

DE AFIER

NUMMER 01
JULI 2013

DIT IS EEN UITGAVE VAN AFIER ACCOUNTANTS + BEDRIJFSADVISEURS

JORRIT DE JAGER
OVER ONLINE BOEKHOUDEN

'Klanten komen niet meer
met mappen vol facturen
bij ons'

GIRBE DRENTH (TUINLAND)
OVER AFIERIST ERIK STUUT

'Het is prettig in deze tijd een
adviseur te hebben die altijd
met je meedenkt'

Leer ons kennen

Afier
ACCOUNTANTS +
BEDRIJFSADVISEURS

INHOUDSOPGAVE

COLOFON

AFIER ACCOUNTANTS + BEDRIJFSADVISEUR

HANDELSWEG 16C
9480 WE TYNAARLOO
POSTBUS 67
9480 AB VRIES

T (0592) 530 953
E INFO@AFIER.COM
I WWW.AFIER.COM

OPLAGE
450

UITGEVER
HET BLADMANAGEMENT
T (050) 549 67 49
WWW.BLADMANAGEMENT.NL

REDACTIEVOERING
CHANTAL BAKKER
BERIT JANSSEN

VORMGEVING
IRIS DE HAAN

FOTOGRAFIE
ERIK VOS

DRUKWERK
VAN GORCUM

AFIER WERKT O.A. VOOR:
BOUWPROJECTGERELATEERDE
ORGANISATIES, AUTOBRANCHE,
LEISURE & RECREATIE,
ONDERWIJS, OVERIGE
MAATSCHAPPELIJKE
INSTELLINGEN,
PRODUCTIEBEDRIJVEN,
DIENSTVERLENERS, (PARA)
MEDICI, RETAILBEDRIJVEN, ICT.

03. VOORWOORD
04. ONLINE BOEKHOUDEN:
EFFICIËNT EN INZICHTELIJK
06. DE VERDIEPING
08. DIALOOG
10. TAXCONTENT
15. COLUMN



VOORWOORD

Geachte klant, intermediair of relatie van Afer,

Daar is 'ie dan! De Afer met collega Jorrit de Jager op de omslag. In samenwerking met New Publishers en op basis van de huisstijl van G2K bedacht Afer een nieuwsbrief die beter een magazine genoemd kan worden. Natuurlijk kunt u zich ook bij ons melden voor digitale (snelle) nieuwsverschaffing maar wij van Afer vinden het leuk om een beetje tegen de stroom in te roeien. We doen in onze praktijk al zoveel digitaal. Vrijwel alles kan bij Afer digitaal verwerkt worden en dat betekent dat we minder hand- en meer 'controlewerk' krijgen. Maar het is ook wel eens plezierig, inspirerend en praktisch om in een luie (tuin)stoel te gaan zitten en met dit magazine in uw hand nieuws van uw accountant + adviseur te lezen. Daarom bedachten wij 'De Afer'.

In dit magazine leest u over Aferisten, de praktijk van hun werk en dat waar zij trots op zijn. Ook wordt u iedere uitgave getraakteerd op een dialoog tussen iemand van Afer en de klant die hij of zij bedient. In deze eerste uitgave is dat Girbe Drenth, directeur van Tuinland. Wat waardeert deze klant in onze werkwijze en wat betekent Afer voor hem?

Verder vindt u in De Afer een column van mijn hand en staat het blad vol met actueel financieel en fiscaal nieuws. Dat nieuws kunt u 'scannen'. Indien u dit prettig vindt, kunt u naar aanleiding hiervan contact opnemen met uw accountantadviseur bij Afer. Zo is de cirkel rond. Wij informeren u, u denkt na over deze informatie en wij helpen u dit te vertalen naar uw bedrijf en vervolgens te implementeren.

Voornemen is om De Afer vier keer per jaar uit te geven. Zij valt ieder kwartaal op uw deurmat en in het laatste kwartaal komt daar nog een kerstspecial bij. Vroeger waren fiscale regelgevingen met Prinsjesdag wel duidelijk, maar tegenwoordig wacht het kabinet tot diep in december om dit kenbaar te maken. Vandaar dat wij tussen Sinterklaas en kerst een special uitbrengen.

Voor meer informatie kunt u natuurlijk onze website bezoeken en onze digitale nieuwsbrief aanvragen, maar nog plezieriger en directer is het ons te bellen of met ons af te spreken. Veel van onze klanten hoeven zelfs dat niet te doen, want eens per kwartaal is er standaard (contractueel overeengekomen) contact met de accountantadviseur. Wij komen dan naar u toe en vertalen ontwikkelingen in de financiële en fiscale wereld naar uw bedrijf of uw privésituatie. Bij de meeste bedrijven maken wij ook standaard een risico-web. We bespreken dan met de klant wat dit kan betekenen voor de toekomst en wat daar in administratieve en fiscale zin aan gedaan moeten worden.

Mocht u vragen hebben; Afer is bereikbaar op 0592-530953 en bijna zestien uur per dag op de bekende mobiele nummers. Namens al mijn collega's wens ik u veel leesplezier.

Erik-Jan Kreuze
(portefeuillehouder marketing bij Afer Accountancy BV en Afer Belastingadviseurs BV)





Jorrit de Jager studeerde accountancy aan de Hanzehogeschool in Groningen. Hij is inmiddels zes jaar werkzaam als assistent-accountant van Afier.

ONLINE BOEKHOUDEN: EFFICIËNT EN INZICHTELIJK

De tijd dat ondernemers met mappen vol facturen, bankafschriften en personeelsadministratie bij de accountant aankwamen, ligt achter ons. Steeds meer informatie wordt digitaal opgeslagen en uitgewisseld. Afier maakt sinds enige tijd gebruik van een online administratiesysteem dat accountant en klant de kans geeft de financiële administratie online bij te houden en een constant, actueel inzicht geeft in de financiën van het bedrijf. Afierist Jorrit de Jager (28) vertelt over de voordelen voor accountant en klant.

Jorrit werkt sinds 2007 bij Afier en ziet dat de digitalisering in de accountancywereld de laatste jaren een flinke vlucht neemt. 'Toen ik zes jaar geleden bij Afier begon, leverden de meeste klanten hun administratie aan in dozen met mappen. Nu zien we steeds meer USB-sticks, linkjes naar bestanden en inloggegevens van servers of online administraties voorbij komen. In de afgelopen tijd is bovendien in toenemende mate het online boekhouden geïntroduceerd. Sinds vorig jaar zijn we voor alle klanten waarvoor wij de boekhouding doen volledig overgestapt naar het online boekhouden. Wij gebruiken hiervoor het systeem Exact Online. Wat ons betreft zijn alle 'kinderziektes' eruit en zijn er in de afgelopen tijd goede slagen gemaakt om een efficiënte online boekhouding te kunnen voeren.'

