


# DE AFIER

NUMMER 03  
DECEMBER 2013

DIT IS EEN UITGAVE VAN AFIER ACCOUNTANTS + BEDRIJFSADVISEURS

A portrait of Erik Stuit, a man with glasses, wearing a dark blazer over a blue and white checkered shirt. He is standing with his arms crossed against a dark background.

ERIK STUIT OVER CONTROLLERS  
OP LOCATIE

'Wij halen periodiek  
bedrijfsinformatie uit  
het boekhoudsysteem'

VINCENT VAN WIEREN (XELVIN)

'Bij Afer heb je altijd  
voorrang. Ik hoop dat  
alle klanten dat zo voelen'

Leer ons kennen

**Afer**  
ACCOUNTANTS +  
BEDRIJFSADVISEURS

# INHOUDSOPGAVE

## COLOFON

### AFIER ACCOUNTANTS + BEDRIJFSADVISEURS

HANDELSWEG 16C  
9480 WE TYNAARLO  
POSTBUS 67  
9480 AB VRIES

T (0592) 530 953  
E [INFO@AFIER.COM](mailto:INFO@AFIER.COM)  
I [WWW.AFIER.COM](http://WWW.AFIER.COM)

**OPLAGE**  
375

**UITGEVER**  
HET BLADMANAGEMENT  
T (050) 549 67 49  
[WWW.BLADMANAGEMENT.NL](http://WWW.BLADMANAGEMENT.NL)

**REDACTIEVOERING**  
CHANTAL BAKKER

**VORMGEVING**  
IRIS DE HAAN

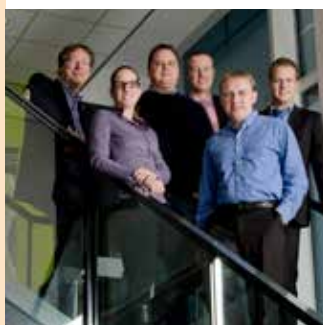
**FOTOGRAFIE**  
ERIK VOS

**DRUKWERK**  
VAN LIERE MEDIA

---

**AFIER WERKT O.A. VOOR:**  
BOUWPROJECTGERELATEERDE  
ORGANISATIES, AUTOBRANCHE,  
LEISURE & RECREATIE,  
ONDERWIJS, OVERIGE  
MAATSCHAPPELIJKE  
INSTELLINGEN,  
PRODUCTIEBEDRIJVEN,  
DIENSTVERLENERS, (PARA)  
MEDICI, RETAILBEDRIJVEN, ICT.

- 03. VOORWOORD
- 04. IEDER KWARTAAL 'IN CONTROL'  
DANKZIJ CONTROLLERS AFIER
- 06. DE VERDIEPING
- 08. DIALOOG
- 10. TAXCONTENT
- 24. COLUMN



# VOORWOORD

Geachte cliënt, intermediair of relatie van Afer,

Voor u ligt alweer de derde editie van het magazine van Afer. Met het einde van het jaar in zicht en de feestdagen voor de deur is dit het moment om te kijken of het jaar 2013 ook fiscaal slim kan worden afgesloten. In deze editie van de Afer treft u dan ook zo'n honderd fiscale tips aan. Doe er uw voordeel mee!

Vlak voor het einde van het jaar kregen we als fiscalisten nog even de schrik in de benen omdat de Hoge Raad wellicht een streep zou zetten door de ondernemingsvrijstelling zoals die in de Successiewet (schenkings- en erfbelasting) is opgenomen. Het wegstrepen van de vrijstelling zou bedrijfsoverdrachten (met name voor familiebedrijven) extra bemoeilijken. Gelukkig heeft de hoogste rechter in Nederland anders beslist. Een voorteken dat de fiscus ondernemers gunstiger gezind is in 2014. Ook uit de contacten met onze cliënten en andere ondernemers blijkt dat steeds meer signalen op (licht)groen gaan staan. We zijn er nog niet, maar langzamerhand zie je toch de eerste positieve signalen. Laten we hopen dat dit zich voortzet in 2014 en dat het vertrouwen ook bij de consumenten volledig terug komt.

In De Afer wordt gesproken over digitalisering en online uitwisseling, die steeds belangrijker worden en en zelfs als noodzakelijk worden gezien. Wie kan er tegenwoordig nog zonder telebankieren? Ook voor Afer zal digitalisering in haar dienstverlening steeds belangrijker worden. Dit met name omdat partijen zoals de belastingdienst, banken en Kamer van Koophandel digitale aanlevering in de nabije toekomst verplicht gaan stellen. Ook hebben wij bij onze cliënten de behoefte gemerkt dat zij online toegang willen hebben tot hun (permanente) stukken. In 2014 zal Afer dan ook alle cliënten een portal (Mijn Afer) aanbieden waarin zij online toegang hebben tot hun eigen informatie. De invoering zal in 2014 fasegewijs plaatsvinden en uiteraard wordt u hierover van tevoren op de hoogte gebracht.

Digitalisering en online portals zijn natuurlijk praktisch en van deze tijd. Maar dit mag er niet toe leiden dat het persoonlijke contact minder wordt. Dit is immers een van de kernwaarden van Afer. Niet voor niets is ons motto: Mensen voor cijfers!

Daarnaast blijft het ons streven om in ons contact met cliënten ook op andere wijze onderscheidend te zijn. Bijvoorbeeld door middel van dit magazine met persoonlijke verhalen van Aferisten en cliënten van Afer. Maar ook door het feit dat wij u De Afer in papiervorm en niet digitaal hebben toegezonden. Dit valt extra op tussen alle online nieuwsbrieven. Bovendien is het makkelijker om dit magazine er tijdens de komende feestdagen even bij te pakken en door te lezen op een rustig moment.

Namens alle medewerkers en de vennoten van Afer wens ik u alvast prettige kerstdagen en een gezond en gelukkig 2014.

*André Kool*





V.l.n.r.: Erik Stuuu,  
Marjan Vonck, Derk  
Werkema, Peter Klein,  
Martijn Derking, Ronald  
Smid.

# IEDER KWARTAAL 'IN CONTROL'

## DANKZIJ CONTROLLERS AFIER

Ondernemers moeten in deze economisch zware tijden continu de vinger aan de pols houden. Dankzij de toenemende automatisering van de boekhouding wordt dit steeds makkelijker. Afier heeft bovendien controllers aan boord die op locatie het boekhoudsysteem zo kunnen inrichten dat hier op elk gewenst moment de maximale bedrijfsinformatie uit kan worden gehaald. 'Klanten hebben ieder kwartaal de gewenste cijfers bij de hand en kunnen meteen bijsturen', vertelt Afierist Erik Stuu (47).

Erik is belastingadviseur, medeoprichter en vennoot van Afier en krijgt in toenemende mate de vraag of er meer en adequate informatie uit de bestaande boekhoudsystemen te halen valt. 'Deze vraag kunnen wij vaak oplossen door het inzetten van een boekhouder of controller op locatie.' Collega's Peter Klein (assistent-accountant en IT-adviseur), Derk Werkema (assistent-accountant en IT-adviseur), Marjan Vonck (assistent-accountant), Martijn Derking (assistent-accountant) en Ronald Smid (assistent-accountant) worden hier regelmatig voor ingezet. 'Door ondernemers op locatie bij te staan, wordt het contact met de klant intensiever.'

Die bijstand kan allereerst bestaan uit het tijdelijk overnemen van de taken van de boekhouder omdat die bijvoorbeeld met zwangerschaps- of ziekteverlof is. 'Dan gaan we een ochtend of dag in de week naar de klant om de cijfers in te boeken. Daarnaast wordt ons soms gevraagd om de nacalculaties te doen maar daar blijft het dan bij. Wij zitten dan dus puur en alleen voor een bepaalde tijd op de stoel van de boekhouder.'

### Het hele jaar grip

Verdergaand is de inzet van een controller op locatie. In dit geval assisteren en adviseren de Afieristen hun klanten op hoger niveau. 'Afier heeft met Derk en Peter twee krachten in huis die goed thuis zijn in de IT en de boekhoudsystemen. Samen met de klant kunnen zij het systeem zo inrichten dat daar periodiek, bijvoorbeeld per kwartaal,

alle gewenste bedrijfsinformatie uit kan worden gefilterd.'

Die informatie kan bijvoorbeeld betrekking hebben op de omzetcijfers (die kunnen hierdoor worden vergeleken met die van vorig jaar of het vorige kwartaal) en een overzicht van de (beschikbare) budgetten. 'Maar ook een periodiek overzicht met betrekking tot de solvabiliteit en liquiditeitspositie kan worden gemaakt. Dankzij die periodieke informatie kunnen extreme cijfers worden gefilterd en kan, indien nodig, tussentijds worden bijgestuurd. De cijfers liggen binnen twee weken na afloop van een kwartaal op tafel. Wij kunnen meteen met de klant om tafel om de cijfers te bespreken, te bekijken wat er beter kan en waar het komende kwartaal de aandacht naar uit moet gaan.'

### Twee vliegen in één klap

De inzet van controllers op locatie leidt volgens Erik niet alleen tot een scherpere en efficiëntere bedrijfsvoering, de klant kan uiteindelijk ook besparen op accountancykosten. 'Natuurlijk gaat met het inzetten van onze controllers eerst een investering gepaard maar als het systeem helemaal naar wens is ingericht, hoeven wij aan het einde van de rit minder werk te verrichten. Als gedurende het jaar immers goed wordt geboekt, staan de kosten en opbrengsten meteen op de goede plek en zijn er minder reparerende werkzaamheden nodig en vraagposten over. Wij kunnen zodoende sneller de jaarcijfers opmaken. De klant weet al in de tweede week van januari hoe de jaarrekening eruit ziet.' Het zijn vooral de grotere midden- en

kleinbedrijven die gebruik maken van controllers op locatie. 'Op dit moment heeft Afier diverse klanten waarbij onze controllers actief zijn. We merken dat dit fenomeen sterk in opkomst is. Dat past ook bij de accountancypraktijk van tegenwoordig. Jaarcijfers worden steeds meer gezien als een geschiedenisboekje. Wij van Afier zien het als onze taak om ervoor te zorgen dat de klant en wij periodiek en zelfs à la minute te weten kunnen komen hoe de onderneming ervoor staat. Daar wil de klant ook graag van op de hoogte zijn omdat hij in deze tijd nu eenmaal de vinger aan de pols moet houden. De automatisering van de boekhoudsystemen draagt eraan bij dat hij sneller de noodzakelijke informatie tot zijn beschikking heeft.'

### Dankbare taak

De Afieristen die worden ingezet als controllers, zien het als een dankbare taak om samen met de klant een optimale situatie te creëren. 'De betrokkenheid bij de klant is door het periodieke contact intensiever en de ervaring is dat zij blij zijn dat wij helpen met de inrichting van hun systemen. Het is natuurlijk voor hen ook fijn als zij met een druk op de knop de gewenste informatie bij de hand hebben. Dat geeft hen het vertrouwen dat zij grip hebben op de situatie en niet voor verrassingen komen te staan. Voor Afier geldt dat er aan het einde van een boekjaar minder werk over zal blijven. Maar daar staat tegenover dat we gedurende het jaar meer toegevoegde waarde hebben. We gaan ons alleen maar meer richten op onze adviesfunctie en kunnen deze door het intensieve contact optimaliseren.'



Peter Klein studeerde Technische Bedrijfswetenschappen aan de RUG, Beleidsinformatie aan de Katholieke Universiteit te Leuven en deed de Executive Master of Accountancy aan de RUG.

# DE VERDIEPING

In de rubriek De Verdieping zoomen we in op de actualiteit met één van onze Afieristen. Aan het woord is Peter Klein (33). Hij is sinds 2008 assistent-accountant bij Afier en tevens IT-adviseur. Peter spreekt over een aantal ontwikkelingen ten aanzien van de automatisering die van belang kunnen zijn voor de klanten van Afier.

‘Een belangrijk aandachtspunt om mee te beginnen is dat klanten die gebruik maken van elektronisch bankieren, rekeningnummers voor 1 februari 2014 moeten omzetten naar IBAN-nummers’, vertelt Peter. Deze wijziging is ingegeven door de overstap naar een Europees betaalsysteem dat SEPA heet.

‘Voor klanten die werken met automatische incasso’s, is het belangrijk om te weten dat binnen SEPA andere storeringsmogelijkheden mogelijk zijn. SEPA kent niet alleen de standaard EURO-incasso, maar ook de bedrijven EURO-incasso. In dit laatste geval kan iemand die eenmaal akkoord heeft gegeven voor de incasso, dit niet meer terugdraaien. Vooraf kan een incasso nog wel worden geweigerd. Bij het andere type incasso wordt de storningstermijn juist verlengd. Het kan voordelig zijn voor klanten om over te gaan op de bedrijven EURO-incasso omdat deze optie meer zekerheid brengt voor hen als ontvanger. Er wordt snel gedacht dat dit veel werk met zich meebrengt maar dat valt in de praktijk mee. Wij kunnen de klant uiteraard ondersteunen bij de omzetting.’

## Koppelingen tussen systemen

Een andere ontwikkeling die aandacht verdient, is dat dienstverlener PPS, die de salarisverwerking voor veel klanten van Afier doet, gefaseerd overgaat naar een pakket dat Nbrs heet. ‘Dit pakket kan worden gekoppeld aan Exact Online. Salarisboekingen kunnen door die koppeling rechtstreeks in Exact Online worden ingelezen. Dit voorkomt handmatig werk en fouten met het inboeken van posten zoals loon en loonheffing. Die gaan nu immers automatisch over naar het financiële pakket. Gegevens zijn door de koppeling bovendien altijd bijgewerkt, wat het mogelijk maakt om sneller inzicht te krijgen in de finan-

ciële stand van zaken. Op basis hiervan kunnen, indien noodzakelijk, snel maatregelen getroffen worden.’

Bij Afier wordt de koppeling momenteel getest. ‘We kunnen klanten helpen met het inrichten van de administratie. Je moet de eerste keer namelijk wat aanpassingen doen in het salarispakket, zodat alles in het financiële pakket goed kan worden ingelezen.’

