


DE AFIER

NUMMER 02
OKTOBER 2014

DIT IS EEN UITGAVE VAN AFIER ACCOUNTANTS + BEDRIJFSADVISEURS

A portrait of Erik-Jan, a middle-aged man with glasses, wearing a dark blue suit, white shirt, and blue striped tie. He is smiling and looking towards the camera. The background is dark and textured.

ERIK-JAN OVER DE NON-PROFITSECTOR
'Het is mooi om te werken
voor bedrijven die iets voor
andere mensen realiseren'

BEN POSTHUMUS
'André en Marjan zijn
echt vertrouwenspersonen
geworden'

Leer ons kennen

Afier
ACCOUNTANTS +
BEDRIJFSADVISEURS

INHOUDSOPGAVE

COLOFON

AFIER ACCOUNTANTS + BEDRIJFSADVISEURS

HANDELSWEG 16C
9482 WE TYNAARLO
POSTBUS 67
9480 AB VRIES

T (0592) 530 953
E INFO@AFIER.COM
I WWW.AFIER.COM

OPLAGE
450

UITGEVER
HET BLADMANAGEMENT
T (050) 549 67 49
WWW.BLADMANAGEMENT.NL

REDACTIEVOERING
LISA ROSING

VORMGEVING
NEW PUBLISHERS

FOTOGRAFIE
ERIK VOS

AFIER WERKT O.A. VOOR:
BOUWPROJECTGERELATEERDE
ORGANISATIES, AUTOBRANCHE,
LEISURE & RECREATIE,
ONDERWIJS, OVERIGE
MAATSCHAPPELIJKE
INSTELLINGEN,
PRODUCTIEBEDRIJVEN,
DIENSTVERLENERS, (PARA)
MEDICI, RETAILBEDRIJVEN, ICT.

03. VOORWOORD
04. MEER DAN WINST
06. TEAMWORK: OP ZOEK NAAR
DE DETAILS ACHTER DE CIJFERS
08. AFIER GOLF TROPHY:
LAAGDREMPELIG NETWERKEN
OP DE GOLFBAAN
10. DIALOOG: 'HIJ WEET SOMS MEER DAN
MIJN EIGEN VROUW'
12. TAXCONTENT: PRINSJESDAGSPECIAL
BELASTINGPLAN 2015
18. MENS ACHTER DE CIJFERS:
'JE ZULT MIJ NOOIT IN PAK ZIEN'
19. COLUMN



VOORWOORD

Alweer het vijfde exemplaar van De Afer. Wij hebben gewacht met het uitbrengen van deze editie totdat duidelijk was wat Prinsjesdag ons zou brengen. De voorgestelde maatregelen treft u aan in onze rubriek Taxcontent. Ingrijpende wijzigingen hebben zich vooralsnog niet voorgedaan.

Erik Stuuut gaat in zijn column in op de voor- en nadelen van investeren via crowdfunding. Is het een aantrekkelijk alternatief voor sparen of eerder een risicovolle lening?

Inmiddels is aangekondigd dat de regering uiterlijk 1 februari 2015 met de contouren van het nieuwe Belastingplan 2015 komt. Het “vuurwerk” moet derhalve nog komen. Wij hopen dat voor het einde van het jaar de plannen al naar buiten komen en hier wellicht aan het einde van het vierde kwartaal in onze eindejaarsbespreking met u op geanticipeerd kan worden.

In de rubriek Teamwork benadrukt Marc Oegema wederom het belang van juiste gedetailleerde cijfers als basis voor management-informatie. Management-informatie waarop de (aan)sturing van de onderneming snel kan plaatsvinden, een must in deze huidige economische tijd.

Ben en Luttie Posthumus staan centraal in de rubriek Dialoog en vertellen over hun samenwerking met Marjan Bijstra en ondergetekende van Afer. Een samenwerking die inmiddels al meer dan vijftien jaar bestaat en gebaseerd is op een hechte vertrouwensrelatie.

Inmiddels is Afer ook actief in de non-profitsector en we willen hierin graag verder groeien. Het is een sector waarin mensgerichte en maatschappelijke doelstellingen voorop staan en waarin rendement op een andere wijze wordt ervaren dan in het mkb. Erik-Jan Kreuze vertelt hier uitgebreid over.

Onlangs heeft Afer met enkele andere partijen die in de onderwijssector actief zijn, voor de derde keer de bijeenkomst het Noordelijk Onderwijs Peil georganiseerd. Een bijeenkomst bedoeld voor bestuurders en beleidsbepalers van onderwijsorganisaties. Met meer dan 110 aanwezigen was de bijeenkomst wederom succesvol.

Toen ik nog op school zat, keek ik altijd uit naar de vakanties. Maandag 13 oktober is het zover: dan is het alweer herfstvakantie. Wellicht een goed moment om De Afer te bestuderen.

Ik wens u veel leesplezier toe!

André Kool





v.l.n.r.
Marga Rosema Suur,
Sandra Visser-Nijland,
Erik-Jan Kreuze

MEER DAN WINST

Als mkb-accountant staat Afier dichtbij haar klanten. Tegelijkertijd heeft ons kantoor veel kennis en kunde in huis, met meerdere gespecialiseerde registeraccountants en belastingadviseurs. Volgens medeoprichter en vennoot Erik-Jan Kreuze een perfecte combinatie om bedrijven in de non-profitsector te bedienen. 'Een hoog niveau en deskundigheid in het controleren van kleinere organisaties; die twee dingen brengen wij bij elkaar. En dat combineren we met een mensgerichte benadering.'

Scholen, musea, schouwburgen, goede doelen... Het is maar een kleine greep uit de gevarieerde groep organisaties die valt onder het kopje "non-profit". Wat hen bindt is dat het realiseren van maatschappelijke doelen voorop staat. Winst maken is van ondergeschikt belang en dient "slechts" de continuïteit. Het is een sector die Erik-Jan na aan het hart ligt. 'Het is mooi om te werken voor bedrijven die iets voor andere mensen realiseren. Dan zijn wij als accountants bezig met het stimuleren van maatschappelijke betrokkenheid en rendement.' Het motto van Afier is dan ook niet voor niets "Mensen voor cijfers". Het is een motto dat sterke banden heeft met de non-profitsector, waar het immers allemaal draait om mensgerichte doelstellingen.

Maatschappelijke visie

Over het algemeen staat bij accountants de P van Profit voorop. Maar twee andere P's winnen steeds meer aan belang: People en Planet. 'Maatschappelijk verantwoord ondernemen (mvo) wordt steeds belangrijker, net als Social Return on Investment: de burger of overheid betaalt voor een dienst maar wat levert dat de "maatschappij" op? Wij zijn ons daar terdege van bewust en dat past ook bij een groot gedeelte van onze klanten, niet alleen non-profit trouwens. Veel bedrijven hebben een maatschappelijke visie en voelen zich betrokken. Ik heb het gevoel dat het mkb aan de vooravond staat van verdergaande en praktische invulling van mvo. Er wordt veel over gepraat en soms wordt het afgedwongen door de overheid in aanbestedingseisen. Dat is interessant voor accountants, want dan dringt zich de vraag op: hoe transparant ben je als bedrijf naar de buitenwereld toe? Kun je iets van dat mvo bewijzen? Wij kunnen hieraan bijdragen door de prestaties van bedrijven te controleren. Doen ze wat

ze zeggen? Wij kunnen transparant en duidelijk maken of dat klopt. Ik zie hier een groeiomgeving voor het hele accountantsvak; dit soort dingen wordt in de toekomst misschien wel standaard.'