Van analoog naar digitaal

Het systeem maakt het allereerst mogelijk inkomende en uitgaande facturen digitaal op te slaan (en op een gewenste datum te betalen en versturen). Jorrit vertelt over een klant waar de digitalisering ver is doorgevoerd: 'We krijgen hiervan de facturen nog in een map aangereikt. Eerder verdwenen deze na het inboeken in ons archief. Nadeel daarvan was dat de klant de facturen niet meer binnen bereik had. Wilde hij bijvoorbeeld een factuur terugzien dan belde hij ons en moesten wij die terugzoeken, scannen en mailen. Nu scannen we de facturen direct, maken een boeking in het systeem en hangen de factuur er aan. Bijvoorbeeld: onder de telefoonkosten zijn alle facturen

van KPN verzameld. De klant kan deze door in te loggen zelf terugroepen. Dat scheelt hem en ons tijd.'

Het komt regelmatig voor dat ondernemers naast het boekhoudpakket gebruik maken van een (branchespecifiek) pakket waarmee zij factureren. 'Bij diverse klanten werken we nu met een digitale koppeling tussen de gebruikte pakketten. Waar voorheen iedere gemaakte factuur één voor één overgeklopt werd in het boekhoudpakket, gebeurt dit nu door het in één keer importeren van alle mutaties. Daarnaast zijn er vele andere digitale koppelingen denkbaar tussen gebruikte pakketten: zoals het importeren van loonjournaalposten of voorheen in Excel bijgehouden voorraadadministraties.'

Bankzaken

Nog een belangrijk voordeel van het online boekhoudpakket is dat het kan worden gekoppeld aan de bank. 'Een klant kan nadat een factuur is ingeboekt, vanuit het boekhoudpakket een betaling met vermelding van het factuurnummer inplannen bij de bank. Na het uitvoeren van de betaling zet de bank een afschrift klaar dat vervolgens door het systeem automatisch ingelezen kan worden, waarmee de openstaande facturen worden afgeboekt. Zowel het betalen vanuit het boekhoudpakket als het inlezen van bankafschriften kon al langer, maar hierin is in de afgelopen tijd veel verbeterd.'

Doordat ieder gewenst moment online meegekeken kan worden, is er gedu-

rende het jaar ook meer sturing mogelijk. 'We zijn constant op de hoogte van de laatste stand van zaken en kunnen klanten op basis van tussentijdse cijfers adviezen geven en helpen de koers te bepalen. Het is voor zowel ons als de klant gemakkelijker de vinger aan de pols te houden zodat je minder snel voor verrassingen komt te staan.'

Tijdwinst

Exact Online wordt inmiddels gebruikt bij een groot deel van de klanten van Afier. 'We merken dat ze erg tevreden zijn met dit online administratiesysteem. De boekhouding komt efficiënter tot stand en is voor de klant veel inzichtelijker.'

Hoewel de klant er door het steeds makkelijker en efficiënter kunnen voeren van de boekhouding ook toe kan worden verleid zelf de administratie bij te gaan houden, merkt Jorrit dat er vaak voor wordt gekozen die aan Afier over te laten. 'Waar je hoort dat ondernemers wegens kostenbesparingen zelf de administratie gaan doen, zien wij een omgekeerde tendens. Veel ondernemers hebben momenteel andere dingen aan het hoofd en zeggen: Doen jullie de boekhouding maar, dan kijken wij online wel mee. Dat doen we uiteraard graag maar als een klant zelf iemand in dienst heeft voor de boekhouding, is dat natuurlijk ook geen probleem. Dan loggen wij eens per maand of kwartaal in ter controle. Zo houden we zicht op hoe de zaken ervoor staan en kunnen we sturen indien we dit nodig achten.'



André Kool (44 jaar) studeerde fiscaal recht in Groningen. Hij is inmiddels twintig jaar werkzaam als belastingadviseur en mede-oprichter en venoot van Afer.

DE VERDIEPING

In de rubriek De Verdieping zoomen we in op de actualiteit met een van onze Afieristen. Aan het woord is deze keer belastingadviseur André Kool. Hij spreekt over het sociaal akkoord én over het rapport van de Commissie van Dijkhuizen betreffende een hervorming van het Nederlandse belastingstelsel.

Belangrijk fiscaal aandachtspunt wat betreft het sociaal akkoord, is volgens André dat de versnelde afschrijving op bedrijfsinvesteringen in de ijskast is gezet. Die zou dit jaar eenmalig van twintig naar vijftig procent worden verhoogd. ‘Deze maatregel bood ondernemers extra financiële ruimte om te investeren’ legt André uit. ‘Omdat ze een deel van de vennootschapsbelasting terug konden krijgen, verbeterde dit de liquiditeit van het bedrijf. Dat was in deze tijd een mooie steun in de rug geweest. Het is dus zonde dat de maatregel voorlopig van de baan is. Wellicht wordt de regeling heroverwogen en alsnog ingevoerd tegen het einde van het jaar. Dit houden we nauwlettend in de gaten.’

Ontslagvergoeding

Eveneens van groot belang voor het midden- en kleinbedrijf en familieondernemingen is de in het sociaal akkoord vastgelegde wijziging van de ontslagvergoeding (in de nieuwe regeling wordt gesproken over transitievergoeding). ‘Doel van de nieuwe regeling is om het ontslagrecht transparanter te maken. Zo wordt overzichtelijker gemaakt of de procedure bij het UWV dan wel de kantonrechter dient plaats te vinden. De huidige keuzemogelijkheid zal vervallen. Verder zal bij ontslag sprake zijn van een transitievergoeding, tenzij de continuïteit van het bedrijf in gevaar komt. De vergoeding wordt bepaald aan de hand van het aantal dienstjaren en de leeftijd van de medewerker maar wordt gemaximeerd op een bedrag van maximaal € 75.000 (of een jaarsalaris als dat hoger is).’