Ook de inkoopfacturen kunnen worden gekoppeld. ‘Er wordt in het online pakket vaak een scan van de inkoopfactuur achter de boeking gehangen. Maar je ziet nu ook dat middels een scan-en-herken-functie automatisch een boekingsvoorstel kan worden gedaan voor zo’n ingescande factuur. Het systeem doet dan bijvoorbeeld een voorstel om een factuur onder de post marketingkosten te plaatsen en vraagt dan om akkoord. Daarna wordt dit automatisch verwerkt in de financiële boekhouding. Verder bestaat er een koppeling tussen banken, webshops en Exact Online. De bank kan zo alle verkoopregistraties en betalingen via Exact Online inlezen.’

## Controlesignalen

Een mogelijkheid die Exact Online ook biedt, is het toepassen van controlesignalen. ‘Wij kunnen Exact Online zo inrichten dat wij een signaal krijgen als bijvoorbeeld de liquiditeit over een bepaald punt heengaat. En als op de huur iedere maand een bedrag van duizend euro wordt geboekt en dat bedrag ineens hoger ligt, kan ook een melding worden verstuurd. Uitzonderingen kunnen op deze manier snel worden gerapporteerd. Gaat er iets fout bij de klant, dan kan hij meteen ingrijpen. Het is goed om te weten dat veel van de mogelijkheden die ik bespreek, ook

mogelijk zijn met andere pakketten dan Exact Online.’

Waar klanten zich ook van bewust moeten zijn is dat publicatiestukken voor de Kamer van Koophandel, zoals een verkorte versie van de jaarrekening, per 1 januari digitaal moeten worden aangeleverd bij de Kamer van Koophandel. ‘Dit kan dus niet meer gebeuren middels een ingescande versie van het document dat vervolgens door ons via de mail naar de KVK wordt verstuurd. Ook zal in de toekomst digitaal een akkoord worden gevraagd aan de klant.’

## Klantportaal

Nieuw is dat Afier per 1 januari 2014 een digitaal klantportaal gaat testen in samenwerking met tien klanten. Via dit portaal kunnen klanten stukken inzien (zoals de definitieve jaarrekening), gegevens aanleveren (bijvoorbeeld de onderbouwingen van de jaarrekening en BTW-aangifte) en grote databestanden overzetten. ‘Op dit moment bereiken deze gegevens ons per mail via bijvoorbeeld WeTransfer of Dropbox, maar het portaal is exclusief bedoeld voor de klant en Afier. Het kan door de klant ook worden gebruikt om digitaal goedkeuring te geven aan bijvoorbeeld de aangifte vennootschapsbelasting of de IB-aangifte.’

Hoewel de ontwikkelingen ten aanzien van de automatisering veel voordelen bieden, is het belangrijk dat klanten nadenken over de risico’s daarvan. ‘We werken veel online in de Cloud. Maar hoe weet je dan nog zeker of je data veilig zijn? Hoe zijn de back-ups geregeld? En wat gebeurt er als je overstapt naar een andere leverancier? Erik-Jan is onze IT-auditor en heeft expertise op dit gebied. Hij kan klanten wijzen op aandachtspunten zodat zij optimaal online kunnen werken.’



Vincent van Wieren (links) en Marc Oegema spreken over hun prettige samenwerking.



# DIALOOG

Een ondernemer met lef en een duidelijke visie. Zo omschrijft Afierist Marc Oegema klant Vincent van Wieren. De oprichter van het succesvolle technische detachingsbureau Xelvin wordt sinds 2008 bijgestaan door Afier. Vincent: 'Omdat de oprichters van Afier zelf ondernemers zijn, is er veel herkenning.' Met de X-Group is hij nu aan een nieuw avontuur begonnen en kan hij wederom rekenen op de raad van Afier. 'We beginnen weer van voor af aan.'

Maar eerst gaan we terug naar 2006: het jaar waarin Vincent in Groningen het technische detachingsbureau Xelvin opricht. 'Ik heb vijftien jaar in de detachering gewerkt. Toen ik voor mijzelf begon, wilde ik in vijf jaar tijd met Xelvin naar drie kantoren met honderd gedetacheerden groeien en met het geld dat ik daarmee verdiende nieuwe bedrijven in de regio oprichten. Dit konden allerlei bedrijven zijn, van een zeilschool tot een horecagelegenheid of machinefabriek. Zo kon ik leren hoe ik verschillende ondernemingen in de markt moet zetten en welke strategische keuzes daarbij komen kijken. Ik wilde nieuwe dingen ontdekken.'

## Ontdekkingsreiziger

Wat 'ontdekkingsreiziger' Vincent niet verwachtte, was dat Xelvin uit zou groeien tot een bedrijf dat in Nederland inmiddels vijftien kantoren en 650 gedetacheerden telt. 'Dit komt mede door dat consultants die eerder bij Xelvin werkten, in andere regio's onder dezelfde naam een bedrijf zijn gestart onder onze vleugels', zegt Vincent. 'Bij Xelvin heb ik consultants aangenomen onder de voorwaarde dat ze een eigen bedrijf moesten opstarten als ze Xelvin zouden verlaten. Het verloop in de branche is groot en je wilt goede krachten graag behouden. Om ze te blijven motiveren, heb ik ze opgeleid tot ondernemers. In de bedrijven die ze later zelf startten, denk ik mee en heb ik, indien ik heb geïnvesteerd, aandelen. Voorbeelden van zulke bedrijven zijn Xelfine, dat zich richt op de detachering van managementondersteunend personeel en Finaxe, dat financieel talent detacheert.'

## Herkenning

De samenwerking met Afier volgt twee jaar na de oprichting van Xelvin. 'Xelvin werkte eerst samen met een administra-

tiekantoor, maar door de snelle groei bleek dat dit niet meer werkte. Iemand beval ons Afier aan. De oprichters van Afier zijn zelf ondernemers. Je merkt dat ze weten waar ik over praat en dat ze mij goed begrijpen. Het klikte meteen.'

Marc knikt: 'Er is veel herkenning. Ook Vincent heeft ooit besloten om bij een grote onderneming weg te gaan omdat hij de overtuiging had dat het beter kon. Voor ons is het mooi om te werken met iemand die groot durft te denken en met zijn onderneming wil groeien.'

## Uitdagingen

De groei die Xelvin de afgelopen jaren heeft doorgemaakt, kent uitdagingen voor beide partijen. Marc: 'Het is mooi als een onderneming het goed doet. De keerzijde is dat de groei ertoe heeft geleid dat wij een controleopdracht hebben en aan steeds meer wettelijke kaders zijn gebonden. Dit maakt dat je als toezichthoudende externe accountant formeler je werk moet doen en dat maakt onze taak minder charmant. Het is de kunst om te zorgen dat het desondanks voor iedereen leuk blijft.' Deze taak is vooral aan Afierist Coen Brilstra, die vanaf het begin betrokken is bij Xelvin. Sinds de controleplicht is ook collega Peter Klein betrokken bij de dienstverlening. 'Xelvin is hard gegroeid en dat heeft voor ons en voor de heren van Afier een groot verschil in procesvoering tot gevolg', zegt Vincent. 'Toch lukt het ze om een goede samenwerking te smeden. Dat is knap want onze administratieve afdeling wordt door Afier nauw gecontroleerd en onze medewerkers worden, zeker wat de jaarrapportage betreft, bestookt met vragen. Geven ze antwoorden dan krijgen ze evenveel vragen terug. Dat kan storend werken maar er ontstaat totaal geen irritatie. Coen is bereid zelf dingen uit te zoeken als hij

met een vraag zit en het contact tussen hem en ons Hoofd Financiën, Reinder Koopman, is erg goed.'

Marc: 'Wij vinden het heel belangrijk dat de lijntjes gezond blijven. We zorgen ook dat Coen, Peter en Reinder elkaar treffen buiten de kantoorwanden, bijvoorbeeld bij het Afier Golftoernooi of bij een controllersochtend. Ze kennen elkaar goed. Coen en Peter voelen goed aan op welke momenten ze Reinder wel en niet moeten belasten en staan klaar als er hulp nodig is. Minder dringend werk wordt dan even aan de kant gelegd.' Vincent knikt. 'Afier werkt snel en proactief. Je hebt altijd het gevoel dat je voorrang hebt. Ik hoop dat alle klanten dat hebben.'

## Nieuw avontuur

Zoals het een ontdekkingsreiziger betaamt, blijft Vincent op zoek naar nieuwe avonturen. In 2011 nam hij afscheid van Xelvin. 'Sindsdien zit er een directieteam op en ben ik enkel aandeelhouder. Met de X-Group ben ik een nieuwe uitdaging aangegaan. De X-Group investeert in mensen en bedrijven. Onder de hoed hiervan zijn bijvoorbeeld ondernemingen gestart van oud-medewerkers van Xelvin. Het gaat om bedrijven in verschillende sectoren. Op dit moment telt de groep zeventien vestigingen en zevenhonderd werknemers in Nederland. Met Xelvin heb ik geleerd mensen succesvol te maken, nu moet ik leren hoe ik een bedrijf succesvol maak dat ik zelf niet heb opgebouwd. Dat is werk van een andere orde. Je moet snel schakelen en daar moet ik mee leren dealen.' Vincent is ook nu weer blij met de raad van Afier en Marc is gelukkig met de X-Group. 'Xelvin en de X-Group zijn dynamische klanten die ons veel uitdaging bieden.'

# EEN GENUANCEERDE KIJK OP 2013 EN 2014

Uw adviseurs van Afier volgen nauwgezet de actualiteiten die van toepassing kunnen zijn op uw financieel management. In deze vaste rubriek worden een aantal hiervan voor u op een rij gezet. Deze keer wordt u voorzien van 100 eindejaarstips. Het einde van 2013 is in zicht en dit is dan ook een goed moment om na te gaan of u op fiscaal gebied nog actie moet ondernemen. Voor sommige zaken kunt u niet wachten tot 2014, andere zaken vragen juist om uitstel tot in het nieuwe jaar. In ieder geval zijn er diverse veranderingen die om aandacht vragen. Welke dat zijn, leest u in deze eindejaarstips. Mocht u naar aanleiding van deze tips behoefte hebben aan meer informatie of ondersteuning, aarzelt u dan niet contact met ons op te nemen.

## ONDERNEMERS

### WILLEKEURIG AFSCHRIJVEN TOT 50%? WEES ER SNEL BIJ!

Als u dit jaar nog investeert in een nieuw bedrijfsmiddel, kunt u eenmalig willekeurig afschrijven tot maximaal 50% in plaats van 20%. Over het restant schrijft u 'normaal' af. U schrijft in 2013 dus meer af, waardoor de winst lager wordt. Hierdoor betaalt u dus minder belasting. Het moge wel duidelijk zijn dat dit alleen in 2013 een liquiditeitsvoordeel oplevert. Vanaf 2014 kunt u immers minder afschrijven op het bedrijfsmiddel. Wilt u gebruik maken van deze tijdelijke regeling? Dan moet u het bedrijfsmiddel in ieder geval vóór 1 januari 2016 in gebruik nemen.

#### LET OP!

Als u het bedrijfsmiddel niet direct in 2013 in gebruik neemt, wordt de willekeurige afschrijving beperkt tot het bedrag dat u hebt betaald. Houdt u ook rekening mee dat u niet willekeurig kunt afschrijven op bedrijfsmiddelen, zoals gebouwen, goodwill en de meeste personenauto's.

### GROTE UITGAVEN IN 2014? FORM EEN VOORZIENING

Gaat u in 2014 bepaalde (grote) uitgaven doen, dan kan het verstandig zijn om nu al hiervoor een voorziening te vormen. Uit recente jurisprudentie blijkt dat ondernemers zelfs een voorziening kunnen vormen voor betwiste belastingsschulden. Zo mocht een ondernemer in een zaak voor de Hoge Raad (ECLI:NL:HR:2013:CA3855) een voorziening vormen voor een naheffingsaanslag loonheffingen die na afloop van het jaar was opgelegd, ondanks het feit dat hij stelde dat de naheffingsaanslag in de procedure zou sneuvelen. Voor het vormen van een voorziening is wel van belang dat de toekomstige uitgaven hun oorsprong vinden in feiten en

omstandigheden die zich hebben voorgedaan in 2013 en ze moeten ook aan die periode zijn toe te rekenen. Daarnaast moet redelijk zeker zijn dat u de uitgaven zult maken.

Laat de kleinschaligheidsinvesteringsaftrek niet links liggen. Wilt u nog dit jaar investeringen doen of hebt u dat al gedaan? Dan kunt u recht hebben op de kleinschaligheidsinvesteringsaftrek. Maar dan moet het wel gaan om investeringen die gezamenlijk meer bedragen dan € 2300 op jaarbasis. Als u vooral veel kleine investeringen hebt gedaan, is het mogelijk dat u net onder de drempel van € 2300 blijft steken, waardoor u de kleinschaligheidsinvesteringsaftrek niet kunt toepassen. Om dit te voorkomen, kunt u wellicht investeringen die u in 2014 zou gaan doen dit jaar nog realiseren. Gaat het om grote investeringen? Overweeg dan om deze investeringen (al is het maar voor een deel) uit te stellen tot 2014. U zou de investeringen desnoods kunnen spreiden over meerdere jaren. Op die manier blijft u onder het grensbedrag van € 306.931 en behoudt u het recht op aftrek.

#### LET OP!

Loopt u met de gedachte rond om bedrijfsmiddelen waarvoor u ooit investeringsaftrek hebt genoten weer te verkopen? Ga dan na of het desbetreffende bedrijfsmiddel meer dan vijf jaar geleden is aangeschaft. Als u het bedrijfsmiddel minder dan vijf jaar geleden hebt aangeschaft, wacht dan met de verkoop. Zo voorkomt u de desinvesteringbijtelling.

### REGEL TIJDIG DE OVERGANG NAAR IBAN

Alle rekeningnummers van zowel particulieren als bedrijven worden per 1 februari 2014 vervangen door internationale rekeningnummers (IBAN). Dit is straks de enige manier

waarop u nog gebruik kunt maken van het nationale betalingsverkeer. Bent u al over? Zo ja, doe dan voor de zekerheid de IBAN Check op de website [www.overopIBAN.nl](http://www.overopIBAN.nl). Zo niet, wacht niet langer en ga meteen aan de slag. Voor een soepele overgang moet u onder meer uw softwarepakketten, facturatie-systemen, briefpapier en/of website aanpassen.