Een speciale groep bedrijven waarbij dit aan de orde is, zijn goede doelen. 'Charity governance, oftewel toezicht houden op een goed doel, is een vak apart. Het geld dat ingezameld is, vaak vele miljoenen, wordt beheerd voor een bepaald doel. Het is bovendien risicovol en fraudegevoelig. Dus daar moet goed toezicht op zijn. Een groot voordeel van Afier is dat wij hier veel IT-kennis in huis hebben. En laat dat nou juist belangrijk zijn bij goede doelen, want zulke bedrijven werken vaak met incassosystemen omdat ze geld krijgen van schenkers. En als je dat wilt controleren, moet je iets weten van het systeem. Naast accountant ben ik zelf ook IT-auditor. Dat maakt dat ik veel meer naar de interne huishouding kijk, hoe het in het systeem geregeld wordt.'

Onafhankelijke partner

Een bijzondere groep klanten waar Afier al veel voor werkt zijn scholen. Hierbij spelen administratiekantoren een belangrijke rol. 'Die administratiekantoren werken permanent en fulltime voor zo'n school. Wat ik jammer vind is dat niet de school, maar het administratiekantoor vaak de accountant uitzoekt. Dat is eigenlijk heel raar, want normaal gesproken zoekt een organisatie een accountant die bij hem past. Maar in dit geval is er een soort afspraak gemaakt door het administratiekantoor: iedereen die bij mij klant is, krijgt dezelfde accountant. En die doet het werk op afstand. Maar dat is niet de soort accountant die wij willen zijn. Ons motto is mensen voor cijfers, dus wij willen ook met de bestuurder, directeur

of toezichthouder aan tafel zitten. Wij kijken verder en willen meer van een school, instelling of bedrijf weten. Dan zie je namelijk eerder de mogelijke risico's. Je bent een onafhankelijke vertrouwenspersoon voor de directeur en dat moeten we vooral zo houden als beroepsgroep. Ik zou dan ook tegen zulke bedrijven willen zeggen: kijk nog eens goed naar de governance code. Daar staat toch in dat de accountant onafhankelijk moet zijn.'

Afier heeft dus al veel ervaring met het controleren van kleinere en middelgrote organisaties. Daar spelen specifieke uitdagingen voor de controlerend accountant. 'Wij hebben daar antwoorden op. Je werkt dan vaak voor de raad van toezicht en wij weten inmiddels exact hoe we hen moeten informeren. Meestal moet je binnen een bedrijf zelfs op drie niveaus communiceren: met het bestuur, de controller en de raad van toezicht. Ik zit zelf in een tweetal raden van toezicht en weet dus ook van de andere kant hoe het werkt.'

Erik-Jan ziet groeiomgevingen voor Afier in de non-profitsector. 'Met name omdat het een markt is die niet door alle accountants bediend wordt. Er worden vaak geen exorbitante salarissen betaald, noch door de bedrijven noch door de accountants. Het is een mensgerichte markt. Maar dat neemt niet weg dat de non-profitsector ook gewoon stevig gemanaged moet worden. Want er werken managers in die sector die over meer geld gaan dan menig mkb-directeur, en dat zien wij bij Afier maar al te goed. Wij zijn een niche-speler en ik merk dat steeds meer organisaties die qua omvang tussen groot en klein in zitten, ons weten te vinden. Dat biedt perspectief. En geeft ons de kans om te werken aan maatschappelijk relevante accountancy.'



Marc Oegema deed de HEAO-BE aan de Hanzehogeschool. Ook studeerde hij bedrijfs-economie en deed hij de postdoctoraal Registeraccountant RA aan de Rijksuniversiteit te Groningen. Nu volgt hij aan deze universiteit ook de postdoctoraal Registercontroller RC.

OP ZOEK NAAR DE DETAILS

ACHTER DE CIJFERS

Van oudsher maakt de accountant jaarrapporten. Maar tijden veranderen en in het huidige economische tij hebben bedrijven gedetailleerde managementinformatie nodig, zo vindt vennoot en medeoprichter Marc Oegema. 'Ik denk dat het goed is om veel dieper achter de cijfers te kijken om op basis daarvan de klant strategisch te prikkelen.'

De reguliere detailhandel is compleet veranderd, zo constateert Marc. 'Bakkers, slaggers, kledingzaken, boekenwinkels, autodealers.... Ze zijn allemaal verdwenen of doorgedaan in een andere vorm. Ik denk dat dat voor een deel komt doordat ze in het verleden te weinig oog hebben gehad voor details en er daardoor geen doordachte strategie voor de toekomst is gevormd.'

Droombeeld

Nu besteden accountants in jaarrapporten nog veel tijd aan verantwoording van cijfers. 'Daarin zie je bepaalde informatie terug, bijvoorbeeld wat iemand aan omzet heeft gedraaid. Wat uiteindelijk het verschil maakt ten opzichte van de concurrentie zie je er echter niet direct in. En ook niet op welke producten en diensten er precies geld wordt verdiend. Mijn droombeeld is dat je in één oogopslag op je telefoon kunt zien waar de cruciale kpi's (kritische prestatie-indicatoren) van een bedrijf liggen. Dus waarom doe je het goed of slecht ten opzichte van je concurrenten? Wat is voor jou cruciaal om je doelstelling te bereiken? Het verschilt per klant welke informatie hij of zij nodig heeft. De één wil alleen weten hoe het met de omzet staat, de ander wat de gemiddelde opbrengst per klant is. Waar het op neerkomt: meer details.'

Marc merkt dat sommige klanten de details al heel inzichtelijk hebben, maar anderen nog niet. 'Daar proberen wij bij te helpen. Eerst gaan we met de klant in overleg om erachter te komen welke informatie hij periodiek wil zien. Vervolgens gaan we de bouwstenen hiervoor ontwikkelen. Daar gebruiken we bijvoorbeeld het softwarepakket

Speedbooks voor. Dit heeft als voordeel dat het gemakkelijk vanuit de boekhoudsoftware gevuld kan worden. Hier komt uiteindelijk een mooi overzicht van de managementinformatie uit, het liefst op een A4-tje, waarop je heel duidelijk kunt zien wat op groen en op rood staat. Een overzicht in Jip-en-Janeketaal dat iedereen zich snel eigen kan maken, maar dat tegelijkertijd een cruciaal document is vanuit strategisch oogpunt.'

Belangrijk advies

Het vergaren van gedetailleerde managementinformatie vereist ook een andere instelling van de accountant. 'Als je een uur te besteden hebt, vind ik dat dat uur zeker niet volledig op moet gaan aan het opmaken van het jaarrapport. Dan ligt de focus op de historie. Er moet een balans zijn en de focus moet toekomstgericht zijn. Meer en meer worden details belangrijk.