De invoering van deze regel is verschoven van 1 juli 2014 naar 1 januari 2016. ‘In vergelijking met de huidige regelge-

ving is de verwachting dat vooral bij oudere werknemers met lange dienstverbanden, de ontslagvergoedingen lager kunnen uitvallen. Maar onze voorzichtige conclusie is dat de ondernemer in veel gevallen meer zal moeten betalen. Het is overigens altijd verstandig om een ontslagprocedure samen met Afier en een advocaat die is gespecialiseerd in arbeidsrecht op te pakken.’

Belastingstelsel op de schop?

Tot zover het sociaal akkoord want er is nog een actualiteit die André absoluut niet onbenoemd wil laten, namelijk het onlangs gelanceerde rapport van de Commissie Van Dijkhuizen. Die deed in opdracht van het vorige kabinet onderzoek naar de hervorming van het belastingstelsel. André benadrukt dat het rapport een aanbeveling is en moet worden afgewacht of het ook daadwerkelijk wordt overgenomen. Maar indien dit gebeurt, kan de hervorming grote gevolgen hebben voor het midden- en kleinbedrijf en familieondernemingen.

In het rapport wordt voorgesteld het aantal belastingschijven in de inkomstenbelasting terug te brengen van vier naar twee. Over de eerste schijf wordt een belastingheffing van 37 procent (inkomens tot 62.500 euro) voorgesteld, over de tweede schijf een tarief van 49 procent. Het toptarief ligt nu nog op 52 procent (inkomens vanaf 55.991 euro) en het laagste tarief op 33 procent (inkomens tot 19.645 euro). ‘Mijn verwachting is dat directeuren-grootaandeelhouders (dga's) voordeel bij dit voorstel zullen hebben omdat deze gemiddeld gezien een hoger inkomen hebben. Voor ondernemers in de inkomstenbelasting (eenmanszaken en VOF's) zal het meestal een verslechtering betekenen.’

De commissie stelt ook voor om het ‘box 3 tarief’ te verlagen. ‘Nu betaalt iedereen belasting over een fictief rendement van vier procent per jaar. De commissie ziet graag dat dit rendement wordt bepaald op basis van de spaarrente in de laatste vijf jaar. Die zal nu ongeveer uitkomen op 2,4 procent. Dit doet eer aan de realiteit.’

Verslechtering dga's

Aandachtspunt is verder dat voor dga's ook een aantal verslechteringen in de voorstellen zijn opgenomen. ‘Zij mogen als het aan de commissie ligt in het kader van de zogenaamde fictief-loonregeling niet langer dertig procent in de BV achterlaten maar slechts tien procent. Er kan dus minder geld worden gereserveerd in de BV. Reden van deze maatregel is gelijkheid te creëren met eenmanszaken en VOF's. Die hebben ook geen keuze op deze manier geld te reserveren.’

Dga's moeten bovendien belasting gaan betalen over het in hun BV opgebouwde eigen vermogen in box 2, op basis van een forfaitair rendement van zo'n 2,4 procent. ‘Dit als voorschot op het dividend dat op een later moment mogelijk wordt uitgekeerd. Omdat niet elke dga ieder jaar dividend uitkeert, betekent dit een verslechtering voor het bedrijf. Je betaalt immers belasting over vermogen dat wellicht niet uitgekeerd wordt, bijvoorbeeld omdat dit vermogen in het bedrijf aangewend is. Een klein lichtpuntje: de commissie denkt dat het tarief in box 2 omlaag kan van 25 naar 22 procent. ‘Dit verzacht de pijn enigszins. We blijven de ontwikkelingen volgen zodat we onze klanten tijdig kunnen informeren en adviseren.’



Girbe Drenth (links) en Erik Stuit (rechts) spreken in de Tuinland Assen over hun jarenlange samenwerking.

DIALOOG

Ze kennen elkaar al bijna twintig jaar; Afierist Erik Stuu (46) en de directeur van Tuinland, Girbe Drenth (57). In de rubriek 'Dialoog' vertellen ze over hun jarenlange samenwerking. 'Girbe is een ondernemer met visie en daadkracht' zegt Erik. 'Van Erik kan ik op aan', vervolgt Girbe.

De enthousiaste ondernemer nam precies dertig jaar geleden het stokje over van zijn vader. 'Hij richtte in 1968 Drenth Tuincentrum op in Assen', vertelt Girbe. 'In mijn jonge jaren zag ik het niet zitten hem op te volgen. Mijn vader werkte dag en nacht. Dat wilde ik niet. Doordat hij een hartaanval kreeg, leerde hij een stap terug te zetten. Toen zag hij en ik dus ook dat ondernemen ook op een gezonde manier kan. Toen ook nog de automatisering in de jaren zeventig doorzette en de winkel groeide, begon het bij mij toch te kriebelen.'

Het is 1983 als Girbe na een studie bedrijfskunde dan toch in de voetstapen van zijn vader treedt. Drenth Tuincentrum wordt Intratuin. Weer later, in 2004, wordt overgestapt op de Tuinland-formule. Inmiddels zijn er vier vestigingen in Nederland, namelijk in Assen, Zwolle, Groningen en Wilp. Dat zijn er genoeg, vindt Girbe. 'Ik heb nu het overzicht. Bovendien is groei in deze tijd ondenkbaar. Het is goed zo.'

Doortastend ondernemer

Dit laat onverlet dat Girbe een doortastend ondernemer is die geen uitdaging uit de weg gaat, merkt Erik op. Hij is al bijna twintig jaar de adviseur van Girbe. 'Toen Afier in 2005 werd opgericht en Erik de overstap naar Afier maakte ben ik hem zonder twijfel gevolgd. We kenden elkaar al zo lang. Ik wist precies wat ik aan Erik had. Dat is nog steeds zo. Het is een tijd waarin veel gebeurt,

bijvoorbeeld op de pensioenmarkt. Het is dan prettig een adviseur te hebben die elk moment voor je klaar staat en met je meedenkt over de richting die je in moet slaan.'

Erik knikt. 'Mijn rol gaat veel verder dan het opmaken van de jaarrekening. Ik ben ook adviseur en sparringpartner. Girbe en ik hebben minstens één keer per maand contact. Het is voor mij heel belangrijk om op de hoogte te blijven van de ontwikkelingen binnen het bedrijf en de tuinsector. Hoe staat het met de voorraden, wat zijn de tussentijdse cijfers en wat doen de concurrenten? Heeft Girbe ideeën voor nieuwe investeringen, zoals eerder de aankoop van de laatste vestiging in Wilp, dan adviseer ik hem daar ook over. Evenals over de manier waarop hij een flexibele inzet van personeel kan realiseren bij minder omzet.' Er komt als ondernemer erg veel op je af, voegt Girbe toe. 'Dan komt de belastingdienst met wat nieuws, dan veranderen de overheidsregels weer. Er komen moeilijke financiële kwesties voorbij.' Erik: 'Er zijn uiteraard ook vraagstukken waar collega's van mij meer in zijn gespecialiseerd. Dan trek ik bij hen aan de bel advies in te winnen.'