### LAAT UW VERLIEZEN NIET VERDAMPEN

U kunt uw bedrijfsverliezen helaas niet onbeperkt verrekenen met positieve resultaten. Ondernemers in de inkomstenbelasting, kunnend hun verliezen verrekenen met winsten uit de drie voorafgaande jaren en de negen volgende jaren. Vennootschappen en andere rechtspersonen kunnen verliezen alleen achterwaarts verrekenen met de belastbare winst van het vorige boekjaar of met de winsten uit de komende negen jaar. Zit u nog met een verlies uit 2004? Laat deze niet verdampen. Wellicht kunt u nog dit jaar een (boek)winst behalen door bijvoorbeeld een bedrijfsmiddel te verkopen. U kunt dan met die (boek)winst alsnog het verlies uit 2004 verrekenen.

**LET OP!** Tot 1 januari 2012 bestond in de vennootschapsbelasting een tijdelijke regeling die bedrijven de mogelijkheid bood om verliezen drie jaar achterwaarts te verrekenen in plaats van één jaar. Als u destijds gebruik hebt gemaakt van deze regeling, moet u er rekening mee houden dat de termijn voor voorwaartse verliesverrekening beperkt is van negen tot zes jaar.

### DOE ADMINISTRATIE VAN VÓÓR 2006 WEG

De wettelijke bewaartermijn voor de administratie is zeven jaar. Dus u kunt de administratie over 2005 en eerdere jaren in beginsel na 31 december 2013 weggooien. Het begrip administratie moet overigens ruim worden opgevat. Hieronder vallen namelijk alle gegevens die van belang kunnen zijn voor de belastingheffing. Denk hierbij aan de loonadministratie, verkoopadministratie, voorraadgegevens, het grootboek en facturen van crediteuren en debiteuren. Documenten zoals aktes, pensioen- en lijfrentepolissen en dergelijke mag u uiteraard niet weggooien.

**LET OP!** De btw-administratie over het gebruik van onroerende zaken moet u gedurende negen jaar bewaren. Dit is vooral van belang als u gekozen hebt voor een btw-belaste levering.

### ENERGIEZUINIG- EN MILIEUBEWUST INVESTEREN? BETER NU DAN LATER

Investeringsmiddelen met een waarde van minder dan € 2500 komen vanaf 1 januari 2014 niet meer in aanmerking voor de energie-investeringsaftrek (EIA), milieu-investeringsaftrek (MIA) of de willekeurige afschrijving op milieubedrijfsmiddelen (Vamil). U hebt dus tot 1 januari 2014 de tijd om een investeringsaftrek toe te passen voor bedrijfsmiddelen met een waarde vanaf € 450 (minimum investeringsbedrag 2013). Ga dus na of u nog dit jaar een energiezuinige- of milieubewuste investering kunt doen. Houdt er wel rekening mee dat een verklaring van Agentschap NL geen garantie biedt op investeringsaftrek. Uiteindelijk beslist de Belastingdienst of u deze mag toepassen.

Voor het toepassen van de EIA, MIA of Vamil is het belang-

**LET OP!** rijk dat u het bedrijfsmiddel tijdig meldt bij het E-loket van Agentschap NL. Deze melding moet plaatsvinden binnen drie maanden nadat u de investeringsverplichting bent aangegaan. Of binnen drie maanden na het einde van het kwartaal waarin u voortbrengingskosten hebt gemaakt.

### VOORKOM HOGE BELASTING- EN INVORDERINGSRENTE

Met ingang van 1 januari 2014 gaat de belastingrente voor zowel de inkomstenbelasting als de vennootschapsbelasting omhoog. Deze bedragen momenteel 3% voor alle belastingen. Vanaf 1 januari 2014 geldt voor alle belasting, behalve de vennootschapsbelasting, een ondergrens van 4%. Voor de vennootschapsbelasting wordt de belastingrente per 1 januari 2014 maar liefst 8%. U wordt echter pas met deze belastingrente geconfronteerd als de Belastingdienst de aanslag niet binnen zes maanden na afloop van het belastingjaar oplegt. Hierdoor betaalt u minder rente, maar u krijgt in de meeste gevallen ook geen rente meer vergoed. Verder betaalt u per 1 januari 2014 een invorderingsrente van 4% als u een belastingaanslag niet op tijd heeft betaald. Betaal uw aanslagen ook volgend jaar dus tijdig.

### WACHT NIET TE LANG MET HERINVESTEREN

Als u in 2010 met de boekwinst van een bedrijfsmiddel een herinvesteringsreserve hebt gevormd, moet u nog dit jaar een herinvestering doen. Doet u dat niet, dan valt de reserve in beginsel vrij in de winst en moet u hierover belasting betalen. Is de aanschaf van het vervangend bedrijfsmiddel vertraagd door bijzondere omstandigheden? Dan kunt u de Belastingdienst verzoeken om de driejaartermijn te verlengen. U moet wel kunnen aantonen dat een begin is gemaakt aan de vervanging.

### MAAK GEBRUIK VAN WBSO

Ook in 2014 betaalt u met de Wet Bevordering Speur- en Ontwikkelingswerk (WBSO) minder loonheffing over de loonkosten die zijn gemaakt voor het verrichten van speur- en ontwikkelingswerk. De voorwaarden worden per 1 januari 2014 zelfs versoepeld. Zo kunt u in 2014 profiteren van de verlenging van de eerste schijf van de S&O-afdrachtvermindering van € 200.000 naar € 250.000. Hierdoor is het hoge percentage van de S&O-afdrachtvermindering van toepassing op een groter deel van de S&O-loonkosten. Het kan dus verstandig zijn om kosten en uitgaven voor speur- en ontwikkelingswerk in 2014 te maken. Ga na of dit ook voor u voordelig uitpakt.

**LET OP!** Tegenover de schijfverlenging staat een verlaging van het tarief in de eerste schijf van 38% naar 35%.

### VERGEET DE RDA NIET

Naast de WBSO kunt u wellicht ook gebruik maken van de Research en Development Aftrek (RDA). Hiermee kunt u kosten en uitgaven anders dan loonkosten die direct zijn toe te rekenen aan Research & Development nog verder verlagen. Denk hierbij aan kosten voor onderzoeksapparatuur, prototypes of proefopstellingen. Het RDA-percentage wordt naar verwachting verhoogd per 1 januari 2014. Het exacte percentage is echter nog niet bekend. Dit wordt uiterlijk 31 december 2013 vastge-

steld bij ministeriële regeling. Houdt u hier rekening mee.

### HOUD REKENING MET AANGESCHERPT BODEMRECHT

Het bodemrecht geeft de ontvanger van de belastingen de mogelijkheid zich te verhalen op bepaalde roerende zaken die zich bevinden in de bedrijfsruimte (op de bodem) van de belastingschuldige. Ook in 2014 moet u rekening houden met de mededelingsplicht als het gaat om het bodemrecht. Als u een zekerheidsrecht houdt op zaken die onder het bodemrecht (kunnen) vallen, moet u de ontvanger informeren over het voornemen om uw recht op deze zaken uit

te oefenen of handelingen te verrichten waardoor de zaken niet meer kwalificeren als bodemzaken. De ontvanger heeft dan maximaal vier weken de tijd om de nodige stappen te ondernemen als hij zijn verhaalsrecht op de bodemzaken wil uitoefenen. Daarna pas kunt u als zekerheidshouder zonder belemmeringen uw rechten uitoefenen.

#### LET OP!

De mededelingsplicht geldt niet als de waarde van de betreffende bodemzaak onder het drempelbedrag van € 10.000 blijft.

## VPB'S EN DGA'S

### STEL DIVIDEND UIT TOT NA 1 JANUARI 2014

In 2014 wordt een lagere schijf toegevoegd in box 2 van de inkomstenbelasting. De eerste schijf zal lopen tot € 250.000 en zal vallen onder een tarief van 22%. Over het meerdere blijft u 25% verschuldigd. Deze wijziging is tijdelijk en zal alleen gelden voor het jaar 2014. Dit maakt het interessant om nog even te wachten met een dividenduitkering uit uw bv. Stelt u de dividenduitkering uit tot na 1 januari 2014, dan profiteert u niet alleen van de tariefverlaging, maar u bespaart ook belasting doordat het uitgekeerde bedrag niet in box 3 valt in 2014. De peildatum voor box 3 is immers 1 januari.

#### TIP!

Fiscale partners kunnen in totaal maximaal € 500.000 euro aan dividend uitkeren. Ze mogen namelijk allebei het verlaagde tarief van 22% toepassen over de eerste € 250.000 euro aan inkomen uit aanmerkelijk belang.

### OVERWEEG TERUGKEER UIT DE BV

Is de exploitatie van uw bedrijf via een bv fiscaal wel aantrekkelijk genoeg of is het drijven van een onderneming voor de inkomstenbelasting voordeliger? Ga de voor- en nadelen eens na. De huidige en geplande regelgeving bevatten diverse voordelen voor de eenmanszaak of personenvennootschap en nadelen voor de directeur-groootaandeelhouder. Het gevolg is dat een directeur met een salaris van € 100.000 daarover in beginsel meer dan € 40.000 aan inkomstenbelasting betaalt. De ondernemer die een winst behaalt van € 100.000 en voldoet aan de voorwaarden voor het doteren aan de oudedagsreserve, het toepassen van de zelfstandigenaftrek en de mkb-winstvrijstelling betaalt al gauw € 10.000 minder aan inkomstenbelasting. Sommige voordelen in de inkomstenbelastingstaan echter op de tocht, zoals de zelfstandigenaftrek en de mak-winstvrijstelling.

### BLIJF EVEN ZITTEN IN ICBE

Sinds 22 juli 2013 zijn instellingen voor collectieve beleggingen in effecten (icbe's) geen beleggingsinstellingen meer voor de Wet op het financieel toezicht. Daarbij is de vraag ontstaan of door deze wijziging een icbe geen vrijgestelde beleggingsinstelling (vbi) meer kan zijn. Het kabinet heeft duidelijk gemaakt dat een icbe wel degelijk een vbi kan zijn.

U hebt als directeuren-groootaandeelhouder dus geen enkele reden om de icbe te ontvluchten.

### LAGER GEBRUIKELIJK LOON? ZORG VOOR BEWIJS

Zoals elk jaar wordt u ook in 2014 geacht een gebruikelijk loon van minimaal € 43.000 (bedrag 2013) te krijgen voor de werkzaamheden die u verricht voor uw bv. Neemt u in 2014 genoeg met een lager gebruikelijk loon, bijvoorbeeld omdat de bv in een slechte financiële situatie verkeert? Ook dan moeten u en de bv dit kunnen bewijzen, bijvoorbeeld aan de hand van jaarstukken.

#### LET OP!

Verricht u werkzaamheden voor verschillende vennootschappen binnen één concern, dan wordt u geacht per dienstbetrekking een bepaald bedrag aan (fictief) loon te ontvangen. Als een van de bv's binnen het concern structureel verlies leidt, mag die bv in beginsel een lager bedrag aan fictief loon in aanmerking.

Treuzel niet met verkoop ter beschikking gesteld goed Als u in 2013 stopt met het feitelijk ter beschikking stellen van een vermogensbestanddeel aan uw bv, kan dit ook het fiscaal 'staken' van deze terbeschikkingstelling met zich brengen. Komt u dit goed uit, houd dan het vermogensbestanddeel niet te lang aan in afwachting van een geschikte verkoop. De Belastingdienst kan er namelijk van uitgaan dat met het aanhouden van het vermogensbestanddeel de terbeschikkingstelling fiscaal gezien doorloopt.

### SCHENK UW AANMERKELIJKBELANGAANDELEN

Wilt u uw aanmerkelijkbelangaandelen doorgeven aan de volgende generatie? Dit kan zonder dat u inkomstenbelasting hoeft te betalen over een waardevermeerdering. Deze doorschuiffaciliteit geldt echter alleen voor zover de bv een materiële onderneming drijft. Daarbij worden beleggingen tot 5% van het ondernemingsvermogen ook gerekend tot de door te schuiven waarde. Bovendien moet uw kind in beginsel in de voorafgaande 36 maanden hebben gewerkt als werknemer in uw bv of in een deelneming van uw bv met een materiële onderneming. Wilt u toch afrekenen over de waardevermeerdering? Dan kan het de moeite waard zijn om dit uit te stellen tot na 1 januari 2014. Want dan geldt namelijk het verlaagde tarief van 22% over de eerste € 250.000 in box 2.

**TIP!**

In de successiewet bestaat ook een bedrijfsopvolgingsfaciliteit. Deze faciliteit stelt 100% van de waarde 'going concern', maar maximaal € 1.028.132 (bedrag 2013) aan ondernemingsvermogen vrij van schenkbelasting. Voor zover de waarde going concern meer bedraagt dan € 1.028.132 is dit overschot voor 83% vrijgesteld. De vrijstelling geldt in principe voor 'echt' ondernemingsvermogen. De vraag is echter hoe lang de bedrijfsopvolgingsfaciliteit nog in deze vorm blijft bestaan. Er zijn namelijk al diverse rechtszaken aangespannen door belastingplichtigen die vinden dat deze faciliteit ondernemers te veel bevoordeelt. Het is nu afwachten wat de Hoge Raad hiervan vindt.

**MELD LENING EIGEN WONING TIJDIG**

Hebt u dit jaar een nieuw hypotheek afgesloten bij uw bv, een familielid, of een niet in Nederland gevestigde bank? Dan moet u alle gegevens over deze lening met het formulier 'Opgaaf lening eigen woning' doorgeven aan de Belastingdienst. U kunt deze gegevens versturen samen met uw aangifte inkomstenbelasting 2013. Ingeval van uitstel voor het doen van uw aangifte hebt u tot 31 december 2014 de tijd om de gegevens in te dienen bij de Belastingdienst. Zorg dat de gegevens op tijd binnen zijn, anders hebt u geen recht op hypotheekrenteaftrek.

**PAS PENSIOENBRIEF DGA AAN**

Uw fiscale pensioenrichtleeftijd gaat per 1 januari 2014 omhoog van 65 naar 67 jaar. Vanaf dat moment mag u bovendien alleen pensioen opbouwen over een lager maximumpercentage in een eind- of middelloonregeling. Daarbij komt nog dat de omkeerregel vanaf 2015 niet meer van toepassing is voor zover het pensioengevend inkomen meer bedraagt dan 100.000. Al deze wijzigingen vragen om aanpassing van uw pensioenbrief. Maar dat alleen is niet voldoende. Laat de pensioenvoorziening en de gevolgen voor het pensioen bij een echtscheiding of bij overlijden berekenen door een specialist. Kijk ook of het vermogen voor het pensioen daadwerkelijk binnen de bv aanwezig is. Ga tot slot na of het voordeliger is om het nabestaandenpensioen uit besteden aan een verzekeringsmaatschappij.