Al in de boekhouding moet je bepaalde informatie gaan voorsorteren om benodigde informatie te vergaren. Ook moet je in het begin van het proces al zorgen voor automatisering in de vastlegging. Wij werken daar bij Afer met een team aan, elke collega is weer ergens anders goed in. Op deze manier zorgen we ervoor dat we met elkaar zo efficiënt mogelijk de juiste informatie bij de klant krijgen.'

De laatste stap is adviseren aan de klant. 'Die beslist uiteindelijk natuurlijk zelf wat hij met de informatie doet. Maar wij kijken en denken wel mee en proberen soms wat te forceren. Onze boodschap: op basis van onze brede ervaring geven wij een belangrijk advies. Eigenlijk kunnen ondernemers het zich niet permitteren om er geen oog voor te hebben. Net als in de sport gaat het bij het ondernemen om de details op de beslissende momenten!'

Jorrit de Jager met een voorbeeld van gedetailleerde managementinformatie



AFIER GOLF TROPHY: LAAGDREMPELIG NETWERKEN OP DE GOLFBAAN

Het is een stralende nazomerdag als in golfkledij gestoken dames en heren langzaam binnendruppelen in het clubhuis van de Drentsche Golf & Country Club bij Assen. De jaarlijkse Afier Golf Trophy staat namelijk op het program. De sfeer is gemoedelijk; veel aanwezigen kennen elkaar al en begroeten elkaar hartelijk.

Ieder jaar organiseert Afier een golftoernooi voor cliënten en andere relaties, vertelt vennoot Erik Stuuut. 'We proberen er ieder jaar iets bijzonders van te maken. Vorig jaar sloegen we af vanaf het terras, dit jaar hebben we gekozen voor een bijzondere spelvorm. We spelen drie keer drie holes en dan steeds op een andere manier. We kiezen er ook bewust voor om maar negen holes te spelen, dat is nog goed te doen qua tijd. Mensen die niet kunnen golfen kunnen meedoen aan een masterclass en gaan ook de baan op, dat is wel zo leuk.' Lachend: 'De golfpro's Martin

en Bob zijn in staat om iedereen aan het golfen te krijgen.'

Informele sfeer

Voor veel genodigden is het niet de eerste keer dat ze meedoen aan het toernooi van Afier. Dat geldt ook voor Meindert Vogd van woonforum Vesta. 'Het is de derde keer dat ik meedoe. Ik golf zelf eigenlijk nooit, ik heb er gewoon te weinig tijd voor. Maar ik vind het wel leuk om dit zo één keer per jaar te kunnen doen. De eerste keer dat ik meedeed ging het heel goed, toen werd ik zelfs tweede in de clinic. Maar

het jaar daarna ging het minder, dus ik ben benieuwd hoe het vandaag gaat. Maar ik vind het vooral leuk om bij te praten met bekenden, nieuwe mensen te ontmoeten en te genieten van het mooie weer.'

Even verderop staan Mark Slijfer van ING en Robert van der Maar van schildersbedrijf Van der Maar geanimeerd te praten. Ze blijken elkaar al jaren te kennen. Beide heren hebben al vaker meegedaan aan het toernooi, al verschilt de insteek. Slijfer: 'Ik heb geen flauw idee hoe ik het de vorige keren





heb gedaan, daar gaat het mij niet om. Het gaat mij om de gezelligheid. Het is leuk om goed te scoren, maar dat is niet het belangrijkste.' Daar is Van der Maar het niet mee eens: 'Voor mij is het wel belangrijk om te winnen. Ik ga voor de prijzen, ben iemand die altijd hoog wil scoren. Anders baal ik.' Slijfer reageert lachend: 'Bij mij is het andersom, het moet eerst gezellig zijn voordat ik een goede score kan neerzetten.'

Creativiteit

Als iedereen is gearriveerd en er koffie en gebak is genuttigd, kunnen het

toernooi en de masterclass van start gaan. Vol goede moed verspreiden de aanwezigen zich in groepjes over het terrein, om enkele uren later weer samen te komen en te genieten van een barbecue. Eén van de spelers in de winnende flight is de ervaren golfster Jolande de Nooij van Maatwerk Advocaten. 'Ik speel nu tien jaar. Ik vind het elk jaar hartstikke leuk om aan dit toernooi mee te doen, het was mijn derde keer. Het is goed georganiseerd en de ontvangst is gastvrij. Meestal tref je elkaar in een zakelijke setting en nu is dat eens wat informeler. Ik vond het vooral een

heel gezellige middag en als je dan ook nog wint, is dat helemaal leuk.'

Ook één van de winnaars van de masterclass, Herjan Schepers van ING, kijkt terug op een geslaagde middag. 'Het toernooi is altijd goed verzorgd en er wordt altijd gekozen voor een creatieve invalshoek. Natuurlijk is het netwerken ook belangrijk, leuke mensen ontmoeten in een informele setting.'





Marjan Bijstra, André Kool en Ben en Luttie Posthumus spreken over hun persoonlijke werkwijze.

'HIJ WEET SOMS MEER DAN MIJN EIGEN VROUW'

Maar liefst vijftien jaar werken voormalig directeur en partner van DTZ Zadelhoff Ben Posthumus en fiscalist André Kool samen. Tien jaar geleden ging Ben met pensioen, maar dat betekent niet dat de relatie bekoelde. Sterker nog: hij is versterkt. Inmiddels komt ook Afierist Marjan Bijstra regelmatig over de vloer. 'Dat persoonlijk contact vind ik heel belangrijk', vertelt Ben. 'André en Marjan zijn echt vertrouwenspersonen geworden.'

Ondanks zijn pensioen is Ben nog lang niet uitgewerkt. Hoewel hij officieel gestopt is als partner bij DTZ Zadelhoff, bekleedt hij nog verschillende functies. 'In 2004 stopte ik als directeur, maar in eerste instantie bleef ik nog wel betrokken door enkele grote accounts te beheren. Daar ben ik een jaar later mee gestopt. Er zijn meer dingen in het leven die ik leuk vind, dacht ik.' Zo heeft Ben op dat moment al verschillende commissariaten en zit hij in enkele Raden van Advies. Daarnaast heeft hij een onroerend goed portefeuille. 'Dat doe ik eigenlijk nog steeds, hoewel ik wel aan het afbouwen ben. Ik had me voorgenomen na mijn pensioen iedere vrijdag te gaan golfen, maar dat komt er nog steeds niet van.' Zijn vrouw Luttie voegt lachend toe: 'We drinken niet vaak koffie samen.'

Goede introductie

Kijkend naar de geschiedenis van Afier, blijkt Ben één van de eerste cliënten te zijn geweest. Zijn kennismaking met de accountants gaat terug tot ruim voor het ontstaan van het kantoor. 'Ik was al klant nog voor de Noordelijke Accountantsunie, TDG heette het toen nog, daar kwam ik in contact met André.' 'Ik ben daar in 1999 begonnen', vertelt de fiscalist. 'Vrij snel daarna werden we aan elkaar geïntroduceerd. Vooral omdat ik zowel fiscalist als bedrijfsadviseur ben en in die regio werkzaam was. We hadden direct een klik.' Lachend vult Ben aan: 'En we hebben nooit ruzie gehad gedurende die vijftien jaar!'

