINGEN

### STIJGING PENSIOENRICHTLEEFTIJD OP ZIJN VROEGST IN 2016

Een paar Eerste Kamerleden hebben de staatssecretaris van Financiën vragen gesteld over de beoogde verhoging van de pensioenrichtleeftijd naar 68 jaar. Sinds 1 januari 2014 ligt deze leeftijd op 67 jaar. De staatssecretaris heeft de Kamerleden erop gewezen dat een wijziging van de pensioenrichtleeftijd minstens een jaar van tevoren moet worden bekendgemaakt. Hierdoor kan een nieuwe verhoging op zijn vroegst plaatsvinden per 1 januari 2016.

### PENSIOENAANSPRAAK MOGELIJK BELAST NA VORMING VOORZIENING

De omstandigheid dat een lichaam een stellig voornemen heeft om een pensioen toe te kennen en daarvoor een voorziening vormt, betekent niet dat de verkrijging van de aanspraak alleen in dat jaar kan vallen. Deze verkrijging kan ook fiscaal gezien plaatsvinden in het jaar waarin het lichaam de pensioentoezegging definitief invult. Zo had een stichting in

2003 haar stellig voornemen geuit om haar penningmeester een pensioen toe te kennen. Dit onder voorbehoud dat deze toekenning niet zou leiden tot een negatief exploitatieresultaat of vermogen. Eind 2003 vormde de stichting een pensioenvoorziening. Het jaar daarop voldeed zij de koopsommen voor de polissen en ondertekende de penningmeester de pensioenbrief. Omdat de penningmeester geen werknemer was, kwalificeerde de verkrijging van de pensioenaanspraak als resultaat uit overige werkzaamheden. De vraag was in welk jaar de man de aanspraak had verkregen. De navorderingstermijn over 2003 was namelijk verlopen, die over 2004 nog niet. Hof Amsterdam oordeelde dat de man de verkrijging aan beide jaren had kunnen toerekenen. In 2004 was namelijk de pensioenaanspraak nader geconcretiseerd en definitief ingevuld. Omdat de penningmeester de aanspraak in geen van beide jaren had opgegeven, mocht de inspecteur de aanspraak toerekenen aan het jaar 2004. De Hoge Raad bevestigde de hofuitspraak zonder nadere motivering.

## EIGEN WONING

### TERUGBETAALDE PREMIE VOOR AANKOOP WONING GEEN AFTREKBARE RENTE

Sommige belastingplichtigen hebben in het verleden een premie ontvangen van een ministerie voor de koop van een eigen woning. Volgens Hof Amsterdam is het bij de latere terugbetaling niet mogelijk deze verplichting aan te merken als eigenwoningschuld. In de zaak voor het hof stelde een man dat hij in het verleden van het toenmalige ministerie van Volkshuisvesting, Ruimtelijke Ordening en Milieu (VROM) premies had ontvangen voor de koop van de woning. Deze premies moest hij later terugbetalen. De man wilde zijn eigenwoningschuld verhogen met deze terugbetalingsverplichting. Dit was niet toegestaan. De betaling vloeide immers niet voort uit het verwerven, onderhouden of verbeteren van een eigen woning, maar ter voldoening van een premierugbetalingsverplichting tegenover het VROM.



## ADMINISTRATIEVE VERPLICHTINGEN

### STRENGER OPTREDEN VAN HOGE RAAD TEGEN TE LATE AANSLAG

Sinds 18 april 2014 moet de rechter strenger optreden als de aanslag te laat is ontvangen door een fout van de Belastingdienst, bijvoorbeeld door een verkeerde adressering. Het feit dat de belastingplichtige binnen de aanslagtermijn wist dat de aanslag was verzonden, is niet meer relevant. Voorheen was een aanslagbiljet wel binnen de termijn opgelegd als de belastingplichtige op tijd op de hoogte was van de verzending. De Hoge Raad is op dit punt omgegaan. In de zaak voor de Hoge Raad moest de fiscus na de vernietiging van de definitieve aanslag het bedrag van de voorlopige aanslag inclusief heffings- en invorderingsrente terugbetalen.