Spannende klant

Erik vindt Tuinland een interessante klant. 'Door de omvang die de onderneming heeft, gebeurt er vanuit financieel oogpunt veel. Daar komt bij dat Girbe iemand is die altijd kansen

ziet en dan bij mij komt sparren of die ook realistisch zijn. Het is leuk om daar samen mee aan de slag te gaan.' Girbe: 'Het mooiste aan dit werk is dat je bezig bent met veel verschillende zaken, zoals in- en verkoop, de financiën maar ook met mensen. Uiteindelijk vind ik het contact mijn personeelsleden en het goed opleiden en inzetten van deze mensen misschien wel mooier dan de handel.'

Ook de tuinsector biedt genoeg uitdagingen. 'De grootste voor ons is momenteel om jongere mensen en gezinnen uit te leggen wat ze allemaal met groen kunnen doen en hoe leuk dat kan zijn. Menig klant heeft daar geen idee van. Dat is wel een grote verandering ten opzichte van vroeger. Waar we momenteel natuurlijk ook mee te maken hebben is de crisis. Minder mensen kopen een huis dus is er minder activiteit in de tuin. Concurrentie ondervinden we momenteel het meeste van bouwmarkten en supermarkten. Maar die neemt niet ernstig toe. Ik denk dat zij wel merken dat het verzorgen van groen in verschillende weersomstandigheden echt wel een specialisatie is. Hoewel onze omzetten door de crisis wel wat dalen maak ik me geen zorgen. Onze focus is nog meer aandacht voor groen te ontwikkelen en relatief goedkoop en basic te blijven. De tijd wordt wel weer anders en we hebben de zaken goed op orde, mede dankzij de trouwe inzet van Erik.'

EEN GENUANCEERDE KIJK OP UW FINANCIËEL MANAGEMENT

Uw adviseurs van Afier volgen nauwgezet de actualiteiten die van toepassing kunnen zijn op uw financieel management. In deze vaste rubriek worden een aantal hiervan voor u op een rij gezet. Belangrijke rechtspraak, wetgeving en overheidsbesluiten wordt samengevat en vergezeld van praktijkvoorbeelden, tips en nuttige waarschuwingen. Niet alle hier beschreven zaken zijn zonder meer toepasbaar of leiden altijd tot voordeel. Het is daarom raadzaam te overleggen met uw adviseur. Mocht u behoefte hebben aan meer informatie of ondersteuning, aarzelt u dan niet contact met ons op te nemen.

DE ONDERNEMER EN DE DGA

LAGER GEBRUIKELIJK LOON? ONDERBOUW DIT GOED

In een recente uitspraak verwierp de rechter de stelling van een bv dat het gebruikelijk loon van de dga lager moest worden vastgesteld dan het fictieve bedrag van € 41.000 (bedrag in 2011, in 2013 € 43.000). De bv droeg als argument aan dat de accountant de winst van de onderneming in 2011 op een bedrag tussen de € 10.000 en € 15.000 had geschat. Maar omdat de bv deze stelling verder niet kon onderbouwen, was dit volgens de rechter niet voldoende bewijs voor een lager gebruikelijk loon.

Ook had de inspecteur een verzuimboete opgelegd omdat de bv geen loonheffingen had ingehouden en afgedragen. Zij zou niet hebben geweten dat zij personeel in dienst had. Maar volgens de rechter had de vennootschap moeten weten dat de dga onder de loonheffingen viel, aangezien de dga bestuurder was van de bv en in Nederland woonde. Er kon dus niet worden gezegd dat die bv het aangifte- en betalingsverzuim helemaal niet kon worden aangerekend. Uiteindelijk bleef zowel het gebruikelijk loon als de verzuimboetes daarom in stand.

VAR WEBMODULE PAS IN 2015

De staatssecretaris van Financiën maakte onlangs bekend dat de voorgestelde webmodule als vervanger van de huidige Verklaring Arbeidsrelatie (VAR) niet eerder dan 1 januari 2015 wordt gelanceerd. Met de webmodule kunnen opdrachtgever en opdrachtnemer zelf de beoordeling van de arbeidsrelatie toetsen. In eerste instantie stond de invoering gepland voor 1 januari 2014. In de periode tot 1 januari 2015 zal nu waarschijnlijk wel regelgeving komen waarin 'een stukje medeverantwoordelijkheid voor de opdrachtgever' zal worden ingebouwd. We houden u op de hoogte.

DIT JAAR TOCH GEEN VERHOOGDE AFSCHRIJVING

De aangekondigde verhoogde directe afschrijving van 50% op bedrijfsinvesteringen in 2013 is voorlopig van de baan. Normaal gesproken kunnen bedrijven maximaal 20% van hun investering afschrijven. Het plan was om dit in 2013 eenmalig te verhogen naar 50%. Het doel van de hogere afschrijving was om bedrijven tijdelijk meer financiële ruimte te geven voor investeringen en daarmee een bijdrage te leveren aan de binnenlandse economische groei. Maar na overleg met sociale partners heeft het kabinet besloten dat het voorlopig afziet van het voorgestelde pakket van € 4,3 miljard aan besparingen en intensivering, waarvan dit plan onderdeel was.

VENNOOTSCHAPSBELASTING

NIEUWE TOELICHTING BIJ RENTEAFTREKBEPERKING

Binnen de vennootschapsbelasting geldt als hoofdregel dat een bv al haar financieringskosten kan aftrekken. Maar de Belastingdienst kan de renteaftrek weigeren als de bijbehorende schuld is aangegaan voor bepaalde rechtshandelingen met gelieerde partijen. De staatssecretaris van Financiën heeft hierover onlangs een besluit geactualiseerd.