**TIP!**

Pensioen-bv's die met onderdekking van de pensioenverplichting kampen, kunnen onder voorwaarden een eenmalige korting op het pensioen van de dga doorvoeren zonder dat zij daarvoor fiscaal hoeven af te rekenen.

**VOORKOM WERKGEVERSHEFFING VAN 16%**

Heeft uw bv dit jaar geen last gehad van de economische crisis en ontvangt u een loon van meer dan € 150.000? Houdt u er dan rekening mee dat uw bv in 2014 een eenmalig 16% eindheffing moet betalen over het deel van het loon dat € 150.000 overschrijdt. Deze heffing komt dan bovenop de al ingehouden loonbelasting (van maximaal 52%). Wilt u dit voorkomen, dan kan het verstandig zijn om te kijken of uw loon kan worden verlaagd door bijvoorbeeld een eigen bijdrage voor de bedrijfsauto. De werkgeversheffing in 2014 wordt geheven over het loon uit 2013.

**LET OP!**

Het is echter nog maar de vraag of deze pseudo-eindheffing in stand blijft. Een andere werkgeversheffing (de pseudo-eindheffing over excessieve vertrekvergoedingen) zou namelijk voor een deel in strijd zijn met het Europees recht (ECLI:NL:GHARL:2013:BZ1428). Nu de pseudo-eindheffing hoge lonen vergelijkbare omstandigheden kent, zou ook deze heffing in strijd kunnen zijn met het Europees recht. Het laatste woord is echter aan de Hoge Raad. Het is nu dus afwachten.

Ga na of de fiscale eenheid (nog) de moeite waard is. Een fiscale eenheid voor de vennootschapsbelasting heeft diverse voordelen. Zo kunt u verliezen onderling verrekenen. Daartegenover staat echter dat de moedermaatschappij wel hoofdelijk aansprakelijk is voor de vennootschapschuld van de fiscale eenheid voor elk van de gevoegde maatschappijen. Het kan daarom voordelig zijn om de fiscale eenheid nog dit jaar te verbreken. Hierdoor kunt u wellicht gebruikmaken van het tariefopstapje in de vennootschapsbelasting (20% over de eerste € 200.000).

**INFORMEER NAAR FISCALE ASPECTEN FLEX-BV**

Een van de voordelen van de flex-bv is dat u verschillende soorten aandelen kunt uitgegeven om aandeelhouders verschillende rechten toe te kennen. Zo zijn sinds 1 oktober 2012 de stemrechtloze en winstrechtloze aandelen geïntroduceerd. Dit kan bijvoorbeeld handig zijn bij uitgifte van aandelen aan werknemers, familieleden of financiers. Zo heeft de houder van een stemrechtloos aandeel geen stemrecht tijdens de algemene vergadering van aandeelhouders, maar wel recht op een aandeel in de winst. Voor de winstrechtloze aandeelhouder geldt het omgekeerde. Hebt u een flex-bv en bent u van plan winstrechtloze aandelen of stemrechtloze aandelen uit te geven? Informeer dan eerst bij een fiscaal specialist naar de fiscale gevolgen voordat u verdere stappen onderneemt.

**LET OP!**

Aandelen mogen niet tegelijkertijd stemrechteloos én winstrechtloos zijn.

**LOS EXTRA AF OP DEELNEMINGSSCHULD**

Financieringskosten van deelnemingen zijn aftrekbaar, zolang geen sprake is van financiering met bovenmatig vreemd vermogen. Deze bovenmatige rente is sinds 1 januari 2013 in aftrek beperkt. De aftrekbeperking treedt echter pas in werking voor zover de bovenmatige deelnemingsrente meer bedraagt dan een franchise van € 750.000. Dreigt u deze grens te overschrijden? Kijk of u dit jaar nog extra kunt aflossen op deelnemingsschulden om te voorkomen dat u volgend jaar of de jaren daarna geconfronteerd wordt met deze aftrekbeperking.

**ZORG VOOR ZAKELIJKE LENINGSVOORWAARDEN**

Heeft uw bv een lening aan u verstrekt? Check dan of die lening nog steeds voldoet aan de zakelijke leningsvoorwaarden. Kijk daarbij of de lening schriftelijk is vastgelegd en of daarin een aflossingsschema is opgenomen. Verder moet een zakelijke rente zijn overeengekomen en zekerheden zijn gesteld. Ga ook na of de afspraken zoals vastgelegd in de leningsovereenkomst worden nageleefd. Een zakelijke lening

kan namelijk door onzakelijk handelen van de betrokken partijen gedurende de looptijd van de lening alsnog een onzakelijke lening worden. De rente of eventueel verlies op zo'n geldverstrekking is dan niet aftrekbaar.

### PAS OP MET WIJZIGING UITEINDELIJK (FINANCIËLE) BELANG

Gaat uw bv binnenkort aandelen verkopen of is er sprake van een andere wijziging in het aandelenkapitaal? Controleer of hierdoor het uiteindelijk belang, en dan vooral het financiële belang, in belangrijke mate (voor meer dan 30%) wijzigt. Uit een recent arrest van de Hoge Raad (ECLI:NL:HR:2013:916) blijkt namelijk dat ook sprake kan zijn een wijziging van het uiteindelijk belang als alleen het financiële belang (dat wil zeggen het recht op winst) voor meer dan 30% is gewijzigd, terwijl het nominale kapitaal van de bv voor minder dan 30% is veranderd. Hierdoor moet bijvoorbeeld een gevormde herinvesteringsreserve in de winst vrijvallen.

#### LET OP!

Ook fiscaal compensabele verliezen van een bv kunnen door een wijziging van het financiële belang in belangrijke mate verloren gaan. Houdt u ook rekening mee dat de regels voor de handel in hir- en verlieslichamen aangescherpt zijn per 1 januari 2013.

### FISCALE BELEGGINGSINSTELLING (FBI): DOE MEER

Is uw bv een fiscale vastgoedbeleggingsinstelling? Hiervan is sprake als het doel en de feitelijke werkzaamheden van uw bv bestaan uit het beleggen van vermogen. Uw beleggingsinstelling kan in dat geval in aanmerking komen voor de toepassing van een 0%-tarief in de vennootschapsbelasting. Vanaf 1 januari 2014 kan uw bv ook bijkomstige activiteiten aanbieden en toch de fbi-status behouden. Denk hierbij aan het verzorgen van bepaalde facilitaire diensten voor huurders zoals schoonmaakdiensten of het verzorgen van de catering, receptie of vergaderservice. De bv behoudt echter alleen de fbi-status als de werkzaamheden worden ondergebracht in

een normaal belastingplichtige dochtervennootschap. Ga na of dit voor u de moeite waard is.

#### LET OP!

De (fiscale) waarde van de aandelen in de belastingplichtige dochter mogen niet meer bedragen dan 15% van het (fiscale) eigen vermogen van de fbi. Bovendien mag de omzet per bijkomstig beleggingsobject niet meer bedragen dan 25% van de omzet. Ook geldt het vereiste dat de desbetreffende dochtervennootschap geheel moet zijn gefinancierd met eigen vermogen. Hierbij worden normale afnemers- en leverancierskredieten niet als vreemd vermogen aangemerkt.

### HOUD REKENING MET DE COMPARTIMENTERINGSRESERVE

Bedrijven moeten momenteel alleen compartimenteren bij een sfeerovergang veroorzaakt door feiten en omstandigheden. Compartimentering bij een sfeerovergang veroorzaakt door een wetwijziging is momenteel niet wettelijk geregeld. Dus uw bv is niet daartoe verplicht. Het wetsvoorstel compartimenterings-reserve dat onlangs is goedgekeurd door de Tweede Kamer moet hierin verandering brengen. Dit wetsvoorstel bepaalt dat de compartimenteringsleer ook van toepassing is bij het behalen van voordelen uit een deelneming bij sfeerovergang door een wetwijziging. Het gaat hierbij om een overgang van de belaste naar de onbelaste sfeer (niet-deelneming naar deelneming) en vice versa (deelneming naar niet-deelneming). Hierdoor ontstaat er een 'compartimenteringsreserve' die bestaat uit het verschil tussen de werkelijke waarde en de boekwaarde van de aandelen op het moment van sfeerovergang.

#### LET OP!

Als de Eerste Kamer ook hiermee instemt, zal dit wetsvoorstel met terugwerkende kracht ingaan per 14 juni 2013. Voor sfeer-overgangen van vóór 14 juni 2013 zal overgangsrecht gelden. Houd hier rekening mee.

## IB-ONDERNEMER

### STEL ONDERNEMINGSWINST UIT

Per 1 januari 2014 zal het belastingpercentage in de eerste schijf worden verlaagd met 0,75. Dit maakt het interessant om nog een beetje winst uit te stellen tot 2014. Deze winst valt dan immers (gedeeltelijk) onder een lager tarief.

#### LET OP!

Als u nog een verrekenbaar verlies uit 2004 hebt openstaan, is het van belang dat u wel genoeg winst behaalt om dit verlies te kunnen verrekenen. Verliezen verdampen immers na het negende boekjaar dat volgt op het jaar waarin het verlies is geleden.

### BEREID UW AANGIFTE ALVAST VOOR

Hebt u tijdig uw aangifte inkomstenbelasting ingediend over 2012, maar was u te laat met het doen van uw aangiften in 2011 en in 2010? Dan krijgt u geen uitstel voor het doen van uw aangifte inkomstenbelasting 2013. De Belastingdienst

verleent evenmin uitstel als u te laat was met uw aangifte inkomstenbelasting 2012 en daarnaast uw aangifte over 2011 en/of 2010 te laat hebt ingediend. Als u nu al weet dat u geen uitstel zult krijgen, doet u er goed aan om alvast voorbereidingen te treffen om de aangifte 2013 op tijd te versturen.

### STEEK NOG WAT EXTRA TIJD IN DE ZAAK

Als u in uw hoedanigheid van ondernemer voldoet aan het urencriterium, staan verschillende faciliteiten in de inkomstenbelasting voor u open. Daarbij kunt u denken aan de ondernemersaftrek en de mogelijkheid om te doteren aan de oudedagsreserve. De meeste ondernemers moeten minstens 1225 uur en meer dan 50% van hun totale arbeidstijd aan hun onderneming besteden. Zij moeten dit ook aannemelijk kunnen maken, bijvoorbeeld met een urenadministratie. Daarbij mag u niet achteraf een urenadministratie opstellen.

## STORT ZELF OR-DOTATIE

Als u aan het urencriterium voldoet en op 1 januari 2013 jonger bent dan 65 jaar plus één maand, mag u aan de oudedagsreserve (OR) doteren. Deze dotatie bedraagt in 2013 12% van uw winst uit onderneming vóór de OR-dotatie, maar maximaal € 9542. Maar de toevoeging aan de OR is bovendien gemaximeerd tot het bedrag waarmee het ondernemingsvermogen aan het einde van het kalenderjaar de OR aan het begin van het kalenderjaar te boven gaat. Eventueel kunt u een privéstorting doen in uw onderneming om uw ondernemingsvermogen wat op te krikken.

## HOUDT KOSTEN IN AANLOOPFASE BIJ

Wie bezig is met het opzetten van een onderneming, maar nog niet de fiscale status van ondernemer heeft verkregen, doet er toch verstandig aan de bewijzen van de gemaakte kosten (bonnetjes, facturen en dergelijke) te bewaren. Kosten en lasten die verband houden met het starten van een onderneming kunnen namelijk in een later jaar aftrekbaar zijn als verliezen in de aanloopfase van de onderneming. Het moet dan wel gaan om kosten en lasten die u hebt gemaakt in de vijf jaren vóór het starten van de onderneming. Deze kosten en lasten zijn alleen aftrekbaar voor zover er geen opbrengsten daartegenover staan en zij niet op andere wijze zijn afgetrokken of aftrekbaar waren van het inkomen uit werk en woning.

## LAAT UW PARTNER ECHT MEE ONDERNEMEN

Een voordeel van een man-vrouw-firma is dat beide echtelieden ondernemers zijn. In beginsel kunnen zij daardoor beiden in aanmerking komen voor de ondernemersfaciliteiten. Daarbij geldt wel de voorwaarde dat de partner 'meer dan ondersteunende werkzaamheden' verricht. De Belastingdienst kan namelijk stellen dat sprake is van een ongebruikelijk samenwerkingsverband. In dat geval tellen sommige uren niet mee voor het urencriterium en voldoet men misschien niet aan dit criterium. De partner kan dit probleem voorkomen door te bewijzen dat hij de onderneming in haar eentje zou kunnen drijven. Gebrek aan specifieke kennis hoeft daarbij geen obstakel te zijn als hij dit op een andere manier kan compenseren. Bijvoorbeeld door organisatorische vaardigheden en jarenlange ervaring. Ga na of dit ook speelt binnen uw firma. Onderneem tijdig actie.

## MAAK UW LENING WINSTONAFHANKELIJK

Stel, u hebt aan iemand die geen verbonden persoon is een lening verstrekt voor zijn onderneming. Zolang de vergoeding echt onafhankelijk is van de winst van de onderneming, is de werkelijk ontvangen rente niet belast. Uw vordering valt immers in dat geval in box 3. Maar als de rentevergoeding vanuit de hele looptijd gezien voor meer dan 50% afhankelijk is van de winst van de onderneming, valt uw vordering in box 1. De Belastingdienst bestempelt u dan als een winstgenieter, zodat de werkelijk ontvangen rente is belast. U hebt echter geen recht op de typische ondernemersfaciliteiten. Wilt u dit voorkomen, kijk dan of u de leningsvoorwaarden kunt aanpassen.

### LET OP!

Bij tegenvallende resultaten en waardedalingen van een schuldvordering is box 1 weer gunstig. Verliezen op de lening zijn dan immers in beginsel aftrekbaar.