### STAATSSECRETARIS WIL HERVORMING BELASTINGDIENST

De staatssecretaris van Financiën heeft de Belastingdienst uitgebreid geanalyseerd. Hij is tot de conclusie gekomen dat het hoog tijd is voor een hervorming. Om te beginnen streeft hij naar complexiteitsvermindering. Daarbij valt te denken aan vereenvoudiging van het belastingstelsel, herbeoordeling van lopende processen en herwaardering van de uitvoeringstoets. De staatssecretaris wil de uitvoeringstoets meer integraal toepassen, met oog voor stapeling, aandacht voor fraude en vrij van politieke druk, om de resultaten vervolgens openbaar te maken. Ten tweede moeten de werkprocessen van de Belastingdienst robuust worden. Dit moet onder meer gepaard gaan met een toename van de frequentie in communicatie met de burger en bedrijven. Ook zal de fiscus meer aandacht moeten besteden aan fouterstel. De Belastingdienst is daarnaast momenteel bezig met het ontwikkelen van een online aangifte. Omdat deze aangifte hogere eisen stelt aan de digitale infrastructuur, overweegt de staatssecretaris vanaf 2015 of 2016 de belastingaangifte te laten spreiden over het jaar. Een derde punt betreft het objectiveren van de prestaties van de fiscus. De staatssecretaris gaat kritisch kijken naar het normenstelsel van de Belastingdienst en vervolgens transparanter communiceren over deze normen. Het laatste punt betreft de borging in de organisatie. De Belastingdienst zit nu middenin de reorganisatie van het onderdeel Belastingen. Deze nieuwe koers vraagt volgens de staatssecretaris om een andere financieringssysteematiek en versterking van de interne en externe communicatie.

# MENS ACHTER DE CIJFERS

BIJ AFIER DRAAIT HET NATUURLIJK VOORAL OM DE CIJFERS. MAAR WAT HOUDT DE AFIERISTEN BUITEN WERKTIJD BEZIG? HOE ZAG HUN LEVEN ER VOOR AFIER UIT? EN WAT ZIJN HUN AMBITIES? OFFICE MANAGER MARJAN BIJSTRA BIJT HET SPITS AF IN DE NIEUWE RUBRIEK MENS ACHTER DE CIJFERS.

## 1. WAT WILDE JE VROEGER WORDEN?

'Op de lagere school, leek het mij geweldig om onderwijzeres worden. Maar op de middelbare school wilde ik alweer wat anders, namelijk het toerisme in. Daarvoor moest ik verhuizen naar Den Haag en dat zag ik niet zo zitten.'

## 2. WAT WAS JE EERSTE BIJBAANTJE?

'Ik werkte tijdens mijn studie bij de gemeente Groningen als verkeersteller en enquêtrice. Dan moest ik ergens gaan staan met een teller in mijn hand en telde ik een tijdlang hoeveel auto's, fietsers en voetgangers er voorbij kwamen. Als enquêtrice stelde ik voorbijgangers vragen over bepaalde onderwerpen, bijvoorbeeld wat ze van het Stadspark vonden. Het was een ideaal bijbaantje dat ik goed met mijn studie kon combineren.'

## 3. WAT MAAKT JE BAAN ZO LEUK?

'Dat het zo afwisselend is. Ik weet overal van en krijg met van alles te maken. Ik vind het leuk om dingen voor anderen te regelen en ben graag de spin in het web. Sinds ik begin dit jaar een aantal taken gedeeld heb met enkele collega's, is dit wel iets minder geworden. Maar dat kon niet anders, het werd allemaal wat te veel. Voor mij is het nu nog even zoeken naar de juiste balans in de taken die ik uitvoer. Ik denk dat dat mijn grootste uitdaging is voor de komende tijd.'

## 4. HOE BESTEED JE JE VRIJE TIJD?

'Een groot deel van mijn vrije tijd houd ik me bezig met basketbal en dan in het bijzonder Donar (GasTerra Flames). Onlangs zijn we kampioen geworden, dat was geweldig. Met een vast clubje ga ik naar alle thuis- en naar veel uitwedstrijden. Doordat mijn oudere broer op basketbal zat, ben ik er ook jong mee in aanraking gekomen. Ik heb zelf ook lang gebasketbald. Daarnaast vinden mijn man en ik het leuk om op pad te gaan. Dat kan een dagje naar een stad zijn, maar we reizen ook graag naar verre landen. We zijn al in onder meer Peru, Argentinië, Thailand en China geweest.'

## 5. WANNEER MOEST JE VOOR HET LAATST ERGENS HEEL HARD OM LACHEN?

'Ik denk dat dat na een uitwedstrijd van



MARJAN BIJSTRA (49) WERKT VANAF HET BEGIN IN 2005 ALS OFFICE MANAGER BIJ AFIER. ZE STUDEERDE BEDRIJFSECONOMIE IN GRONINGEN. MARJAN IS GETROUWD EN WOONT IN ZUIDLAREN.

Donar was, waar ik samen met mijn nichtjes Myriam en Marije heen was. We wonnen de play-offwedstrijd tegen en in Leiden tegen alle verwachtingen in waardoor de stand in de play-offs weer gelijk werd. We hebben toen met de ramen open en feestmuziek op door Leiden gereden. Toen hebben we heel veel lol gehad.'