De renteaftrekbeperving is gericht tegen bepaalde financieringsconstructies. Bij deze constructies trekt een vennootschap in Nederland bijvoorbeeld rente af tegen een hoog tarief, terwijl de rente wordt ontvangen door een buitenlands lichaam (van hetzelfde concern) dat onder een laag belastingtarief valt. Zonder nadere regelgeving zou dit leiden tot een uitholling van de belastinggrondslag. Om dit tegen te gaan is een anti-misbruikbepaling opgenomen in de wet. Deze regeling houdt in dat de betaalde rente over een lening niet aftrekbaar is, als de schuldenaar bij een verbonden vennootschap of verbonden natuurlijk persoon (schuldeiser) een lening afsluit die verband houdt met bepaalde 'besmette' handelingen.

Bij besmette handelingen kunt u denken aan het uitdelen van winst of terugbetalen van kapitaal aan een verbonden vennootschap of verbonden persoon of het storten van kapi-



taal in een verbonden vennootschap. Daarbij beoordeelt de inspecteur aan de hand van de concrete omstandigheden of de renteaftrekbeperving aan de orde moet zijn.

De staatssecretaris heeft in het geactualiseerde besluit verschillende situaties nader toegelicht. Hij maakt onder meer duidelijk dat het schuldig blijven van het storten in een verbonden lichaam ook een besmette rechtshandeling is. Als dat verbonden lichaam ook een kapitaalstorting schuldig blijft, hebben beide lichamen in beginsel te maken met de renteaftrekbeperving. Hierbij is het mogelijk tegenbewijs te leveren. Vraag ons om meer uitleg over de verschillende renteaftrekbepervingen.

BTW

GUNSTIGE OUDE BTW-CORRECTIE ALLEEN VOOR ZUINIGE AUTO'S

Er is een einde gekomen aan de onduidelijkheid die heerste over de btw-correctie voor privégebruik auto in de tijdvakken vóór 1 juli 2011. Tot die datum kon een ondernemer of werkgever de omzetbelasting op de aanschaf en het houden van de auto eerst volledig in aftrek brengen. Daarna moest elk jaar 12% btw worden betaald over het bedrag dat voor de inkomstenbelasting of loonbelasting in aanmerking was genomen als onttrekking of bijtelling (btw-correctie). De hoogte van deze correctie was afhankelijk van de CO₂-uitstoot van de auto. De hoogste belastingrechter oordeelde onlangs dat er in deze regeling verschil werd gemaakt tussen milieuvriendelijke auto's en andere auto's. Voor de btw was dit niet toegestaan.

Omdat de staatssecretaris zich al zorgen maakte (naar aanleiding van de uitspraak van de rechtbank), nam hij al eerder maatregelen en wijzigde het beleid van de btw-correctie per 1 juli 2011. Voor de tijdvakken vóór 1 juli 2011 dienden ondernemers met onzuinige auto's massaal bezwaarschriften in. Zij hoopten dezelfde gunstige btw-correctie te mogen toepassen als gold voor milieuvriendelijke auto's. De Hoge Raad oordeelde echter dat het gelijkheidsbeginsel niet zover gaat dat men voor het privégebruik van milieuvriendelijke auto's dezelfde gunstige btw-correctie mag toepassen.

LET OP! U kunt het arrest van de Hoge Raad dus niet gebruiken voor btw-correcties van vóór 1 juli 2011. Heeft u ook een bezwaarprocedure lopen tegen de laatste btw-aangifte van 2011? Houd er dan rekening mee dat de Belastingdienst dit bezwaar zal afwijzen met een verwijzing naar het arrest.

VRAAG BTW OP TABAK TERUG PER 1 JULI

Hebt u als fabrikant, groothandel of detaillist tabaksproducten op voorraad? Dan is het goed om te weten dat u de btw in de voorraad tabaksproducten die u op 1 juli 2013 heeft, mag terugvragen. Het terug te vragen btw-bedrag neemt u op bij de voorbelasting in de aangifte van het tijdvak waar 30 juni 2013 in valt. Het terug te vragen bedrag is 21/121 van de detailhandelsprijs.

Tot 1 juli 2013 wordt de btw van tabaksproducten samen met de accijns betaald door de importeur of fabrikant. Vanaf 1 juli valt de verkoop van tabaksproducten echter onder de normale btw-regels. Dit betekent dat behalve de fabrikant en de groothandel, ook de detaillist btw over zijn verkoop in rekening moeten gaan brengen. Detaillisten mogen vanaf 1 juli dus ook de btw over hun inkoop als voorbelasting aftrekken. Om dubbele btw-heffing voor tabaksproducten te voorkomen, geldt vanaf 1 juli een overgangsregeling. Fabrikanten, groothandel en detaillisten kunnen de btw over hun voorraad via hun normale btw-aangifte éénmalig terugvragen.

LOONHEFFINGEN EN SOCIALE VERZEKERINGEN

NA TWEE JAAR VAST CONTRACT

De sociale partners en het kabinet zijn het recent eens geworden over een pakket maatregelen, het sociaal akkoord. Hieruit volgen een aantal die de komende jaren in werking moeten treden. Deze wijzigingen moeten nog in wetsvoorstellen en nieuw beleid worden verwerkt, dus aanpassingen zijn nog mogelijk. Een van de voorgestelde maatregelen is de wijziging van de zogenoemde ketenbepaling per 1 januari 2015. Deze bepaling houdt straks in dat bij arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd die elkaar binnen een periode van zes maanden (nu drie maanden) opvolgen, er bij het vierde contract of na twee jaar (nu drie jaar) een arbeidsovereenkomst ontstaat voor onbepaalde tijd. In een cao kan worden afgeweken van de ketenbepaling, als de aard van het werk het werken met tijdelijke contracten noodzakelijk maakt. In dat geval kan het aantal overeenkomsten worden gesteld op maximaal zes contracten voor bepaalde tijd in een periode van vier jaar. Van de zesmaands-periode tussen contracten is echter niet af te wijken.

ONTSLAG EN ONTSLAGVERGOEDING OP DE SCHOP

In eerste instantie zouden vanaf 1 juli 2014 de nieuwe regels rondom het ontslagrecht worden ingevoerd. De invoering is nu doorgeschoven naar 1 januari 2016. Per die datum geldt dat bij één of meer dienstverbanden van in totaal twee jaar of langer de werkgever bij ontslag een transitievergoeding van maximaal € 75.000, (of een jaarsalaris als dat hoger is) moet betalen. Hierop komen kosten die gemaakt zijn voor 'van-werk-naar-werk' in mindering.