## LOS SCHULD BEDRIJFSMIDDEL FAMILIE AF

In beginsel tellen investeringen niet mee voor de berekening van de investeringsaftrek als de desbetreffende verplichtingen zijn aangegaan tussen onder andere bloed- en aanverwanten in de rechte lijn of personen die tot hun huishouden behoren. De staatssecretaris van Financiën keurt in zijn besluit nr. CPP2009/1116M echter goed dat de fiscus deze beperking onder voorwaarden achterwege laat. Een belangrijke voorwaarde is dat het om reële verplichtingen gaat. Ook mag de investering in beginsel niet zijn bedoeld om het percentage van de investeringsaftrek te beïnvloeden. Als de verplichting tegenover de bloedverwant vijf jaar na het jaar van investeren nog niet is nagekomen, past de fiscus de desinvesteringbijtelling toe. Bent u in 2009 zo'n verplichting aangegaan, los deze dan af vóór 1 januari 2014.

## SCHUIF HUISVESTINGSLASTEN VOORUIT

Als u kosten maakt vanwege uw huisvesting buiten uw woonplaats en deze huisvesting plaatsvindt in het kader van uw onderneming, mag u deze kosten aftrekken. Deze aftrekmogelijkheid geldt echter gedurende maximaal twee jaren. Als u dus in 2012 ook al kosten hebt gemaakt voor zo'n huisvesting en kunt kiezen of u in 2013 of 2014 aanvullende huisvestingskosten maakt, laat deze kosten dan in 2013 vallen.

## VRAAG S&O-VERKLARING AAN

Als u speur- en ontwikkelingswerk (S&O) verricht, vergeet dan niet een S&O-verklaring aan te vragen waarin de aard van deze werkzaamheden wordt bevestigd. U kunt dan de S&O-aftrek toepassen van in beginsel € 12.310 (bedrag 2013). Daarbij geldt de aanvullende voorwaarde dat u minstens 500 uur hebt besteedt aan het S&O.

### TIP!

Voor startende ondernemers bedraagt de S&O-aftrek in beginsel € 18.467. Startende ondernemers zijn ondernemers die in één of meer van de voorafgaande vijf kalenderjaren geen ondernemer waren en in die periode hoogstens twee keer een S&O-verklaring hebben ontvangen. Voor starters geldt dat een S&O-verklaring die voor een deel van het jaar is ontvangen fiscaal kwalificeert als een verklaring voor het hele kalenderjaar.

## CONTROLEER UW VERMOGENSETIKETTERING

Controleer of de vermogensbestanddelen die u tot uw ondernemingsvermogen hebt gerekend ook daadwerkelijk kwalificeren als ondernemingsvermogen. De inspecteur kan op basis van de foutenleer u verplichten in het laatst openstaande boekjaar alsnog het onjuist geëtiketteerde vermogensbestanddeel over te brengen naar het juiste vermogen. Maar hij moet u daarbij een tegemoetkoming bieden als u schade lijdt door een verandering in vermogensetikettering op basis van de foutenleer.

## VRAAG OM MIDDELING VAN WINST

Als de winst uit uw onderneming flinke pieken en dalen kent, kan het progressieve belastingtarief in box 1 behoorlijk nadelig uitpakken. In dat geval kan middeling voordelig zijn. Bereken daarvoor eerst de werkelijk betaalde belasting van box 1 over drie opeenvolgende kalenderjaren (bijvoorbeeld 2011, 2012 en 2013). Bereken vervolgens de box 1-belasting die u zou moeten betalen als het totale inkomen in box 1

over deze drie jaren gelijk was verdeeld. Als u in dat geval minstens € 545 minder zou moeten betalen, kunt u de Belastingdienst verzoeken om toepassing van de middelingsregeling.

**LET OP!**

Voor middeling is vereist dat de definitieve inkomstenbelastingaanslagen over alle drie jaren zijn opgelegd.

**HOUD KOSTEN VAN WERKRUIMTE BIJ**

De kosten van een werkruimte in een woning die niet tot het ondernemingsvermogen behoort, kunnen aftrekbaar zijn. Daarvoor is wel vereist dat de werkruimte een zelfstandig gedeelte van de woning vormt. Bovendien moet u als ondernemer ook beschikken over een werkruimte buiten uw

woning, maar in de werkruimte in de woning minstens 70% van uw arbeidsinkomen verdienen. Hebt u buiten uw woning geen andere werkruimte, dan hoeft u maar 30% of meer van uw arbeidsinkomen in de werkruimte te verdienen. Wel moet u dan minimaal 70% van uw totale arbeidsinkomen in of vanuit de werkruimte verdienen.

**BEREID BEDRIJFSOVERDRACHT VOOR**

Wilt u in de toekomst uw onderneming zonder afrekening over de fiscale reserves overdragen aan een andere ondernemer of aan een werknemer? Zorg er dan voor dat u uw opvolger tijdig laat participeren in uw onderneming. Dit kunt u bereiken door minimaal 36 maanden vóór de beoogde overdracht een samenwerkingsverband aan te gaan met de opvolger of hem in dienst te nemen als werknemer.

**BTW****INVESTEER VÓÓR 2014 IN ZELFGEMAAKT GOED**

Per 1 januari 2014 komt de integratieheffing te vervallen. Hierdoor hoeft u na 31 december 2013 geen btw meer te berekenen over goederen die u zelf hebt vervaardigd en die u gaat gebruiken voor prestaties waarvoor u geen (volledig) recht op aftrek van voorbelasting hebt. Verwacht u ook na 31 december 2013 goederen en diensten af te nemen voor de vervaardiging voor een goed dat onder de huidige regeling zou vallen onder de integratieheffing? Dan mag u de btw die u in rekening krijgt gebracht over deze goederen niet meer aftrekken voor zover u het nieuw vervaardigde goed gaat gebruiken voor btw-vrijgestelde prestaties. De btw die u al had afgetrokken of in 2013 aftrekt vanwege leveringen en diensten ten behoeve van de vervaardiging van een goed, zijn wel aftrekbaar. Hieraan is de voorwaarde verbonden dat u al had vóór de afschaffing van de integratieheffing recht had op aftrek van voorbelasting.

**LET OP!**

U moet ook rekening houden met een tweede toetsmoment: het moment waarop u de eerder aangeschafte goederen en diensten gaat gebruiken.

Verschilt op dat moment de eerdere aftrek op basis van de toenmalige belaste bestemming met de werkelijke bestemming, dan vindt een correctie van de eerdere aftrek plaats. Voor de goederen en diensten die zijn aangeschaft op het moment dat de integratielevering nog gold als belaste bestemming, vindt dit tweede toetsmoment uiterlijk plaats op het moment van ingebruikname van het nieuw vervaardigde goed waarvoor u de goederen en diensten hebt gebruikt.

**NEEM TIJD VOOR GEBRUIK BIJ BTW-BELASTE LEVERING**

Als u vastgoed anders dan een bouwterrein of een nieuwe onroerende zaak geleverd wilt krijgen met btw, zult u de wederpartij moeten vragen of hij samen met u wilt opteren voor zo'n btw-belaste levering. De mogelijkheid tot het opteren voor een btw-belaste levering van vastgoed is gebonden aan voorwaarden. Zo geldt onder meer als voorwaarde dat u als afnemer de onroerende zaak uiterlijk in gebruik neemt in het boekjaar dat volgt op het boekjaar van levering. De

staatssecretaris keurt in een vernieuwd vastgoedbesluit van 19 september 2013 (nr. BLKB2013/1686M) echter goed dat toch een btw-belaste levering mogelijk is als de afnemer niet voldoet aan deze voorwaarde. Denk bijvoorbeeld aan de situatie waarbij er nog werkzaamheden aan de onroerende zaak moeten plaatsvinden. Deze goedkeuring stelt wel dat u als afnemer de onroerende zaak zowel in het jaar van feitelijke ingebruikname als in het daaropvolgende boekjaar voor minstens 90% zult gebruiken voor belaste prestaties.

**TIP!**

De staatssecretaris staat ook toe dat verhuurders van congres-, vergader- en/of tentoonstellingsruimten vanaf 1 oktober 2013 belast verhuren zonder dat ze daarvoor samen met de huurder opteren.

**NEEM DE TIJD VOOR RENOVATIE WONING**

Ondernemers (inclusief architecten en hoveniers) mogen tijdelijk het 6% btw-tarief toepassen op arbeidskosten bij renovatie en herstel in en aan woningen die meer dan twee jaar geleden voor het eerst in gebruik zijn genomen. In eerste instantie zou deze regeling duren tot 1 maart 2014. Deze termijn is verlengd: pas vanaf 1 januari 2015 zal in deze gevallen weer het btw-tarief gelden van 21%.

**LET OP!**

Het verlaagde btw-tarief geldt niet voor de vergoeding voor zover deze betrekking heeft op materialen. Hiervoor geldt het algemene tarief van 21%.

**WERF MEER FONDSEN ALS SPORTVERENIGING**

Per 1 januari 2014 geldt voor sportverenigingen een hogere vrijstelling voor fondswerven-de activiteiten. Deze vrijstelling stijgt van € 31.765 naar € 50.000 per jaar. Fondswerven-de activiteiten van sportverenigingen zijn dus met ingang van 1 januari 2014 vrijgesteld van btw mits het bedrag onder de € 50.000 blijft.

**LET OP!**

Vanaf 1 januari 2014 kwalificeren kantineprestaties als leveringen en dus vallen ze onder voorwaarden onder de vrijstelling voor fondswervende leveringen van € 68.067.



## CREËER EEN VASTE WERKPLEK THUIS

Terwijl in de loonbelasting het woon-werkverkeer tot het zakelijke verkeer behoort, rekent de fiscus het woon-werkverkeer voor de btw tot het privéverkeer. Als u een thuiswerker bent, is dit tamelijk eenvoudig op te lossen. U kunt immers uw woning aanmerken als vaste werkplek. Wanneer u toch eens een reis naar een klant moet maken, is dit gewoon een zakelijke reis van uw vaste werkplek naar een andere zakelijke bestemming.

## GA FISCALE EENHEID MET TOPHOLDING AAN

Natuurlijke personen en rechtspersonen die financieel, economisch en organisatorisch nauw met elkaar zijn verbonden mogen een fiscale eenheid voor de btw vormen. Een voordeel hiervan is dat zij onderling leveringen mogen verrichten zonder dat zij daarvoor btw moeten factureren. In Nederland is het op basis van een resolutie toegestaan dat topholdings ook tot een fiscale eenheid voor de btw behoren, ook al zijn ze strikt genomen geen btw-ondernemers. Topholdings zijn holdings die binnen het concern een sturende en beleidsbepalende functie vervullen. Dit jaar is gebleken dat het opnemen van een topholding in een fiscale eenheid btw niet in strijd is met de Europese regelgeving.

### LET OP!

Zolang de fiscale eenheid bestaat, blijft de topholding verantwoordelijk voor de btw van de gevoegde maatschappijen. Zodra de fiscale eenheid eindigt moet u dit daarom direct melden aan de Belastingdienst.

## BENUT DE KLEINE ONDERNEMERSREGELING

Controleer of u in aanmerking komt voor de kleine-ondernemersregeling. Dit is het geval als u per saldo over 2013 minder dan € 1883 aan btw hoeft af te dragen. Bent u vóór de toepassing van de kleine ondernemersregeling niet meer dan € 1345 verschuldigd, dan hoeft u zelfs niets te betalen.

### LET OP!

Het btw-voordeel behoort tot de winst uit onderneming voor de inkomstenbelasting.

## HOUDT DE HERZIENINGSTERMIJN IN DE GATEN

Hebt u in bedrijfsmiddelen geïnvesteerd en de btw daarover afgetrokken als voorbelasting? Toets dan bij de eerste ingebruikname of uw werkelijke gebruik overeenkomt met het geschatte gebruik waarop de btw-aftrek was gebaseerd. Bij een verschil in gebruik moet u de btw-aftrek corrigeren. Verder zult u aan het einde van dat jaar en aan het einde van de daaropvolgende vier jaren moeten controleren of het gebruik in dat jaar nog overeenkomt met gebruik in het eerste jaar van ingebruikname. Deze periode heet de herzieningstermijn. Voor onroerende zaken geldt een herzieningstermijn van tien jaren (inclusief jaar van ingebruikname). Als blijkt dat het werkelijke gebruik meer dan 10% verschilt met het gebruik in het jaar van eerste ingebruikname, vindt een btw-correctie plaats over 1/5 (1/10 bij onroerende zaken) van de afgetrokken btw in het jaar van eerste ingebruikname.

### LET OP!

Bij verkoop van een bedrijfsmiddel tijdens de herzieningsperiode gaat de Belastingdienst ervan uit dat voor de rest van de herzieningstermijn het

goed uitsluitend dient voor belaste handelingen als u over de levering btw moet berekenen.

## CONTROLEER VOORWAARDEN BELASTE LEVERING

Als u een onroerende zaak levert die niet van rechtswege is belast met btw (dit is het geval bij levering van een nieuwe onroerende zaak of een bouwterrein) kunt u samen met uw afnemer opteren voor een btw-belaste levering. Voorwaarde is dat uw afnemer de onroerende zaak gebruikt voor prestaties waarvoor hij btw-aftrek heeft van in beginsel minstens 90%. Als uw afnemer niet meer aan die voorwaarde voldoet, kan de fiscus de btw naheffen. Dit betreft zowel btw die u ten onrechte hebt afgetrokken op prestaties ten behoeve van de belaste levering als de ten onrechte afgetrokken btw van de afnemer. Volgens de wet wordt de gehele nageheven btw verlegd naar uw afnemer. Maar uit de rechtspraak (Pactor-arrest, Hof van Justitie van de EU, nr. C-622/11) is gebleken dat de fiscus uw afgetrokken btw niet mag naheffen van uw afnemer. De inspecteur zal daarvoor toch bij u aankloppen.

## VRAAG BTW DUBIEUZE DEBITEUREN TERUG

Omdat de economische situatie van Nederland nog altijd wat te wensen overlaat, is het best mogelijk dat sommige debiteuren hun schulden niet volledig voldoen. In dat geval loopt u niet alleen opbrengsten mis, maar hebt u ook btw afgedragen die u voor een deel niet ontvangt van uw afnemer. Dit bedrag aan niet-ontvangen btw kunt u terugkrijgen van de Belastingdienst. Dien daarom een verzoek om teruggaaf van de btw in zodra uw debiteur de status van dubieus verkrijgt.

### LET OP!

Het btw-bedrag dat u wilt terugkrijgen mag u niet simpelweg aftrekken als voorbelasting in uw btw-aangifte.