## 6. WAT MAAKT HET WERKEN BIJ AFIER ZO LEUK?

'De ongedwongenheid en de vrijheid, en de gemakkelijke omgang met iedereen. Ook vind ik het fijn dat iedereen hier op gelijke voet staat.'

## 7. WAT ZOU JE DOEN ALS JE DIT WERK NIET DEED?

'Ik heb heel veel met dieren, dus ik denk dat ik dan iets in die richting zou doen. Het lijkt me leuk om bijvoorbeeld bij een dierentuin te werken.'

## 8. WELKE AFIER-COLLEGA ZOU JE VOOR EEN DAG WILLEN ZIJN EN WAAROM?

'Wat betreft werk zou ik met niemand willen ruilen. Ik vind mijn eigen werk het leukst. Ik hoef ook niet zo nodig op de voorgrond te treden, zoals de vennoten wel doen.'

## 9. WAT IS DE BESTE RAAD DIE JE OIT HEBT GEHAD?

'Dat was jaren geleden. Een toenmalige collega zei tegen me dat ik niet overal goed in hoeft te zijn. Ik ben behoorlijk perfectionistisch en had het gevoel dat ik alles moest kunnen, ook de dingen waar ik helemaal geen plezier aan beleefde, zowel wat betreft werk als privé. Deze raad komt nog regelmatig bij mij naar boven.'

## 10. WAAR ZIE JE JEZELF OVER TIEN JAAR?

'Over tien jaar ben ik bijna zestig. Ik kan het me nauwelijks voorstellen maar het is toch zo! Ik heb niet een heel duidelijk beeld van wat ik dan wil doen, maar ik kan me indenken dat ik tegen die tijd niet meer aan het werk ben en dat we meer reizen of meer tijd thuis doorbrengen. Ik zou dan ook wel iets met dieren willen doen, vrijwilligerswerk in een pension bijvoorbeeld.'

# COLUMN

## Met een gerust hart op vakantie

Onlangs hebben wij thuis twee weken lang ondervonden hoe afhankelijk we zijn van de techniek. Elke avond deden we de afwas met de hand, omdat onze oude vertrouwde vaatwasmachine ons in de steek had gelaten. Het gemis van dit apparaat zette mij meteen aan het denken. Want we zijn bezig met nutteloze dingen die gemakkelijk kunnen worden geautomatiseerd. De parallellen met de accountancy kwamen meteen in mij op.

Veel werkzaamheden ten aanzien van de boekhouding kunnen namelijk ook geautomatiseerd worden. Het gaat dan vooral om het verwerken van de gegevens in de boekhouding. Je kunt hierbij denken aan het inlezen van bankafschriften, het verwerken van inkoopfacturen en het genereren van managementinformatie. Bij Afier zijn we het laatste jaar druk bezig met deze ontwikkelingen. Het inlezen van bankafschriften en het maken van directe koppelingen tussen de boekhouding en de bank. Het inscannen van inkoopfacturen en het automatisch verwerken van de inkoopfacturen in de boekhouding. Het realiseren van een koppeling tussen de salarisadministratie en het boekhoudpakket. En tot slot het aanmaken van rapportages die net als de jaarrekening informatie geven over de stand van zaken van de boekhouding. De ontwikkelingen gaan snel en de mogelijkheden worden ook steeds uitgebreider.

Bij Afier kunnen we ons hierdoor bezighouden met de dingen die er echt toe doen, namelijk de controle van de gegevens die worden aangeleverd en verwerkt in de boekhouding en het adviseren over de ontwikkeling van uw bedrijf. De komende tijd zullen wij onze ervaringen verder met u delen en daar waar u advies nodig heeft, kunt u natuurlijk bij ons terecht.

Inmiddels is de vaatwasser vervangen. Er is dus weer een kleine investering gedaan in het herstel van de economie en een deel van het vakantiegeld is weer nuttig besteed. Het herstel van de economie zet zich in, maar is nog broos. Daarom blijft het voor ondernemers noodzakelijk om te kijken waar zij kosten kunnen besparen of waar kansen liggen ten aanzien van de ontwikkelingen binnen hun bedrijf. Ook de komende maanden zal het voor een aantal bedrijven nog moeilijk zijn om de eindjes aan elkaar te knopen. Het vakantiegeld is betaald en de relatief zwakke maanden komen eraan. Ook daarom is het van belang om duidelijk inzicht in de cijfers te hebben. Hoe ontwikkelt bijvoorbeeld de liquiditeit zich de komende maanden?

Als dit alles in beeld is, kunt u ook met een gerust hart op vakantie en even genieten van de welverdiende rust. Mocht u over het bovenstaande nog vragen hebben, dan horen we dit natuurlijk graag. Wij wensen iedereen een goede vakantie toe.

Groet,  
*Peter Klein*