Afhankelijk van de reden van ontslag komt er één ontslagroute. In het geval van langdurige ziekte of ontslag wegens bedrijfseconomische redenen kunnen werkgevers terecht bij het UWV. De kantonrechter heeft het laatste woord bij ontslag met redenen die in de persoon zijn gelegen of bij een verstoorde arbeidsverhouding. Het volgen van een ontslagroute is niet nodig als de werknemer instemt met zijn ontslag. Hierbij heeft de werknemer een bedenktijd van twee weken.

LET OP!

Als bij het ontslag sprake is van ernstige verwijtbaarheid van de werkgever, kan de kantonrechter naast de transitievergoeding een aanvullende vergoeding toekennen.

AUTO

COMPROMIS OVER WEGENBELASTING BIJ OLDTIMERS

De staatssecretaris van Financiën heeft in overleg met de vertegenwoordigers van de oldtimerbranche een alternatief gevonden voor de 'oldtimerbelasting'. Vanaf volgend jaar gaat de vrijstelling van motorrijtuigenbelasting (MRB) waarschijnlijk gelden voor alle motorrijtuigen van 40 jaar en ouder. In eerste instantie was het kabinet van plan de vrijstelling – die

SOCIAAL AKKOORD

In het sociaal akkoord is onder meer afgesproken dat de maximale WW-duur van drie jaar voorlopig in stand blijft. Maar vanaf 1 januari 2016 tot 1 juli 2019 wordt deze geleidelijk ingekort met één maand per kwartaal. De overheid keert dan vanaf 2019 maximaal twee jaar WW uit. Werkgevers en werknemers kunnen wel afspraken maken over een aanvulling van de WW via de cao. Verder wordt het publiek gefinancierde deel van de WW vanaf 2016 voor de helft betaald door de werkgever. De andere helft komt voor rekening van de werknemer. Een andere aanpassing is dat vanaf 2016 in de eerste tien arbeidsjaren één maand WW per dienstjaar wordt opgebouwd en een halve maand per dienstjaar in de jaren daarna. Het arbeidsverleden opgebouwd tot 1 januari 2016 blijft behouden. Tot die tijd geldt namelijk dat voor ieder jaar dat de werknemer heeft gewerkt hij recht krijgt op een maand WW-uitkering. Zoals eerder aangekondigd in het regeerakkoord zullen de WW-premies per 1 januari 2014 structureel stijgen met € 1,3 miljard.

AFDRACHTKORTING ONDERWIJS WORDT SUBSIDIE-REGELING

De afdrachtvermindering onderwijs wordt per 1 januari 2014 vervangen door de 'subsidieregeling praktijkleren'. Hoe de regeling er exact uit komt te zien is nog niet duidelijk. Wel is bekend gemaakt dat er minder doelgroepen voor de nieuwe subsidie in aanmerking komen dan het geval was bij de afdrachtvermindering. De nieuwe subsidieregeling van het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW) wordt vooral gericht op de groepen in een kwetsbare positie waar bijvoorbeeld jeugdwerkloosheid een groot probleem is, op sectoren waarin knelpunten in de personele voorziening wordt verwacht en op wetenschappelijk personeel. Dit betekent dat een aantal doelgroepen niet meer in aanmerking komt, namelijk deelnemers aan een mbo-bol-opleiding, leerlingen die een leerwerktraject volgen in het vmbo, voormalig werklozen die werden opgeleid tot startkwalificatie, personen die via een EVC-traject (Elders Verworven Competenties) een ervaringscertificaat halen en studenten die een niet-technische hbo-opleiding volgen, zoals economie, zorg en onderwijs. De exacte voorwaarden zijn nog niet bekend, maar zullen uiterlijk 1 november 2013 worden gepubliceerd. De regeling gaat in op 1 januari 2014 en er wordt geen overgangsregeling getroffen. We houden u op de hoogte.

nu nog geldt voor auto's van 25 jaar en ouder – volledig te laten vervallen.

Voor benzineauto's met een leeftijd tussen de 26 en 40 jaar komt er een overgangsregeling. Deze voertuigen komen in aanmerking voor een 'kwarttarief' in de MRB met een maximum van € 120 per jaar. Maar daarbij geldt als voorwaarde

dat men met de auto in de maanden december, januari en februari geen gebruik maakt van de openbare weg. Als het kwarttarief van toepassing is en er wordt toch gereden in die drie wintermaanden, geldt een forse verzuimboete. Het overgangsregime loopt af in het jaar 2028. De eigenaar van een diesel- of LPG-auto van minder dan 40 jaar zal vanaf 1 januari 2014 het volledige MRB bedrag moeten betalen. De plannen worden uitgewerkt en opgenomen in het Belastingplan 2014.

OOK BIJTELLEN VOOR 'VIEZE' AUTO

Als een (bestel)auto door aard of inrichting (bijna) alleen geschikt is om goederen in te vervoeren, gaat de Belastingdienst ervan uit dat deze auto niet geschikt is om privéritjes te maken. De ondernemer hoeft dan geen kilometeradministratie bij te houden om onder de bijtelling voor privégebruik uit te komen.

Let erop dat hij wel met een goede onderbouwing van zijn stelling moet komen. Alleen stellen dat de auto zo vies is dat

er niet privé in gereden zou kunnen worden is onvoldoende om de bijtelling achterwege te laten, oordeelde Rechtbank Leeuwarden. Alleen foto's en verklaringen waren in de zaak onvoldoende. Dat in de auto specifiek voor het bedrijf bestemde goederen, waaronder brandstoffen en machines, werden vervoerd, maakte dit niet anders. De auto was dan ook niet uitgesloten voor bijtelling. Omdat de ondernemer geen kilometeradministratie had bijgehouden en niet op een andere manier had aangetoond dat in de auto minder dan 500 privékilometers waren gereden, bleven de navorderingsaanslagen die de inspecteur had opgelegd in stand.

LET OP! Een sluitende kilometeradministratie betekent ook dat de in de praktijk gekozen routes en bestemmingen overeen moeten komen met die in uw rittenoverzicht. Bent u geflitst op de A13 bij Delft, maar bent u die dag volgens de door u bijgehouden administratie niet in de buurt van Delft geweest, dan hebt u een probleem.