## VORDER SNEL TE VEEL AFGEDRAGEN BTW TERUG

Hebt u te veel btw afgedragen? Download dan het formulier 'Suppletie omzetbelasting' op de website van de Belastingdienst. U kunt vervolgens het ingevulde formulier invullen en uitprinten. Nadat u het uitgeprinte formulier hebt ondertekend, kunt u het met de post versturen.

### TIP!

Uw kans op teruggaaf is veel groter als u de suppletie binnen zes weken na de betalingsdatum binnenkomt bij de Belastingdienst. In deze situatie kan de fiscus uw verzoek niet simpelweg afwijzen op grond van termijnoverschrijding.

## WEES EEN ZUINIGE KERSTMAN

Als u rond Kersttijd uw werknemers nog een aardigheidje wilt geven, let wel dat u het niet te gek maakt. Verstrekt u namelijk in 2013 voor meer dan € 227 exclusief btw aan personeelsverstrekkingen aan uw werknemers, dan mag u de btw op deze verstrekkingen niet terugvragen. Personeelsverstrekkingen zijn ook de telefoon, personeelsfeesten, parkeerplaatsen voor het personeel en de personeelskantine. Als u toch de € 227-grens overschrijdt, tel dan de niet-aftrekbare btw op bij de loonkosten als u uw belastbare winst berekent.

## LET OP ONTVANGEN FACTUREN

Om de btw op een factuur te kunnen aftrekken als voorbelasting, moet deze factuur voldoen aan bepaalde eisen. Zo

moet de factuur onder meer alle relevante gegevens bevatten. Daarbij valt te denken aan bijvoorbeeld de gegevens van uw leverancier/dienstverlener en van u zelf, de factuurdatum, het factuurbedrag, het toegepaste tarief, het betaalde btw-bedrag en dergelijke. Hebt u nog geen factuur ontvangen of is de factuur onvolledig, vraag dan nog snel om een correcte factuur. Overigens mag de fiscus de aftrek van voorbelasting niet weigeren als de factuur niet meer dan een kleine fout bevat, zoals een kleine onvolkomenheid in de tenaamstelling van de leverancier.

### **DRAAG ONTERECHT GEFACTUREERDE BTW METEEN AF**

Stel u brengt een afnemer btw in rekening voor een prestatie die eigenlijk niet met btw is belast. U moet de gefactureerde btw dan toch afdragen. Als de enige reden dat u btw moet

afdragen is dat u deze btw in rekening hebt gebracht, bent u de btw verschuldigd op het moment waarop u de factuur uitreikt.

### **CHECK LAATSTE BTW-AANGIFTE VAN 2013**

Aan het einde van het jaar doet u er goed aan te controleren of u nog correcties moet doorvoeren voor bijvoorbeeld het privégebruik van elektriciteit, gas en water of het privégebruik van de auto van de zaak. In beginsel moet u uw correcties doorgeven via een formulier Suppletie Omzetbelasting. U mag kleine correcties tot € 1000 wel verwerken in uw eerstvolgende aangifte omzetbelasting. Bij een correctie in de reguliere aangifte ontvangt u geen naheffingsaanslag of afzonderlijke teruggaafbeschikking voor de correctie.

## **WERKGEVER**

### **DRAAG ALLE VERSCHULDIGDE EINDHEFFINGEN AF**

Controleer of u in 2013 alle verschuldigde eindheffingen hebt afgedragen, zoals de eindheffing over kleine geschenken, de eindheffing over bovenmatige kostenvergoedingen en de pseudo-eindheffingen. Zo niet, draag de te weinig betaalde eindheffing dan alsnog af aan de fiscus.

### **CONTROLEER DE AANSLUITING MET DE FINANCIËLE ADMINISTRATIE**

Aan het einde van het jaar is het altijd raadzaam om te controleren of de loonadministratie en de financiële administratie op elkaar aansluiten. Zo is het bijvoorbeeld mogelijk dat één of meer (belaste) vergoedingen zijn uitbetaald die per abuis niet zijn gemeld in de loonadministratie, waardoor over deze vergoedingen geen loonheffingen zijn ingehouden, dan wel eindheffingen zijn afgedragen. Bij het maken van de aansluiting tussen loon- en financiële administratie komen zulke afwijkingen aan het licht, waarna u de verschuldigde loonheffingen alsnog kunt afdragen, eventueel in de vorm van eindheffing.

### **LET OP DE CRISISHEFFING VOOR HOGE LONEN**

De pseudo-eindheffing die werkgevers begin 2013 moesten betalen als een werknemer in 2012 een salaris van meer dan € 150.000 ontvingen, wordt met één jaar verlengd. Uw onderneming moet dus begin 2014 opnieuw eindheffing afdragen als een werknemer over 2013 een jaarsalaris heeft ontvangen van meer dan € 150.000. Over het meerdere betaalt u dan 16% eindheffing. Zit een werknemer net onder de grens, dan kunt u de heffing wellicht voorkomen door een bonus uit te stellen tot na 1 januari 2014. Hoewel niet gegarandeerd is dat de heffing volgend jaar wordt afgeschaft.

### **DRAAG (PSEUDO-)EINDHEFFING AF OVER EXCESSIEVE VERTREKVERGOEDING**

Heeft een werknemer in 2013 bij zijn uitdiensttreding een gouden handdruk ontvangen, dan moet u controleren of deze vertrekvergoeding is fiscale zin als 'excessief' wordt beschouwd. Dit is het geval als het toetsloon hoger is dan € 531.000 én de vertrekvergoeding hoger is dan het toetsloon.

In dat geval moet u dit jaar – naast de loonheffing bij de betreffende werknemer – 75% pseudo-eindheffing afdragen over het excessieve deel van de vertrekvergoeding. Tot 1 januari 2013 bedroeg het tarief 30%, maar dat is dus sinds dit jaar verhoogd naar 75%.

### **AFDRACHTVERMINDERINGEN OPTIMAAL GEBRUIKT?**

Ga na of u in 2013 optimaal gebruik hebt gemaakt van de diverse afdrachtverminderingen in de loonbelasting. In 2013 kunt u recht hebben op afdrachtverminderingen voor onderwijs, speur- en ontwikkelingswerk (S&O) en zeevaart. Met uitzondering van de combinatie S&O/zeevaart kunnen deze afdrachtverminderingen naast elkaar worden toegepast. Ga wel na of aan alle voorwaarden is voldaan, want een onterechte toepassing van afdrachtvermindering levert uw onderneming niet alleen een naheffingsaanslag op, maar meestal ook een boete. Denk eraan dat de afdrachtvermindering onderwijs met ingang van 1 januari 2014 wordt vervangen door een nieuwe subsidieregeling. Check of u hiervoor in aanmerking komt.

### **CONTROLEER DE TOEGEPASTE PREMIEKORTINGEN**

In 2013 heeft u recht op een premiekorting van € 7.000 per jaar als u een oudere werknemer in dienst neemt die vóór dit dienstverband recht had op een WW-, arbeidsongeschiktheids-, nabestaanden-, Wajong- of bijstandsuitkering. Daarnaast heeft u recht op een premiekorting van € 7.000 voor een arbeidsgehandicapte werknemer die in 2013 bij uw onderneming in dienst is. Voor jonggehandicapten die vanwege hun arbeidsbeperking minder ontvangen dan het wettelijk minimumloon, is de premiekorting maximaal € 3.500 per jaar. U mag de premiekorting voor oudere werknemers en de premiekorting voor arbeidsgehandicapte werknemers in 2013 niet meer gelijktijdig toepassen. Heeft u voor een werknemer recht op beide premiekortingen, dan mag u uitsluitend de premiekorting voor arbeidsgehandicapte werknemers toepassen. Controleer of u alle premiekortingen waarop u recht heeft, heeft aangesproken.

### **WACHT NOG EVEN MET AANNEMEN JONGE WERKNEMER**

Vanaf volgend jaar geldt een premiekorting van € 3.500 voor

werkgevers die een uitkeringsgerechtigde tussen de 18 en 27 jaar aannemen. De premiekorting geldt tot 31 december 2015. De korting mag maximaal twee jaar worden toegepast. Wacht dus nog even tot begin van het jaar met het aannemen van de jonge werknemer die uit een uitkering komt. U kunt de premiekorting dan vanaf 1 juli 2014 toepassen.

### **AANGIFTETIJDVAK WIJZIGEN? VRAAG DIT OP TIJD AAN!**

Als u in 2014 een ander aangiftetijdvak wilt gebruiken voor de loonheffingen, bijvoorbeeld omdat u het loon voortaan vierwekelijks uitbetaalt aan het personeel, moet u hiertoe een verzoek indienen bij de Belastingdienst. Dit kunt u doen met behulp van het formulier 'Wijziging aangiftetijdvak loonheffingen'. Zorg ervoor dat dit formulier uiterlijk op 14 december 2013 binnen is bij de fiscus. Wordt uw aanvraag na deze datum ontvangen, dan kunt u pas in 2015 een ander aangiftetijdvak gebruiken.

### **CONTROLEER DE SECTORINDELING**

Check altijd de sector waarvoor u bent ingedeeld voor de werknemersverzekeringen. De Belastingdienst heeft het immers niet altijd bij het juiste eind. Bovendien kunt u door een wijziging van de (hoofd)werkzaamheden in een andere sector terecht zijn gekomen. Indeling in een verkeerde sector kan grote financiële gevolgen hebben.

### **ZORG VOOR EEN GOEDE ADMINISTRATIE RONDOM UITZENDKRACHTEN**

Controleer aan het einde van het jaar of uw administratie rondom uitzendkrachten en andere medewerkers die niet bij uw onderneming in dienst zijn (zoals gedetacheerden), volledig is. U moet namelijk van al deze medewerkers bijhouden hoeveel loon en vakantiebijslag zij hebben ontvangen én hoeveel uren zij hebben gewerkt. Blijkt dat het uitzendbureau zich niet houdt aan het minimumloon en de minimumvakantiebijslag, dan kan de Inspectie SZW u bij een controle een boete opleggen van €12.000 als u geen goede administratie heeft.

### **HAAST U MET DE STAMRECHT-BV**

Bent u bezig met een ontslag voor een werknemer die daarbij een ontslagvergoeding meekrijgt? U doet hem fiscaal een plezier om het ontslag voor het einde van het jaar definitief te hebben gemaakt en de stamrechtovereenkomst rond te hebben. Wellicht staat de werknemer in ruil daarvoor open voor een lagere bruto-uitkering. De stamrechtvrijstelling wordt namelijk afgeschaft per 1 januari 2014. Dit betekent dat de belastingheffing over ontslagvergoedingen en gouden handdrukken niet langer kan worden uitgesteld door deze onder te brengen in een stamrecht. Voor bestaande stamrechten blijven de huidige regels van toepassing. Als een werknemer uiterlijk 31 december 2013 zijn definitieve ontslag krijgt aangezegd, heeft hij nog de gelegenheid zijn ontslagvergoeding in een stamrecht aanspraak onder te brengen. De stamrechtovereenkomst moet dan voor 31 december aanstaande zijn getekend en daarin moet zijn vastgelegd welk bedrag naar welke instantie wordt overgemaakt. De feitelijke ontslagdatum kan dan nog een half jaar op zich laten wachten, tot 1 juli 2014.

### **NIEUW KEUZEMOMENT WERKKOSTENREGELING**

De overgangstermijn voor toepassing van de werkkostenregeling is met één jaar verlengd, mede omdat er plannen zijn om de werkkostenregeling te wijzigen. Hierover bestaat op dit moment echter nog veel onduidelijkheid. Voor veel werkgevers is dit voldoende reden om nog te wachten met overstappen. Dit is begrijpelijk, maar toch kan het aantrekkelijk zijn om de werkkostenregeling al in 2014 toe te passen, namelijk als dit voor uw onderneming voordeliger uitpakt dan het toepassen van het overgangsregime. Het is daarom aan te raden tóch na te gaan welk regime voor uw onderneming in 2014 het meest voordelig is.

### **THUISWERKEN? NÚ EEN WERKPLEK VERGOEDEN**

Als uw werknemers één of meer dagen per week thuis werken en u de inrichting van hun werkplek thuis wilt vergoeden of verstrekken, is het raadzaam dit te doen vóórdat u de werkkostenregeling gaat toepassen. Want onder het overgangsregime kunt u voor de inrichting van de werkplek een onbelaste vergoeding uitbetalen van € 1.815, mits dit maximaal één keer per vijf jaar gebeurt. Ook moet het thuiswerken zijn vastgelegd in een schriftelijk contract, en moet de inrichting voldoen aan de voorwaarden uit het Arbeidsomstandighedenbesluit. Onder de werkkostenregeling valt het vergoeden/verstrekken van een werkplek in de vrije ruimte (1,5% van de fiscale loonsom), wat bij een overschrijding wordt 'bestraft' met een eindheffing van 80%.

### **RICHT EEN PERSONEELSFONDS OP**

Uitkeringen en verstrekkingen uit een personeelsfonds blijven onder voorwaarden belastingvrij. Hiermee kunt u uw werknemers bijvoorbeeld voordelig steunen in financieel krappe tijden. Eén van de voorwaarden is dat tussen het moment van oprichting en het jaar waarin de uitkeringen worden gedaan (met een maximumperiode van vijf jaar), de werkgever niet meer mag hebben bijgedragen dan de werknemers. De vrijstelling geldt ook als het fonds nog geen vijf jaar bestaat. Als u nu een personeelsfonds opricht kunt u daar al volgend jaar van gebruik maken.

### **EVEN WACHTEN MET EEN KERSTPAKKET!**

Als uw onderneming per 1 januari 2014 overstapt op de werkkostenregeling, kunt u wellicht heel eenvoudig wat belasting besparen. Want als u uw werknemers een kerstpakket geeft, moet u hierover onder de overgangsregeling 20% eindheffing afdragen. Onder de werkkostenregeling valt het kerstpakket in de vrije ruimte. Als deze niet wordt overschreden, blijft het kerstpakket feitelijk belastingvrij. En dat biedt mogelijkheden. Verwacht u bijvoorbeeld in 2014 nog wat vrije ruimte over te houden, dan kunt u het kerstpakket van eind 2013 beter vervangen door een nieuwjaarspakket in januari 2014. Dan bespaart u zich de eindheffing over het kerstpakket, simpelweg door dit twee weken later uit te delen.