Vooral de manier van werken die Ben en André hanteren komt overeen, zo merken beide heren al snel. 'Ben is een pro-

fessional. Hij heeft een grote organisatie geleid en dat zie je ook nu nog terug in zijn werkwijze. Hij kan dingen delegeren, maar houdt wel de vinger aan de pols. Hij weet wat hij wil.' Die klik is zodanig, dat Ben regelmatig naar André stapt voor advies. Bijvoorbeeld toen hij stopte met werken bij DTZ Zadelhoff. 'Hij miste zijn secretaresses ontzettend', weet Luttie. 'Ik ben de domestic manager en ik heb geen bedrijfskundige achtergrond. Daarom is André voor mij ook heel belangrijk, hij kan mij alles goed uitleggen.' André introduceert office manager Marjan, die sindsdien iedere week een dag op bezoek komt in huize Posthumus. 'Ze is veel meer dan alleen een secretaresse hoor', verklaart Ben. 'Ik noem haar altijd mijn P.A., ze doet echt van alles. Daarom is het persoonlijk contact met haar ook erg belangrijk.' Dit weet Marjan te beamen. 'Mijn werkzaamheden voor Ben nemen wekelijks veel tijd in beslag, dan zit ik hier de hele dag en zo krijg ik ook een hoop mee. Als je geen vertrouwensrelatie hebt dan werkt dat niet. Ik weet wat er speelt en hoe ik in bepaalde situaties moet handelen.'

Rechtstreekse verbinding

Dat komt mede door de korte lijn die bestaat tussen Marjan en André, ze komen immers van hetzelfde kantoor en kunnen ook buiten de "administratieve dag" overleg plegen. 'Het zijn heel korte lijnen', knikt André. 'Marjan weet alles, ook van Afier, en dat is ideaal. We hebben onderling veel contact. Het is een unieke situatie die voor Ben en Luttie erg makkelijk is.' Luttie: 'Het is voor mij ook heel fijn dat alles geregeld is. Mocht Ben wegvallen, al is het maar tijdelijk, dan

loopt alles gewoon door. Dan weet ik dat alles geregeld is met André en Marjan en dat geeft een hoop rust.'

Zo heeft André recentelijk bijgedragen aan het wijzigen van het testament van Ben en Luttie. Geen leuk onderwerp, maar wel een noodzakelijke. 'Dat is voor ons een serieuze aangelegenheid. Er gaan wel drie of vier sessies met de notaris overheen, André nemen we dan ook mee. Omdat er veel fiscale aspecten aan vastzitten, maar ook omdat hij voor ons echt een vertrouwenspersoon is. Hij weet soms meer dan mijn eigen vrouw', lacht Ben. 'Inmiddels is mijn zoon Sicco trouwens ook een klant van André, daar blijkt ook wel uit dat ik enorm veel vertrouwen in hem heb.'

Vertrouwen

Bij een jarenlange vertrouwensrelatie moet je waken voor vanzelfsprekendheid, vindt André. 'Dat is ook waarom we bij Afier gebruik maken van een interne review, oftewel een vier ogensysteem. Dan kijkt intern iemand anders met een frisse blik naar de situatie. Op deze wijze blijf je scherp als adviseur.' Naast André en Marjan is er nog een medewerker binnen Afier met wie Ben regelmatig contact heeft, namelijk IT-adviseur Derk Werke- ma. 'Helpderk! Ik ben niet zo goed met automatisering dus er gaat soms wel eens iets niet goed. Derk kan dan als het ware op afstand in mijn computer kruipen om het op te lossen.' Luttie vult aan: 'Eigenlijk bieden jullie echt een totaalpakket hè?'

PRINSJESDAGSPECIAL

BELASTINGPLAN 2015

In deze Prinsjesdagspecial staan de belangrijkste voorstellen uit het Belastingplan 2015 en aanvullende wetsvoorstellen voor u op rij. De special is verdeeld in de volgende onderwerpen:

- maatregelen voor ondernemingen;
- maatregelen voor de werkgever;
- maatregelen voor de auto;
- maatregelen voor financiële planning;
- overige maatregelen.

De voorgestelde maatregelen zullen per 1 januari 2015 in werking treden, tenzij anders vermeld.



MAATREGELLEN VOOR ONDERNEMINGEN

NIEUWE TARIEVEN INKOMSTENBELASTING

Voor belastingplichtigen die zijn geboren op 1 januari 1946 of later gelden hoogstwaarschijnlijk de volgende tarieven in box 1 van de inkomstenbelasting:

Tarief inkomstenbelasting / premies volksverzekeringen 2015

	Bel.ink.meer dan (€)	maar niet meer dan (€)	Tarief 2015 (%)
1e schijf	-	19.822	36,5
2e schijf	19.822	33.589	42,0
3e schijf	33.589	57.585	42,0
4e schijf	57.585	-	52,0

LAGER BUDGET VOOR RDA

In het Belastingplan 2015 heeft het kabinet bekend gemaakt het budget voor de aanvullende aftrek speur- en ontwikkelingswerk, ook bekend onder de naam Research & Development aftrek (RDA), in 2015 te verlagen. Bedroeg het budget voor 2014 nog € 302 miljoen, voor 2015 heeft het kabinet het budget gesteld op € 238 miljoen. Maar het kabinet verwacht het percentage van de RDA te kunnen handhaven op 60%. Het kabinet zal overigens onderzoeken of het beter is om de RDA met ingang van 2016 met de S&O-afdrachtvermindering samen te voegen tot één geïntegreerde regeling in de sfeer van de loonheffing.

LET OP!

Voor de toepassing van de RDA is een beschikking van de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland (RVO.nl) nodig. Om precies te weten hoe hoog uw RDA zal zijn, zult u contact moeten opnemen met RVO.nl.

BUITENLANDSE BOETE NIET AFTREKBAAR

Ondernemers mochten al geen boetes aftrekken die waren opgelegd door een Nederlandse rechter of overheidsinstelling of door een instelling van de EU. Deze regel wordt uitgebreid naar buitenlandse boetes. Deze zijn dus niet langer aftrekbaar. Het is evenmin toegestaan om aan werknemers opgelegde buitenlandse boetes aan te merken als eindheffingsloon en zo deze boetes te vergoeden zonder dat de werknemer hierover belasting hoeft te betalen.

MEEST VERGELIJKBARE BAAN AL VOLDOENDE

Voor de Belastingdienst wordt het eenvoudiger om het gebruikelijk loon vast te stellen. Nu moet de inspecteur nog een gewone werknemer vinden in soortgelijke omstandigheden als de dga. Vanaf 2015 mag de Belastingdienst uitgaan van de dienstbetrekking die – afgezien van het ontbreken van een aanmerkelijk belang – het best is te vergelijken met de functie van de dga.