TOEKOMSTVOORZIENINGEN

VERDERE AFTAKELING PENSIOENOPBOUW

Onlangs is een wetsvoorstel ingediend bij de Tweede Kamer voor verlaging van maximum opbouw- en premiepercentages voor pensioenen. De grenzen die de fiscus stelt aan de fiscale pensioenopbouw worden aangescherpt. Zo is voorgesteld het maximumpercentage voor de pensioenopbouw onder het eindloonstelsel te verlagen van 2% naar 1,55%. Het maximumpercentage voor de pensioenopbouw onder het middelloonstelsel zal dalen van 2,25% naar 2,15% in 2014. Het wetsvoorstel verlaagt dit percentage per 1 januari 2015 verder naar 1,75%. Een soortgelijke aanpassing wordt doorgevoerd voor beschikbare premiereregelingen. De maximumopbouw voor het partnerpensioen en het wezenpensioen wordt ook aangepast. De verlaging van deze maximum opbouwpercentages vloeien voort uit het standpunt van de staatssecretaris van Financiën dat na 40 jaar in plaats van 37 jaar pensioenopbouw maximaal een pensioen kan worden bereikt van 70% van het gemiddelde loon. Daarbij hanteert hij vanaf 2015 als uitgangspunt dat een pensioen ingaat bij het bereiken van de pensioenrichtleeftijd. Wilt u meer weten over pensioenopbouw? Raadpleeg ons.

HOOG SALARIS? PENSIOENOPBOUW GEMAXIMEERD

Het kabinet heeft een wetsvoorstel ingediend om het pensioengevend inkomen te maximeren op € 100.000. Deze begrenzing komt erop neer dat met ingang van 1 januari 2015 de zogenoemde omkeerregel (pensioenpremie vrij, uitkering belast) niet langer van toepassing is op een pensioenregeling waarbij pensioenopbouw plaatsvindt op basis van een hoger pensioengevend loon dan het maximum van € 100.000. Bij de bepaling van de maximumpensioengrondslag moet men rekening houden met de AOW-franchise. Als een werkgever toch een pensioen toezegt dat de fiscale grenzen overschrijdt, moet men deze pensioenregeling fiscaal splitsen in een zuiver deel en in een onzuiver (bovenmatig)

deel. Het bovenmatige deel vormt een vermogensrecht dat in beginsel in box 3 valt en waarop de omkeerregel dus niet van toepassing is.

EENMALIGE KORTING OP PENSIOEN DGA

Sinds 1 januari 2013 mogen bv's waar de directeur-grootaandeelhouder (dga) zijn pensioen in eigen beheer heeft ondergebracht onder voorwaarden een eenmalige korting toepassen op het verzekerde pensioen. Deze korting leidt niet tot een fiscale afrekening. De voorwaarden van deze faciliteit zijn gepubliceerd. De faciliteit ziet alleen op situaties waarin de vermogenspositie van het eigenbeheerlichaam door ondernemings- en/of beleggingsverliezen op de pensioeningangsdatum ontoereikend is om de aangegane pensioenverplichtingen na te komen. De eenmalige vermindering bedraagt hoogstens het bedrag dat nodig is om de dekkingsgraad van de fiscale waarde van de pensioenverplichtingen op 100% te stellen. Een voorwaarde voor het verminderen van de pensioenaanspraken is dat de dekkingsgraad op de pensioendatum minder dan 75% moet bedragen. De dekkingsgraad is de mate waarin de bezittingen van de bv de pensioenverplichtingen dekken. Wilt u weten of u in aanmerking komt voor de eenmalige korting, neem dan contact met ons op.

LET OP! De betrokken partijen (denk aan het bestuur van het eigenbeheerlichaam, de aanmerkelijkbelanghouder(s) en de pensioengerechtigden) moeten samen een verzoek indienen bij de inspecteur. Bij dit verzoek moeten gegevens worden bijgesloten waaruit blijkt dat is voldaan aan de voorwaarden. Wordt niet voldaan aan de voorwaarden, dan merkt de fiscus de vermindering van de pensioenaanspraken in beginsel aan als loon. Daarbij geldt echter wel de regel dat het afzien van aanspraken die niet vatbaar zijn voor verwezenlijking niet leidt tot loonheffing.

EIGEN WONING

GEEN VERRUIMING HYPOTHEEKRENTAFTREK BIJ ECHTSCHIEDING

Enkele Kamerleden vroegen de minister van Wonen en Rijksdienst of hij bereid was om versoepeld beleid te ontwikkelen voor de hypotheekrenteaftrek in situaties van echtscheiding. De Kamerleden wezen er bijvoorbeeld op dat eigenwoningbezitters die in een echtscheiding belanden problemen kunnen krijgen met de hypotheekrenteaftrek. De eigen woning is tegenwoordig immers vaak minder waard dan de schuld die erop rust. Als die woning is gekocht op basis van het inkomen van beide echtgenoten, is het vaak niet mogelijk dat één van beiden de volledige eigenwoningschuld overneemt. Soms is het verkopen van de woning met verlies dan de enige optie. De beide ex-partners moeten dan nog wel de restschuld financieren. De minister meent echter dat de bestaande regelgeving al voldoende hulp biedt.

De minister wees op een regeling die geldt als bij echtscheiding de ene ex-echtgenoot in de woning blijft wonen en de andere de woning verlaat. Beide kunnen in dat geval twee jaar lang hun deel van de betaalde hypotheekrente in aftrek brengen. Ook wees hij op de tijdelijke versoepeling van de verhuisregeling. Tot en met 2013 geldt namelijk dat de eigenaar zijn voormalige woning nog gedurende drie jaren



als eigen woning mag aanmerken als deze woning leegstaat voor verkoop.

Vanaf 2014 geldt weer de normale termijn van twee jaar. De hypotheekrente is dus langer aftrekbaar, ook als de ex-partners beiden de echtelijke woning verlaten. Volgens de minister is er op dit moment geen budgettaire ruimte voor andere regelingen.

ADMINISTRATIEVE VERPLICHTINGEN

FISCUS MAG TIJD NEMEN VOOR ADRESWIJZIGING

De datum van de dagtekening van de aanslag is bepalend voor de vraag of deze binnen de aanslagtermijn is opgelegd. Uitzondering geldt als komt vast te staan dat de aanslag later is opgelegd omdat het aanslagbiljet na de dag van de dagtekening ter post is bezorgd; of dat het aanslagbiljet naar een onjuist adres is verzonden doordat de inspecteur deze onjuist heeft geadresseerd. Dit laatste geldt niet als de ondernemer binnen de aanslagtermijn op de hoogte was van de verzending van het aanslagbiljet, zodat geen twijfel erover kan hebben bestaan dat de aanslag binnen de aanslagtermijn was vastgesteld.