### **PERSONEELSKORTINGEN KRITISCH BEKIJKEN**

Veel werkgevers geven hun werknemers korting op producten uit de eigen onderneming. Onder het overgangsregime is dit geen probleem: de korting blijft onbelast als deze niet hoger is dan 20% van de winkelprijs, tot een maximum van €00 per jaar. Bovendien mag het eventueel niet-gebruikte bedrag van deze vrijstelling maximaal twee jaar worden door-

geschoven. Onder de werkkostenregeling is dit voorgoed voorbij: dan valt de personeelskorting in de vrije ruimte, ongeacht het kortingspercentage en ongeacht het bedrag. Bij overschrijding betaalt u 80% eindheffing over het meerdere. Veel werkgevers zullen zich daarom genoodzaakt zien om de personeelskorting te schrappen, óf deze bij de werknemer te belasten. Misschien bent u dit wel van plan vanaf 1 januari 2014. Wat mogelijk een oplossing kan zijn, is om de korting te verhogen tot bijvoorbeeld 30%. Vervolgens belast u de korting op de loonstrook, waardoor de korting netto nog steeds ongeveer 20% zal zijn.

### HOUD DE WERKNEMERS FIT

Wilt u de goede voornemens van uw werknemer voor het jaar 2014 stimuleren? Dan kunt u wellicht bedrijfsfitness aanbieden. De twee voorwaarden die gelden onder de overgangsregeling zijn dat de deelname open moet staan voor 90% of meer van alle werknemers en dat de fitness plaatsvindt in een vestiging van de werkgever of in een vestiging van een fitness-bedrijf waarmee de werkgever een overeenkomst heeft gesloten. Let wel op dat onder de werkkostenregeling bedrijfsfitness alleen onbelast kan blijven als het op de werkplek plaatsvindt. Dat betekent dus dat u in het pand een fitnessruimte moet hebben. De waarde hiervan vult dan niet de vrije ruimte. Bedrijfsfitness buiten de werkplek valt volledig in de vrije ruimte.

### VERSTREK NU NOG FIETS VAN DE ZAAK

Stapt u in 2014 over naar de werkkostenregeling? Dan kunt u uw werknemer dit jaar voor het laatst een fiets van de zaak vergoeden of verstrekken, zonder dat deze de vrije ruimte opsnoept. Hiervoor gelden wel enkele voorwaarden. De werknemer moet op meer dan de helft van zijn werkdagen met de fiets reizen en u mag in het kalenderjaar en de twee voorgaande jaren niet eerder een fiets hebben versterkt. Maar let op: er geldt wel een maximum van € 749 per fiets. Naast de fiets kunt u ook nog eens tot een bedrag van € 82 per kalenderjaar onbelast vergoeden of verstrekken voor zaken die samenhangen met de fiets. Denkt u hierbij aan reparaties, sloten, regenpak en dergelijke. Een fietsverzekering mag u daarnaast ook nog eens geheel onbelast vergoeden.

### CHECK UW SOFTWAREPAKKET

Als u de werkkostenregeling wilt gaan toepassen, ga dan voor alle zekerheid na of uw salarissoftware de werkkostenregeling wel aankan. Voor het merendeel van de salarispakketten is dit geen probleem, maar toch is het wel handig om dit even te checken. Wilt u om een bepaalde reden wijzigen van softwarepakket, doe dit dan per 1 januari. Een overstap tijdens het kalenderjaar levert extra werk op in verband met het overzetten (of moeten invoeren) van de cumulatieve gegevens.

### AUTO

Verhaal boetes op de werknemer

Heeft uw onderneming dit jaar verkeersboetes betaald die door een werknemer met een ter beschikking gestelde auto zijn veroorzaakt? Zorg er dan voor dat u deze boete alsnog verhaalt op de betreffende werknemers. Als u dit niet doet, kan de boete bij een eventueel boekenonderzoek worden aangemerkt als loon bij de werknemer. En dan kunt u wor-

den geconfronteerd met een naheffingsaanslag loonbelasting over de gebruteerde boete, plus heffingsrente.

#### LET OP!

De fiscus kan ook een naheffingsaanslag loonbelasting opleggen aan de werkgever voor betaalde schade (aan de auto) die het gevolg is van onzorgvuldig gebruik door de werknemer. Op deze regeling geldt wel een uitzondering, namelijk als de auto op naam van de werkgever staat en de onderneming contractueel niet de mogelijkheid heeft om de boete of schade te verhalen én de overtredingen niet het gevolg zijn van opzet of bewuste roekeloosheid van de werknemer.

### VRAAG OM 'VERKLARING GEEN PRIVÉGEBRUIK AUTO'

Bent u van plan volgend jaar een auto van de zaak ter beschikking te stellen aan een werknemer die daarmee niet meer dan vijfhonderd kilometer privé gaat rijden? Laat de werknemer dan een 'Verklaring geen privégebruik auto' bij de Belastingdienst aanvragen. De werkgever die een kopie van zo'n verklaring in zijn administratie bewaart, hoeft in beginsel het voordeel van het privégebruik van de auto niet tot het loon van de werknemer te rekenen. Maar bij oneigenlijk gebruik of misbruik trekt de inspecteur de verklaring in en legt hij in beginsel aan de werknemer een naheffingsaanslag op eventueel met boete en heffingsrente. Sinds 1 januari 2013 mag de Belastingdienst ook premies werknemersverzekeringen naheffen bij de werknemer over de bijtelling auto van de zaak.

#### LET OP!

Als u als werkgever redelijkerwijs kon weten dat de werknemer onterecht een Verklaring geen privégebruik auto had, kunnen de naheffingsaanslag en de boete voor uw rekening komen. Zorg dus dat u op de hoogte blijft van het autogebruik van uw werknemer door bijvoorbeeld regelmatig te informeren bij uw werknemer.

### GEEF EVENTUELE WIJZIGINGEN IN PRIVÉGEBRUIK AUTO DOOR

Stelt u een auto van de zaak ter beschikking aan een werknemer en beschikt u over een kopie van de Verklaring geen privégebruik auto, zorg er dan voor dat u op de hoogte blijft van het autogebruik van deze werknemer. Informeer bij uw werknemer of de situatie per 1 januari 2014 gaat wijzigen. Blijft alles bij het oude, dan hoeft u niets te doen. Het kan echter ook zijn dat uw werknemer meer dan vijfhonderd privékilometers met de bedrijfsauto gaat rijden in 2014. In dat geval moet de werknemer of u hiervan tijdig melding maken bij de Belastingdienst. Houd er ook rekening mee dat u dan het voordeel van het privégebruik van de auto tot het loon van de werknemer moet gaan rekenen.

### MAAK GEBRUIK VAN DE HANDREIKING

Bent u een werkgever in de autobranche? Dan kunt u voor werknemers gebruikmaken van de handreiking bijtelling autobranche. Vaak rijden werknemers in de autobranche in verschillende auto's van de zaak. Dan is het lastig om de grondslag voor de bijtelling privégebruik vast te stellen. In de handreiking geeft de Belastingdienst een praktische manier om de bijtelling te bepalen. Let op, er gelden wel enkele administratieve eisen. Daarom is het aan te raden aan het eind van het jaar te controleren of u de registratie van de auto's en werknemers op orde heeft.

## MAAK GEBRUIK VAN DE NIEUWE VOORBEELDAFSPRAAK

Als u het privégebruik van de bestelauto wilt verbieden voor uw werknemers, kunt u gebruikmaken van een voorbeeldafpraak die de fiscus in overleg met VNO-NCW en EVO heeft opgesteld. In 2013 is deze voorbeeldafpraak vernieuwd. Zorg dat u de nieuwste versie gebruikt, die is te downloaden op de website van de Belastingdienst. Verder gelden de volgende voorwaarden:

- U legt het verbod schriftelijk vast, en bewaart deze afspraak bij de loonadministratie.
- U ziet toe op de naleving van dit verbod. U kunt dit bijvoorbeeld doen door de kilometerstanden te vergelijken met de hoeveelheid gebruikte brandstof, en/of door gegevens over verkeersboetes en schademeldingen buiten werktijd te controleren. Bij een eventuele controle door de Belastingdienst moet u aannemelijk kunnen maken dat u daadwerkelijk toezicht houdt op naleving van het verbod.
- U legt een sanctie op als het verbod wordt overtreden. Hierbij kunt u denken aan een geldboete, en/of het verhalen van de nageheven loonheffingen.

## ONTHOUD VREEMDE PLAATSEN

Gebruikt u een bestelauto van uw onderneming uitsluitend zakelijk? Dan kunt u gebruikmaken van de 'Verklaring uitsluitend zakelijk gebruik bestelauto'. U hoeft geen winst-bij-telling toe te passen en geen rittenregistratie meer bij te houden. Daar staat tegenover dat u geen enkele kilometer privé mag rijden. Dit controleert de Belastingdienst bijvoorbeeld aan de hand van camerabeelden. Wordt u gesignaleerd op een ongebruikelijke plaats of op een raar tijdstip, dan kan het zijn dat de fiscus u achteraf vraagt aan te tonen dat een rit zakelijk was. Het is daarom raadzaam aantekeningen bij te houden van zakelijke ritten naar ongebruikelijke plaatsen of op ongebruikelijke tijdstippen zodat u zich op een later moment nog kunt herinneren waarom u op dat moment daar was.

## LET OP, OPNIEUW STRENGERE CO2-GRENZEN

Voor een directeur-groottaandeelhouder die een zuinige of zeer zuinige auto aanschaft voor zowel zakelijk als privégebruik, kan het al snel interessant zijn dit via zijn bv te doen. De bv kan in dat geval in beginsel alle kosten aftrekken. De bv moet wel rekening houden met een bijtelling vanwege het privégebruik, tenzij u minder dan vijfhonderd privékilometers op jaarbasis rijdt. Juist voor zuinige en zeer zuinige auto's is deze bijtelling relatief laag, namelijk 14% of 20% van de catalogusprijs van de auto. Let echter op, de CO2-grenzen worden per 1 januari 2014 opnieuw aangescherpt en zullen de komende jaren nog meer naar beneden gaan. Voor benzineauto's daalt de grens om voor de 20% bijtelling in aanmerking te komen bijvoorbeeld van 124 naar 117 gr/km. Wel geldt voor lopende leasecontracten een overgangsregeling. Het is daarom aan te raden om voor het einde van het jaar de aankoop of lease van een zuinige of zeer zuinige auto te regelen.

### LET OP!

De hoogte van de bijtelling wordt bepaald op het moment dat het kenteken van de auto voor het eerst op naam wordt gesteld.

Zorg voor een rittenadministratie

Rijdt u in een auto op naam van uw onderneming en wilt u onder de winstbijtelling van 14%, 20% of 25% uitkomen? Zorgt u er dan voor dat u ook dit jaar beschikt over een sluitende rittenadministratie waarmee u aantoonst dat u onder de 500-kilometergrens voor privégebruik blijft. De inspecteur zal namelijk niet snel het standpunt overnemen dat de auto niet geschikt is voor privé. Alleen een rittenadministratie kan u redden!

Koop voor het einde van het jaar een milieuvriendelijke auto  
Als u nog dit jaar een milieuvriendelijke auto koopt, heeft u nog recht op diverse fiscale voordelen die volgend jaar komen te vervallen. U komt in aanmerking voor een vrijstelling van BPM en MRB, een verlaagde bijtelling voor privégebruik auto, de milieu-investeringsaftrek (MIA), de willekeurige afschrijving milieubedrijfsmiddelen (VAMIL), en de kleinschaligheidsinvesteringsaftrek (KIA). De voordelen gaan vanaf volgend jaar uitsluitend nog naar volledig elektrische auto's. Vanaf 1 januari 2014 wordt:

- de bijtelling privégebruik voor een nule-missie-auto verhoogd van 0% naar 4%;
- de KIA voor personenauto's afgeschaft;
- de MIA beperkt tot (semi-)elektrische auto's, met een plafondbedrag per investering.
- de VAMIL niet meer toegepast op personenauto's.

## KOOP EEN 40-PLUSSER

De zogenoemde oldtimers zijn vrijgesteld van motorrijtuigenbelasting (MRB) tenzij het gaat om vrachtauto's of autobussen die bedrijfsmatig worden gebruikt. In 2013 kwalificeert een auto als een oldtimer als hij ten minste 30 jaar geleden voor het eerst in gebruik is genomen. Vanaf 1 januari 2014 wordt deze grens verschoven naar 40 jaar. Voor auto's die op benzine rijden en op 1 januari 2014 tussen de 26 en 40 jaar oud zijn gaat overgangsrecht gelden. Dit overgangsrecht houdt in dat voor deze auto's een kwarttarief geldt met een maximum van € 120. Voorwaarde aan dit overgangsrecht is dat u uw auto binnen staat in de maanden januari, februari en december.

## ZET BUITENLANDS KENTEKEN OM

Vanaf 1 januari 2014 houdt de Nederlandse douane strenger toezicht op auto's met een buitenlands kenteken die gebruik maken van de Nederlandse weg. Als de houder van de auto niet kan aantonen dat hij niet in Nederland woont, moet hij gewoon motorrijtuigenbelasting betalen. Dit moet (met terugwerkende kracht) vanaf het moment dat hij zich in de gemeentelijke basisadministratie (GBA) heeft ingeschreven of had moeten inschrijven.

## ESTATE PLANNING / PRIVE

### SCHENK VRIJGESTELD AAN KINDEREN

Doet u nog vóór 1 januari 2014 een schenking aan uw (klein) kinderen, dan kunnen zij gebruikmaken van de jaarlijkse vrijstelling van € 5.141 (kinderen, bedrag 2013) of € 2.057 (kleinkinderen, bedrag 2013). Voor kinderen tussen 18 en 40 jaar geldt daarnaast een eenmalige vrijstelling voor schenkingen van € 24.676 (bedrag 2013). Onder voorwaarden is nog zelfs eenmalig een verhoogde vrijstelling mogelijk (zie hierna 'benut verhoogde schenkingsvrijstelling').

#### TIP!

Door nog vóór 1 januari 2014 een schenking te doen aan meerderjarige familieleden kunt u box 3-heffing besparen als uw familieleden nog niet helemaal gebruik hebben gemaakt van hun heffingvrije vermogen (in 2013 € 21.139 per fiscale partner).