MINDER MARGE IN GEBRUIKELIJK LOON

Als de inspecteur aannemelijk kan maken dat het zakelijk loon voor de werkzaamheden van een directeur-grotaandeelhouder (dga) meer bedraagt dan het minimumbedrag van € 44.000 (bedrag 2014 en 2015), mag hij een hoger gebruikelijk loon in aanmerking nemen. Hij mag dit loon nu vaststellen op het loon van de meest verdienende werknemer in de bv of, als dit meer is, 70% van het loon van een gewone werknemer in soortgelijke omstandigheden. In 2015 kan de inspecteur het gebruikelijk loon stellen op 75% van het loon dat hoort bij de meest vergelijkbare dienstbetrekking.

LET OP!

Voor het jaar 2015 is voorzien in overgangsrecht. Dit is nodig omdat de Belastingdienst veel afspraken heeft met inhoudingsplichtigen over de hoogte van het toe te passen loon voor dga's en het maken van nieuwe afspraken duurt ongeveer een jaar.

MINDER CONCURRENTIE VAN OVERHEID

Op Prinsjesdag is ook het voorstel Wet modernisering Vpb-plicht overheidsondernemingen bekend gemaakt. Deze wet moet oneerlijke concurrentie tussen private ondernemingen

en overheidsondernemingen verminderen. Nu is het zo dat overheidsbedrijven in beginsel zijn vrijgesteld van vennootschapsbelasting. Onder het wetsvoorstel is juist de hoofdregel dat overheidsbedrijven zijn belast voor zover zij een materiële onderneming drijven. Ook is het de bedoeling dat de rechtsvorm van de overheidsonderneming geen invloed heeft op de eventuele belastingplicht. Deze wet wordt effectief per 1 januari 2016.

TOT 1 JULI 2015 6% BTW OP RENOVATIE

Bepaalde renovatie- en herstelwerkzaamheden vallen momenteel onder het verlaagde btw-tarief van 6%. Het gaat daarbij om werkzaamheden aan woningen die meer dan twee jaar geleden voor het eerst in gebruik zijn genomen. De toepassing van het verlaagde tarief op de renovatiewerkzaamheden zou aanvankelijk eindigen per 1 januari 2015. Maar deze regeling wordt verlengd tot 1 juli 2015.

LET OP!

De regeling geldt alleen voor arbeid. Ondernemers moeten over de in rekening gebrachte materialen het normale btw-tarief van 21% toepassen.

ZIEKENHUIZEN MOGEN WINST BEOGEN

De btw-vrijstelling voor ziekenhuizen en andere verpleeg- en verzorgingsinstellingen blijft ook gehandhaafd als deze instellingen naar winst streven. Deze btw-vrijstelling ziet niet alleen op het verzorgen van de opgenomen personen, maar ook op handelingen die daarmee nauw samenhangen. Daarbij valt te denken aan het verstrekken van voedsel, geneesmiddelen en verbandmiddelen aan patiënten.

BTW-TERUGGAAF AAN EEN ANDER

Vanaf 1 januari 2015 wordt in de wet geregeld dat uitbetalingen van btw kunnen plaatsvinden op een bankrekening die op naam staat van een ander dan de ondernemer die recht heeft op de teruggaaf. Op basis van een recente goedkeuring van de staatssecretaris is dat overigens – onder voorwaarden – nu ook al mogelijk.

MAATREGELN VOOR DE WERKGEVER

ARBEIDSKORTING AANGEPAST

Met ingang van 2015 wordt de arbeidskorting verder verhoogd. De maximum arbeidskorting voor het jaar 2015 bedraagt € 2.220, wat een verhoging van € 123 betekent ten opzichte van 2014. Voor de hogere inkomens wordt de arbeidskorting afgebouwd tot nihil. De arbeidskorting wordt afgebouwd bij een inkomen tussen € 49.900 en € 100.800.

BUDGET S&O-AFDRACHTVERMINDERING GELIJK

In het Belastingplan van 2014 werd de eerste schijf van de S&O-afdrachtvermindering verlengd van € 200.000 naar € 250.000. Voor het jaar 2015 blijft deze loongrens en ook het tarief voor de eerste en tweede schijf gelijk.

S&O-afdrachtvermindering 2013-2015

Jaar	2013	2014	2015
Loon-grens (€)	200.000	250.000	250.000
Plafond (€)	14 mln	14 mln	14 mln
1e schijf	38%	35%	35%
1e schijf starter	50%	50%	50%
2e schijf	14%	14%	14%

LEVENSLLOOP

Per 1 januari 2012 is de levensloopregeling voor nieuwe gevallen afgeschaft. In het jaar 2013 gold dat mensen die hun volledige tegoed opnamen, maar over 80% belasting hoefden te betalen. Deelnemers die onder het overgangsrecht vallen en daar in 2013 geen gebruik van hebben gemaakt, krijgen hier in 2015 opnieuw de gelegenheid toe. De 80%-regeling geldt dan ten hoogste voor het bedrag van de levensloopaanspraken op 31 december 2013.

LET OP!

Deze regeling zal maar voor één jaar gelden, en dus met ingang van 1 januari 2016 vervallen.

WKR VERPLICHT PER 2015

Het keuzeregime voor vergoedingen en verstrekkingen in de loonbelastingfeer komt ten einde. Met ingang van 2015 is elke werkgever verplicht de werkkostenregeling (WKR) toe te passen. De vrije ruimte wordt verlaagd van 1,5% (in 2014) naar 1,2%. Dit is ter compensatie van de verschillende aanpassingen per 2015, zoals de invoering van het noodzakelijkheids criterium en de vrijstelling voor korting op branche-eigen producten.

INVOERING NOODZAKELIJKHEIDSCRITERIUM

Vanaf 2015 is een aantal zaken onder de WKR vrijgesteld als wordt voldaan aan het noodzakelijkheids criterium. Deze open norm gaat er vanuit dat wat een werkgever in het kader van zijn bedrijfsvoering aan voorzieningen noodzakelijk ('zonder meer nodig') vindt, aan de werknemer kan worden verstrekt zonder dat een voordeel als loon aangemerkt moet worden. Dit noodzakelijkheids criterium geldt voorlopig voor gereedschappen en voor computers, mobiele communicatiemiddelen en dergelijke apparatuur. Hiermee zijn problemen opgelost die spelen bij het onderscheid in de zakelijk gebruikseis tussen de portable computer, de tablet met een diameter groter dan 7 inch en de kleinere tablet, de smartphone en de mobiele telefoon.

LET OP!

Waar in eerste instantie het oordeel van de werkgever bepalend is voor de vraag of iets noodzakelijk is, geldt dat niet in de situatie waarin de werknemer ook bestuurder of commissaris is in het lichaam waarvoor hij werkt. Een werkgever moet dit dan desgevraagd aannemelijk maken.



VEREENVOUDIGING AFREKENSYSTEMATIEK

In het kader van de WKR hoeft de werkgever niet meer per tijdvak te toetsen of de vrije ruimte wordt overschreden. Als het kalenderjaar is afgelopen kan de werkgever in één keer toetsen of de vrije ruimte wordt overschreden. De eventueel verschuldigde belasting in het kader van de WKR moet tegelijk met de aangifte over het eerste tijdvak van het volgende kalenderjaar worden aangegeven en afgedragen. Het blijft wel mogelijk om de belasting al eerder in gedeelten af te dragen.