### BENUT VERHOOGDE SCHENKINGSVRIJSTELLING

Vóór 1 oktober 2013 konden ouders aan hun kinderen (tussen 18 en 40 jaar) eenmalig maximaal € 51.407 (bedrag 2013) schenken zonder dat de kinderen daarover schenkbelasting hoefden te betalen. Dit onder de voorwaarde dat zij het geschonken bedrag gebruiken voor de eigen woning in ruime zin. Bijvoorbeeld voor de verwerving van een eigen woning of voor de aflossing van een eigenwoningsschuld of (met terugwerkende kracht) restschuld. Sinds 1 oktober is deze maximale vrijstelling tijdelijk verhoogd naar € 100.000. Voor deze tijdelijk verhoogde vrijstelling hoeft er geen ouder-kindrelatie te bestaan tussen de schenker en de begunstigde en evenmin geldt een leeftijdsgrens. De omstandigheid dat een restschuld vóór 29 oktober 2012 is ontstaan, verhindert de toepassing van de tijdelijk verhoogde vrijstelling niet. Denk dus aan dit alles als u belastingvrij wilt schenken of een schenking ontvangt.

#### LET OP!

Verminder de verhoogde vrijstelling wel met het bedrag dat eventueel in een eerder jaar is genoten als eenmalig verhoogde vrijstelling.

### SCHENK AAN CULTURELE INSTELLINGEN

Wilt u dit jaar nog fiscaal voordelig schenken aan een goed doel? Als u schenkt aan een culturele algemeen nut beogende instelling (ANBI), dan geniet u meer fiscaal voordeel dan wanneer u schenkt aan een gewone ANBI. Deze gift levert namelijk niet een aftrekpost op van 100% maar van 125% van het geschonken bedrag. De extra aftrek van 25% is echter gemaximeerd op € 1250.

#### TIP!

Als u een eigen bv heeft, kan u aan een culturele instelling schenken via de bv. In dit geval levert het een extra aftrek op van 50% van het bedrag dat de bv heeft geschonken aan culturele instellingen, met een maximum van € 2500.

### KOM HET PERIODIEK VERREKENBEDING NA

Wanneer u op huwelijkse voorwaarden bent gehuwd en daarin is een periodiek verrekenbeding opgenomen, denk er dan aan die afrekening ook over dit jaar nog op te stellen.

Wanneer er niet verrekend is dan is er een risico dat er bij einde huwelijk (door scheiding of overlijden) afgerekend wordt alsof er gemeenschap van goederen was.

### DOE EEN PERIODIEKE GIFT ZONDER NOTARIËLE AKTE

Overweegt u periodieke schenkingen te gaan doen aan een ANBI of vereniging met meer dan 25 leden? Dan kunt u wellicht wachten tot 1 januari 2014, want vanaf dat moment is het mogelijk om hiervoor een onderhandse overeenkomst in plaats van een notariële akte te gebruiken. De notaris hoeft u dus niet meer in te schakelen en dat bespaart kosten! Om aftrekbaar te zijn moet de periodieke gift die via een schenkingsovereenkomst is gedaan tijdens de looptijd jaarlijks worden verantwoord in de aangifte inkomensheffing van de gever.

#### TIP!

De Belastingdienst stelt een eenvoudige model-schenkingsovereenkomst als downloadbaar bestand ter beschikking.

### VERMINDER BOX 3-VERMOGEN

Bij de toekenning van de huurtoeslag, zorgtoeslag en het kindgebonden budget geldt een vermogenstoets. Ook de eigen bijdrage voor AWBZ-zorg is mede afhankelijk van het vermogen. Het gaat om het vermogen op 1 januari. Het kan daarom raadzaam zijn uw box 3-vermogen voor 1 januari 2014 te verlagen door bijvoorbeeld schenkingen te doen, geen voorlopige belastingteruggaaf aan te vragen of met eigen geld de eigenwoning-schuld af te lossen (daar kan wel een vermindering van hypotheekrenteaf trek tegenover staan).

#### LET OP!

Bij bepaling van de eigen bijdrage voor AWBZ-zorg wordt gekeken naar uw fiscale inkomen van twee jaar geleden. Een verandering in dit inkomen (bijvoorbeeld door nu te schenken) heeft dus pas twee jaar later effect.

### LOS KLEINE SCHULDEN AF

Heeft u lage schulden die in box 3 vallen en beschikt u over voldoende vermogen? Dan kun u er fiscaal voordeel bij hebben om de box 3-schulden af te lossen. Voordat deze schulden namelijk de heffingsgrondslag van box 3 verminderen moet eerst een drempel van € 2900 per partner zijn overschreden (bedrag 2013). Bovendien is de rente op deze kredieten niet aftrekbaar. Fiscaal nadelig dus! Los deze schulden dus zo veel mogelijk vóór de peildatum van 1 januari 2014 af.

### TREK ALIMENTATIE IN HET JUISTE JAAR AF

Alimentatie die u moet betalen aan uw ex-echtgenoot, vormt een onderdeel van de persoonsgebonden aftrek. Het is wel belangrijk dat u de betaalde alimentatie in het juiste jaar opgeeft in uw aangifte inkomstenbelasting. Alimentaties zijn namelijk alleen aftrekbaar in het jaar waarin zij zijn betaald. De alimentatie moet dit jaar dus op uiterlijk 31 december zijn betaald om deze nog in 2013 in aftrek te kunnen brengen.

**LET OP!**

De alimentatieverplichting, dus de schuld aan uw ex-partner voordat u de alimentatie hebt betaald, kunt u niet meenemen als schuld in box 3.

**BETAAL UW LIJFRENTEPREMIE IN 2013**

Voor personen met een pensioengat kan het sluiten van een lijfrentepolis een goede oplossing zijn. De premies betaald voor zo'n regeling zijn in beginsel binnen bepaalde grenzen aftrekbaar. In eerste instantie is de aftrek van lijfrentepremie beperkt tot de zogenoemde jaarruimte. Bovendien is het van belang dat u de lijfrentepremie die u wilt aftrekken in 2013 ook echt dit jaar nog betaalt.

Een extra reden om nog dit jaar de maximale aftrek te benutten, is dat deze per 2014 wordt beperkt. Vanaf dat moment is namelijk nog maar 15,5% van de premiegrondslag aftrekbaar (in plaats van 17% in 2013).

**TIP!**

Een eventueel onbenut deel van de jaar-ruimte is misschien in een later jaar aftrekbaar als onderdeel van de reserveringsruimte. De reserveringsruimte bestaat uit de onbenutte jaarruimte van de voorafgaande zeven jaar. De toe te passen reserveringsruimte bedraagt in een kalenderjaar het laagste van de volgende bedragen:

- 17% (2013) van de premiegrondslag van het desbetreffende jaar;
- € 6989 (bedrag 2013). Dit maximum wordt verhoogd tot € 13.802 (bedrag 2013) als u aan het begin van het kalenderjaar 55 jaar plus één maand of ouder bent.

U moet de gebruikte reserveringsruimte zoveel mogelijk toerekenen aan de oudste jaren.

**BETAAL DIT JAAR SPECIFIEKE ZORGCOSTEN**

Even leek het erop dat het kabinet de aftrek van uitgaven voor specifieke zorgkosten in 2014 volledig zou afschaffen, maar uiteindelijk is afgesproken dat de aftrek van specifieke zorgkosten blijft bestaan. Het kabinet versobert de aftrek wel door scootmobielen, rolstoelen en aanpassingen aan de woning niet meer aftrekbaar te maken. Verwacht u dergelijke uitgaven in de nabije toekomst? Alleen als u de kosten maakt voor 1 januari 2014 zijn deze nog aftrekbaar.

**BETAAL HYPOTHEEKRENTE VOORUIT**

Bereikt u in 2014 de AOW-leeftijd of valt u vanwege een andere reden onder een lager belastingtarief, betaal dan dit jaar nog de rente die betrekking heeft op de periode tot 1 juli 2014. U bespaart belasting doordat u deze rente dan tegen een hoger tarief aftrekt.

**LET OP!**

Als u rente over meer maanden in 2014 wilt aftrekken, staat de fiscus in 2013 alleen de rente over 2013 in aftrek toe.

Betaal op tijd voor onderhoud monumentenpand  
Sinds 1 januari 2012 kunnen eigenaren van monumentenpanden die eigen woningen zijn of in box 3 vallen nog maar 80% van de onderhoudskosten aftrekken in de inkomstenbelasting. Bent u voor 1 januari 2012 al verplichtingen aangegaan voor onderhoudskosten, dan kunnen deze nog voor het volle bedrag aftrekbaar zijn. Daaraan is wel de voorwaarde verbonden dat u de onderhoudskosten vóór 1 januari 2014



betaalt. Wacht dus niet te lang meer met betalen, om te voorkomen dat u belastingaftrek misloopt.

**LET OP!**

Van iedere betaling moet de eigenaar kunnen aantonen dat deze gedaan is voor werkzaamheden waarvan de verplichting vóór 1 januari 2012 is aangegaan.

**STEL VERKOOP EIGEN WONING EVEN UIT**

Bent u van plan om binnenkort uw schuldenvrije woning te verkopen en niet direct een nieuwe woning aan te kopen? Wacht daar dan nog even mee tot na 1 januari 2014. Verkoopt u uw woning vóór die datum, dan valt de koopsom namelijk in 2014 in box 3 en telt dan mee voor de vermogensrendements-heffing. Stel, u verkoopt op 22 december 2013 uw woning voor € 350.000 en er is geen schuld. U moet dan over de verkoopsom in 2014 € 4200 (€ 350.000 x 1,2%) aan inkomstenbelasting betalen. Verkoopt u de woning op bijvoorbeeld 6 januari 2014, dan valt de koopsom pas in 2015 in box 3 – als u het bedrag dan tenminste nog op de bank hebt staan. U realiseert dan een belastinguitstel van €4200, en zelfs een belastingafstel voor het gedeelte van de verkoopopbrengst dat u uitgeeft in 2014 (en op 1 januari 2015 dus niet meer op uw bankrekening staat).

**MAAK GEBRUIK VAN DE VERLENGDE DOORVERKOOPTERMIJN**

Hebt u een woning of een bedrijfspand gekocht en deze binnen de zogeheten doorverkooptermijn weer verkocht? Dan hoeft de koper alleen overdrachtsbelasting te betalen over de meerwaarde (verschil tussen uw inkoopprijs en verkoopprijs). Als de koper minder overdrachtsbelasting hoeft te betalen, kan dat ook gunstig uitpakken voor u. De koper kan zich dan namelijk een hogere aankoopprijs veroorloven. De doorverkooptermijn is tijdelijk verlengd van zes maanden naar drie jaar. Vanaf 1 januari 2015 geldt weer een termijn zes maanden.

# COLUMN

## Al vijf jaar crisis?

Als accountantsadviseurs hobbelen we dag in dag uit van cijfers naar ondernemers, toezichthouders, bankiers, fiscus en andere middelbare mannen (en een groeiend aantal vrouwen). We hebben een druk bestaan. Misschien dat ik daarom het boekje 'volle agenda, nooit druk' lees. Een aanrader!

Zo nu en dan, te midden van alle drukte, reis ik nog eens met de trein. Doe je dat met intervallen van één à twee jaar, dan kijk je je ogen uit. In de trein zie je telkens de nieuwe trends. Wat een 'oude' ben je met je iPhone of zelfs iPod. Mobiel zijn: dat is in de trein tegenwoordig een eerste levensbehoefte. Om op je laptop online een film te kijken of op je Samsung een YouTube-kanaal af te zoeken. En een krant, die lees je toch online? Ik lees nog altijd een papieren Financieel Dagblad. Wat voel je je dan opeens oud. Of moet ik 'out' zeggen?

De tijd vliegt. Neem Lehman Brothers: alweer vijf jaar geleden failliet verklaard. Dat gaat snel! Wij allen zitten dus al vijf jaar in de crisis. Moeten we dit lustrum 'vieren' of is deze crisis here to stay? En hoe gaan we ermee om? Is een grote schoonmaak nodig? De topman van Philips vindt van niet. We moeten niet alleen snoeien maar ook geld investeren in R&D, zegt hij. Dan moet je wel geld hebben, denk ik dan. En nog extra saneren gaat niet altijd. De crisis draagt nog altijd een grijze sluier die mooie, nieuwe initiatieven bedekt.

Over initiatief nemen, gesproken. Collega Arnoud Griffioen RA analyseert het verschil tussen Ford en GM: beide jarenlang bouwers van grote SUV's. Hij stelt dat de gemiddelde ondernemer zestien maanden nodig heeft om te reageren als een ondernemer een trend signaleert. De Ford-directie verkocht nog miljoenen SUV's terwijl zij niet alleen een trend naar kleine auto's (minder verbruik) signaleerde, maar vertaalde deze trend ook naar concrete effecten voor de multinationale onderneming. Ford is het enige bedrijf in Detroit dat geen overheidssteun nodig had.

Trends zien, interpreteren, vertalen en actie ondernemen. Daar gaat het om. Geen risico's nemen is ook een ( groot) risico, zeg ik maar. Wat betekent dit voor u en voor Afier? De gratis jaarrekening, wanneer komen wij daarmee?

Ik wens u goede decembermaand. Dan beginnen we alweer met 2014. Wordt dit het zesde crisisjaar of hebben we het roer nu definitief omgegooid richting een blauwe oceaan? Misschien moet u met ons eens door de vragen van de Blue Ocean Strategy heenlopen. Dit zijn vragen van INSEAD: de businessschool in Europa. Behalve de laatste. Dat is er gewoon een in de categorie 'Kreuzologica'!

1. Wat kan bij u weg uit uw product of dienst wat voor iedereen gebruikelijk en vanzelfsprekend is in uw bedrijfstak?
2. Waar kunt u serieus minder tijd en geld insteken dan gebruikelijk is in uw bedrijfstak?
3. Wat kunt u creëren, wat in uw branche nog door niemand is gedaan?
4. Wat kunnen we meer doen dan gebruikelijk is in uw bedrijfstak?
5. Gaat u nog wel eens met de trein? Nieuwe inzichten komen niet vanzelf.

U mag deze en andere vragen ook aan uw accountants stellen. Ook komend jaar staan de mannen en vrouwen van Afier weer met antwoorden klaar. Wij wensen u een goed 2014.

Groet,  
*Erik-Jan Kreuze*