CONCERNREGELING

Voor de WKR wordt een concernregeling geïntroduceerd waarmee de verschuldigde belasting bij overschrijding van de vrije ruimte op concernniveau vastgesteld kan worden. Voor toepassing is vereist dat bij de moedermaatschappij sprake is van vrijwel volledige eigendom (95%-eis) van de (klein) dochtermaatschappij(en). Een concern kan op het uiterste afrekenmoment kiezen om de concernregeling al dan niet toe te passen. Dit is bij de aangifte over het eerste tijdvak van het volgende kalenderjaar.

Bij de concernregeling mag geen rekening worden gehouden met in het kalenderjaar toe- of uitredende concernonderdelen. Deze moeten bij overschrijding van de vrije ruimte zelfstandig de verschuldigde belasting aangeven en afdragen.

VRIJSTELLING BRANCHE-EIGEN PRODUCTEN

De regeling voor personeelskorting onder het 'oude' regime van vrije vergoedingen en verstrekkingen wordt per 1 januari 2015 nagenoeg geheel als gerichte vrijstelling in de WKR gecontinueerd. Voorwaarde voor toepassing van de vrijstelling voor personeelskorting is dat het voordeel niet meer mag bedragen dan 20% van de waarde in het economische verkeer van deze producten en niet meer dan € 500 per werknemer per jaar.

LET OP!

In afwijking van de oude regeling is het niet meer mogelijk om het niet-gebruikte deel van de personeelskorting door te schuiven naar volgende kalenderjaren.

WERKPLEKVOORZIENINGEN

Per 2015 geldt in de WKR een nieuwe gerichte vrijstelling voor een aantal werkplekgerelateerde voorzieningen. Er wordt dan geen onderscheid meer gemaakt tussen voorzieningen die zijn vergoed, verstrekt of ter beschikking gesteld. Voor welke voorzieningen dit geldt is op prinsjesdag nog niet bekend gemaakt.

WET INVOERING BGL

In de toezeggingenbrief Prinsjesdag geeft de staatssecretaris van Financiën aan op korte termijn het wetsvoorstel Wet invoering Beschikking geen loonheffingen (BGL) aan de Tweede Kamer te sturen.

MAATREGELEN VOOR DE AUTO

GEEN TAXATIERAPPORT MEER BIJ IMPORT AUTO

Bij het importeren van een gebruikte auto, mag straks geen taxatierapport meer worden gebruikt voor de waardebeoordeling. Dit is alleen nog maar toegestaan voor voertuigen die behoorlijk beschadigd zijn (meer dan normale gebruiksschade) en voor zeldzame voertuigen die niet voorkomen op koerslijsten. Bij het importeren van een auto wordt het te betalen bedrag aan BPM (aanschafbelasting) voortaan vastgesteld door gebruik te maken van de forfaitaire tabel of een koerslijst.

LET OP!

Deze nieuwe regeling geldt ook bij de import van gebruikte motoren of bestelauto's.

HUMMER WORDT DUURDER VANAF 2016

Een andere wijziging in de BPM zorgt ervoor dat 'PC-Hooftractoren' als de Hummer voortaan vallen in de categorie 'zware personenauto's' en niet in de (relatief goedkope) categorie 'vrachtauto'. Dit betekent dat de aanschaf- en wegenbelasting vanaf 1 januari 2016 flink omhoog gaan.

LET OP!

Er is straks pas sprake van een 'vrachtauto' als het deel dat is bedoeld voor de 'vracht' groter of gelijk is aan het deel dat bestemd is voor het vervoer van personen. Niet ieder voertuig met 'dubbele cabine' zal dus meer een vrachtauto zijn.

MEER WIJZIGINGEN IN AANTOCHT

Er worden meer aanpassingen in de regelingen voor auto's verwacht. De 'Autobrief' waarin de wijzigingen uiteen gezet worden is niet met Prinsjesdag gepubliceerd, maar zal in het najaar aan de Tweede Kamer worden gestuurd. De maatregelen moeten dan per 1 januari 2016 ingaan.



MAATREGELEN VOOR FINANCIËLE PLANNING

RENTE OP RESTSCHULD 15 JAAR AFTREKBAAR

Door de prijsdalingen op de huizenmarkt staan momenteel veel huizen 'onder water'. Bij verkoop houden huizenbezitters momenteel een restschuld omdat de verkoopprijs van hun woning lager is dan het bedrag waarover de hypotheekrente mag worden afgetrokken (dus de eigenwoningsschuld). Het kabinet heeft daarom besloten om de maximale periode voor aftrek van rente en kosten op restschulden met ingang van 1 januari 2015 te verlengen van 10 jaar naar 15 jaar. Deze maatregel leidt volgens het kabinet tot een vermindering van de maandelijkse lasten voor het 'oude' huis en maakt aankoop van een ander huis beter mogelijk.

DUBBELE RENTEAFTREK BLIJFT MOGELIJK

Wie een nieuwe eigen woning heeft gekocht maar tegelijker-

tijd nog een oude woning heeft, kan onder voorwaarden zowel de hypotheekrente over de nieuwe woning als de oude woning aftrekken. Het moet dan gaan om een leegstaande voormalige eigen woning die te koop staat of en leegstaande toekomstige eigen woning. Er geldt een tijdelijke regeling die ervoor zorgt dat maximaal drie jaar (in plaats van twee) dubbele renteaftrek mogelijk is. Deze regeling zou op 1 januari 2015 eindigen, maar is nu structureel gemaakt.

LET OP!

Na de beëindiging van de verhuur van de voormalige eigen woning is de hypotheekrente weer aftrekbaar tot maximaal 3 jaar nadat u de woning hebt verlaten. Ook deze tijdelijke maatregel wordt per 1 januari 2015 structureel gemaakt.

OUDERENTOESLAG BOX 3 ALLEEN NOG IN 2015!

Oudere belastingplichtigen kunnen alleen in 2015 nog profiteren van de ouderentoeslag in box 3 van de inkomstenbelasting. De ouderentoeslag is een verhoging van maximaal € 27.984 van het heffingsvrije vermogen. Per 1 januari 2016 wordt deze toeslag afgeschaft. Dat is nog niet alles. Naast de afschaffing van de ouderentoeslag wordt de ouderenkorting voor oudere belastingplichtigen met een inkomen tot € 36.200 verlaagd met € 83. Voor inkomens boven die grens zal de korting in 2016 € 70 bedragen.

LET OP!

De ouderentoeslag geldt alleen voor belastingplichtigen die de AOW-leeftijd hebben bereikt op 31 december van het jaar van aangifte of bij het einde van de belastingplicht.

EINDE (KEUZE)REGELING BUITENLANDSE BELASTINGPFLICHTIGEN

Tot 1 januari 2015 kon een buitenlandse belastingplichtige kiezen om voor de inkomstenbelasting te worden behandeld als binnenlandse belastingplichtige. Vanaf 1 januari 2015 is er geen keuze meer: iemand kwalificeert wel of niet als buitenlandse belastingplichtige voor de inkomstenbelasting. Kwalificerende buitenlandse belastingplichtigen zijn in ieder geval inwoners van EU-lidstaten, de Europese Economische Ruimte (EER), Zwitserland of de BES-eilanden die 90% of meer van hun inkomen in Nederland verdienen. Als iemand niet het gehele jaar als binnenlandse belastingplichtige kwalificeert, zou hij geen heffingskorting krijgen in dat jaar. Om dit te voorkomen worden de regels aangepast. De heffingskorting zal voortaan tijdsevenredig worden toegekend voor de periode waarin de belastingplichtige binnenlandse of kwalificerende buitenlandse belastingplichtige is.

LET OP!

De tijdsevenredige heffingskorting vraagt ook om een aanpassing van de systemen van de Belastingdienst. Hiervoor is minimaal een jaar nodig. Daarom wordt in 2015 bij wijze van overgang de gehele heffingskorting toegekend aan personen die slechts een deel van het jaar binnenlandse of kwalificerende buitenlandse belastingplichtigen zijn.

VOORWAARDEN VOOR AFKOOP NETTOLIJFRENT

Vanaf 1 januari 2015 is het niet meer mogelijk om pensioen op te bouwen boven de € 100.000. Wel mogen werknemers en zelfstandigen zonder personeel (zzp'ers) over hun netto-inkomen zelfstandig bijsparen voor hun oudedagsvoorziening via

een nettolijfrente. Aangezien het gespaarde bedrag in box 3 valt, kan men een beroep doen op een vrijstelling in deze box. Het wordt mogelijk zo'n nettolijfrente eerder op te nemen, bijvoorbeeld bij arbeidsongeschiktheid. In het Belastingplan is opgenomen dat in dit geval van (gedeeltelijke) afkoop van de nettolijfrente alsnog een bedrag in box 3 in aanmerking moet worden genomen. Dit bedrag is een forfaitaire benadering van het genoten box 3-voordeel. Hierbij geldt wel een tegenbevoorsiening om te voorkomen dat deze forfaitaire benadering onevenredig ruw uitwerkt.

LET OP!

Er komt ook een afzonderlijke vrijstelling in box 3 voor nettopensioenen. Daarbij is zo veel mogelijk aangesloten bij de regels van de Wet op de loonbelasting voor beschikbarepremieregelingen.

Overzicht heffingskortingen 2015

Heffingskortingen	2014 (€)	2015 (€)
Algemene heffingskorting maximaal < AOW-leeftijd	2103	2203
Algemene heffingskorting maximaal > AOW-leeftijd	1065	1123
Afbouwpercentage algemene heffingskorting	2%	2,32%
Algemene heffingskorting minimaal < AOW-leeftijd	1366	1342
Algemene heffingskorting minimaal > AOW-leeftijd	692	686
Arbeidskorting max.	2097	2220
Afbouwpercentage arbeidskorting	4%	4%
Arbeidskorting min.	367	184
Werkbonus max.	1119	1119
Inkomensafhankelijke combinatiekorting max.	2133	2152
Alleenstaande ouderkorting max.	2266	Vervallen
Jonggehandicaptenkorting	708	715
Ouderenkorting	1032 / 150	1042 / 152
Alleenstaande ouderenkorting	429	433
Korting groene beleggingen maximum	395	399

OVERIGE MAATREGELEN

LAGERE BELASTING VOOR DUURZAAM OPGEWekte ENERGIE

Als een coöperatie (of een vereniging van eigenaren) zelf duurzame elektriciteit opwekt en levert aan haar leden, hebben de leden onder voorwaarden recht op een lager tarief voor de energiebelasting. Deze mogelijkheid staat vanaf 1 januari 2015 ook open voor ondernemers die samenwerken in de vorm van een coöperatie of vereniging van eigenaren.

LET OP!

Als één van de ondernemers voor meer dan 20% in de coöperatie deelneemt, wordt zijn aandeel te groot en vervalt het recht op korting.

BANK BEVOEGD OM BSN TE CONTROLEREN

Sinds vorig jaar is de 'eenbankrekeningmaatregel' in werking getreden. De Belastingdienst betaalt teruggaven inkomstenbelasting en toeslagen nog maar uit op één bankrekening, die op naam staat van de rechthebbende zelf. Banken worden vanaf komend jaar wettelijk bevoegd om periodiek de juistheid van de geregistreerde gegevens in hun eigen administratie te controleren aan de hand van het BSN van hun rekeninghouders. Dit moet nog meer fraude voorkomen.

RUIMERE REGELING BELASTINGRENTE

Als achteraf blijkt dat de heffing (en inning) van belasting strijdig is geweest met het Unierecht en iemand daarom recht krijgt op een belastingteruggave, heeft hij ook recht op rente. Dat heeft het Hof van Justitie van de Europese Unie bepaald en wordt nu vastgelegd in de wet. Er wordt een passende rentevergoeding geboden door in die situaties invorderingsrente

te vergoeden. Die begint te lopen op de dag volgend op de dag waarop de belasting is betaald of op aangifte is voldaan of afgedragen, en eindigt op de dag voorafgaand aan die van de terugbetaling. De maatregel heeft onmiddellijke werking.

TIP!

Ook de dividendbelasting wordt onder de regeling voor belastingrente gebracht. Dat betekent bijvoorbeeld dat de Belastingdienst belastingrente vergoedt als de teruggaafbeschikking niet binnen acht weken na een verzoek hierom wordt vastgesteld.

HERZIENING BELASTINGSTELSEL

Naast het Belastingplan 2015 zond de staatssecretaris van Financiën een Kamerbrief met zijn keuzes voor een beter belastingstelsel naar de Tweede Kamer. Hij maakte hierin duidelijk dat het kabinet toe wil naar een hernieuwd belastingstelsel dat de werkgelegenheid en economische groei bevordert. De ambitie is om met een stelselherziening 100.000 banen te creëren door de lasten op arbeid met 15 miljard euro te verlichten. Deze herziening moet het huidige systeem van belastingen en toeslagen ook sterk vereenvoudigen. Specifieke maatregelen die de staatssecretaris nu al noemt en per 2016 in wil voeren zijn het verhogen van de aanslaggrenzen, het gedeeltelijk uit de loonbelasting halen van de dga, het schrappen van de middelenregeling en het vereenvoudigen van pensioen in eigen beheer. Hij onderzoekt ook of de integratie van WBSO en de RDA haalbaar is en hint op een verlaging van de vennootschapsbelasting.



MENS ACHTER DE CIJFERS

'JE ZULT MIJ NOOIT IN PAK ZIEN'

BIJ AFIER DRAAIT HET NATUURLIJK VOORAL OM DE CIJFERS. MAAR WAT HOUDT DE AFIERISTEN BUITEN WERKTIJD BEZIG? HOE ZAG HUN LEVEN ER VOOR AFIER UIT? EN WAT ZIJN HUN AMBITIES? DERK WERKEMA VERTELT HET IN DE RUBRIEK ACHTER DE CIJFERS.

WAT WILDE JE VROEGER WORDEN?

'Architect of vrachtwagenchauffeur. Mijn vader was vrachtwagenchauffeur en ik mocht vroeger vaak meerijden op de vrachtwagen. Als klein jongetje voelt het zo stoer dat je in zo'n grote machine mag zitten. Eigenlijk zou ik nog steeds wel vrachtwagenchauffeur willen worden.'

WAT WAS JE EERSTE BIJBAANTJE?

'Ik had via via een baan gekregen bij een scholengemeenschap, de MTRO in Groningen, waar ik bezig was met het omzetten van documenten van Word-Perfect naar Word. Ik was toen al vrij oud, ergens in de twintig. Daarvoor heb ik nooit echt gewerkt, er was bij ons thuis altijd genoeg te doen.'

WAT MAAKT JE BAAN ZO LEUK?

'De combinatie van mijn functies zorgt ervoor dat ik de klant net even iets meer kan bieden. Ik weet hoe bepaalde software werkt en hoe je die moet installeren, maar ook hoe de boekhouding daarvan werkt. Ik kan beide dingen bieden aan de klant, dus eigenlijk ben ik een soort totaalpakket.'

HOE BESTEED JE JE VRIJE TIJD?

'Aan mijn eigen automatiseringsbedrijf. Ik ben in 2003 begonnen en heb inmiddels zo'n 230 klanten, zowel particulier als zakelijk. Ik vind automatisering erg interessant en help mensen graag met de problemen die zij daarbij ondervinden. Toen de eerste computers op de markt kwamen, dacht ik: die kan ik zelf ook bouwen. Ik heb de onderdelen gekocht en het lukte ook nog. Het is een uit de hand gelopen hobby.'

WANNEER MOEST JE VOOR HET LAATST ERGENS HEEL HARD OM LACHEN?

'Dat was tijdens een cabaretvoorstelling van Dolf Jansen, eind augustus. Het was de try-out van zijn oudejaarsconference waar ik samen met een klant was. Heel grappig dus zeker een aanrader!'

WAT MAAKT HET WERKEN BIJ AFIER ZO LEUK?

'Je bent heel vrij, ik kan werken op mijn eigen manier. Als het werk maar goed gedaan wordt, dat is wel een beetje het motto. En de organisatie is heel plat dus



DERK WERKEMA WERKT SINDE DE OPRICHTING IN 2005 BIJ AFIER ALS ASSISTENT-ACCOUNTANT, IT-ADVISEUR EN SYSTEEMBEHEERDER. HIJ STUDEERDE BEDRIJFSKUNDE IN GRONINGEN EN WOONT IN DELFZIJL.

als je een vraag of opmerking hebt, hoef je niet door tig lagen heen voordat er iets gebeurt. Daarnaast zijn we heel direct. Als er iets is, dan kun je dat gewoon zeggen. Dat vind ik een fijne manier van werken.'

WAT ZOU JE DOEN ALS JE DIT WERK NIET DEED?

'Ik denk dat ik vrachtwagenchauffeur zou zijn. Het trekt me nog steeds, die grote machines. Het liefst zou ik dan in Scandinavië werken, daar ga ik ook regelmatig op vakantie. Het is er prachtig, met ruige natuur en vriendelijke mensen. Ik heb een neef die wel het groot rijbewijs heeft gehaald, hij werkt op een bergingsauto bij een klant van Afer. Af en toe rijd ik met hem mee, dan denk ik toch: dat zou ik ook wel willen.'

WELKE AFIER-COLLEGA ZOU JE VOOR EEN DAG WILLEN ZIJN EN WAAROM?

'Ik zou niet graag willen ruilen, want ik vind mijn baan het leukst. Maar als ik moet kiezen dan zou ik Erik-Jan wel willen zijn voor een dagje. Hij is heel enthousiast en bedenkt veel nieuwe ideeën.

Daarnaast is hij commercieel heel sterk, dat ben ik zelf minder. Ik werk het liefst achter de schermen, maar ik zou het wel eens een dagje van de andere kant willen meemaken.'

WAT IS DE BESTE RAAD DIE JE OOIIT HEBT GEHAD?

'Gewoon jezelf zijn. Die komt van mijn ouders. Doe maar normaal, dan komt het allemaal wel goed. Je zult mij bijvoorbeeld nooit in pak zien, wat best vreemd is op een accountantskantoor. Het past niet bij me en ik voel me er niet prettig bij. Klanten waarderen dat wel in mij.'

WAAR ZIE JE JEZELF OVER TIEN JAAR?

'Ik hoop dat ik dan de loterij heb gewonnen. Hoewel ik dan niet zou stoppen met werken, maar meer vrijwilligerswerk zou gaan doen. Ik wil mensen ondersteunen die met hun administratie in de knoop zitten. Maar ik wil ook graag bij Afer blijven werken. Omdat automatisering steeds belangrijker wordt, ben ik dan misschien wel wat minder bezig met assistent-accountancy.'

COLUMN

Investeren via crowdfunding: aantrekkelijk of risicovol?

Bij nieuwe ontwikkelingen kijken de meeste mensen de kat uit de boom. Daar is niets mis mee, want we hebben al voldoende ervaring met dubieuze beleggingen in vastgoed- en scheepvaartfondsen, ondernemingen et cetera. De beste manier om uw geld veilig te beleggen is natuurlijk een spaarrekening, maar de rente daarvan schommelt rond de 1%. Reken daarbij de inflatie van ongeveer 1,5% en de vermogensrendementsheffing van 1,2% en dan is de conclusie snel getrokken: de waarde van uw spaargeld daalt.

Aflossen van de eigen woning is een aantrekkelijk alternatief. Daarnaast zijn er diverse bancaire beleggingsmogelijkheden, maar u kunt uw geld ook investeren in bijvoorbeeld een onderneming. Een onderneming die geld nodig heeft. Om het kort en bondig te zeggen: u verstrekt een lening. Omdat banken in deze markt op dit moment terughoudend financieren, is er een brede vraag van ondernemers naar geld, die daarmee een ondernemingsactiviteit willen opstarten of uitbreiden. In de huidige markt zijn er inmiddels diverse initiatieven ontstaan van aanbieders van gelden om te investeren. Daarnaast zijn er partijen die bemiddelen in vraag en aanbod van gelden, zogenaamde crowdfunding-platforms. Welke keuze kunt u maken? Om tot een goede en afgewogen keuze voor een investeringsproject te komen, zou u onder meer de volgende vragen kunnen beantwoorden: wat is de achtergrond van de kredietvrager? Zijn er meerdere projecten gefinancierd? Past de wijze van crowdfunding (met name aflossing en rente)? Is er voldoende inzicht in het kredietbeoordelingsproces van de aanvrager?

Het risico bij crowdfunding is dat u het ingelegde vermogen niet meer terugkrijgt. Bij een strenge krediet screening zal dit percentage lager liggen dan wanneer daar minder aandacht aan wordt besteed. Maar net als bij andere vormen van beleggen geldt dat u niet moet investeren of beleggen met geld dat in de toekomst nog nodig kan zijn. Toch is de conclusie dat indien u uw beleggingsvermogen voldoende spreidt, crowdfunding een aantrekkelijk alternatief is in het huidige aanbod van moderne vormen van beleggen en investeren.

Met vriendelijke groet,
Erik Stuu





Q:
**Klaar
voor de
vragen van
morgen?**

Afier.
Leer ons kennen.

www.afier.com