In de zaak voor Hof Den Haag was de dagtekening van de aanslag de laatste dag waarop de fiscus de aanslag kon vaststellen. Omdat het aanslagbiljet naar een oud adres was gestuurd, bereikte deze de bv pas veel later. Er was jaren ervoor een adreswijziging doorgegeven. Dit was echter gedaan door een ander dan de bv, in een brief die informatie bevatte over verschillende vennootschappen. Daarnaast voerde de inspecteur na die tijd ook nog gesprekken met de bv op haar oude adres. Een paar dagen voor het opleggen van de aanslag had de bv nogmaals een adreswijziging naar de fiscus gestuurd, maar het duurde zeker anderhalve maand voordat die in de systemen was verwerkt. Het hof vond dat niet vreemd in zo'n grote organisatie als de Belastingdienst. De onjuiste adressering van het aanslagbiljet viel de fiscus niet te verwijten, zodat de aanslag tijdig was opgelegd.



PINCODE ONGESCHIKT VOOR AANGIFTE LOONHEFFINGEN

Let erop dat het vanaf 1 juli niet meer mogelijk is om met een pincode de aangifte loonheffing te ondertekenen. Vanaf die datum is een BAPI-certificaat van KPN of een alternatief certificaat nodig om aangifte loonheffingen te blijven doen met aangifte- of administratiesoftware. Werkgevers die aangifte doen voor maximaal tien werknemers per loonheffingsnummer kunnen ook aangifte loonheffingen doen met het aangifteprogramma van de Belastingdienst. Dit kan via het beveiligde gedeelte van de internetsite van de fiscus. In dat geval wordt er ondertekend met gebruikersnaam en wachtwoord en is er geen KPN BAPI-certificaat nodig.

COLUMN



'Hei knappe zieffers'?

Het is crisis. In vele sectoren. Oké, de agrarische sector en exporteurs schijnen er niet zo'n last van te hebben, maar de rest heeft toch een vreemde kriebel in de buik. Haalt het bedrijf het volgende jaar?

Momenteel ervaar ik van nabij hoe Kreuze junior met een soortgelijke druk omgaat. In één periode probeert hij van zes onvoldoendes naar maximaal één te komen. Gaat hij over naar de volgende klas? Misschien herkent u dit gevoel nog wel. Mijn zoon probeert relaxed te blijven en slim de toetsen voor te bereiden. Maar hoe gaat u om met de onzekere tijden waarin uw bedrijf verkeert? Gaat u 'over' naar het volgende jaar?

Een mooie uitspraak in het kader van 'cijfers en crisis' is wel die van generaal Petraeus; 'We have to cut budget by ten per cent and now we have to start thinking'. Natuurlijk zegt u dan 'bleef het maar bij tien procent', want in ons klantenbestand zijn er ondernemers die omzetverlies van dertig tot veertig procent moeten opvangen. 'Kan dat?', vraagt u zich wellicht af. Dat vergt inderdaad meer dan de 'kaasschaafmethode', dat is resoluut doch rechtvaardig ingrijpen. Voor het voortbestaan van de onderneming en de werkgelegenheid van de achterblijvers.

Over het algemeen is het niet verkeerd om periodiek stil te staan bij uw kosten

en de vraag waar u kosten kunt reduceren. Een laag break-even punt geeft immers de nodige rust in uw bedrijf.

Een van de kostenposten die u kunt bekijken zijn die van uw administratieve en aanverwante processen. Wij van Afier zijn bereid met u mee te kijken. Waar kunnen wij iets voor u betekenen? Heeft u de processen bijvoorbeeld 'lean' georganiseerd? Wij zien relaties die met iets minder mensen helemaal niets aan reactietijd of klanttevredenheid inleveren. Een beetje minder kan soms dus wel. Daarbij zien wij succesvolle ombuigingsacties met de focus op die onderdelen of producten van uw bedrijf die bijdragen aan de huidige of toekomstige winstgevendheid.

Ook zien wij dat de krimp in het bedrijfsleven leidt tot minder fte's voor de financiële functie. Inmiddels hebben wij dan ook voor veel ondernemers de functie door een controller op locatie overgenomen. Doordat de (assistent-) accountant maandelijks of soms zelfs wekelijks aan tafel zit, kunt u direct zaken afstemmen en opdracht geven om bijvoorbeeld de noodzakelijke kostprijsberekening nog eens te maken. Of u nu succesvol of minder succesvol bent bij aanbestedingen, de berekening kan voor u heel nuttig zijn. Wij weten immers: omzet binnenhalen is niet alles. Wij spreken bij onze klanten liever over 'marge-denken': hoe kunt u met de juiste mensen de optimale marge behalen?

Verder is het wijsheid eens een paar projecten of orders na te calculeren. Komt u daar nooit aan toe? Dan is het misschien slim dat een goed georganiseerde en snel opererende accountant uw boeken onder handen neemt. Wat de prijs hiervan betreft: doordat uw administratie nu in één of twee dagen gedaan kan worden is er tijd en budget over om eens verder te kijken. We werken bijvoorbeeld efficiënter door integratie van systemen (koppeling met bank en logistieke systemen). Leest u maar eens het interview met Jorrit de Jager in dit magazine. Dat is nog eens 'budget: well spent'!

O ja, bent u controller of administrateur? Neem eens contact op met Afier, wij kunnen vast iets voor u betekenen. De tijden veranderen en 'now we have to start thinking...' en wij denken uiteraard graag mee. Uw cijfers worden hierdoor nog betrouwbaarder en dat is prettig voor de bankiers, de subsidieverleners, de leasemaatschappij en last but not least ook prettig beslissingen nemen door de aandeelhouders of bestuurders zelf!

In het Drents: knappe zieffers, d'r hei wat an! En succes in het volgende jaar!

Groet,
Erik-Jan Kreuze

QUESTIONS & ANSWERS

ONS WERK DRAAIT VAAK OM GOED LUISTEREN NAAR UW VRAAG EN U TE HELPEN MET EEN ANTWOORD. DAAROM STAAN QUESTIONS CENTRAAL IN ONZE AANPAK, HET ANTWOORD KENT U AL: DAT IS AFIER.

Q

HOE KAN IK MET AFIER MIJN FINANCIËLE TOEKOMST PLANNEN?

A

WIJ VERTALEN UW STRATEGIE NAAR O.A. EEN BUSINESSPLAN, REALISTISCHE PROGNOSES EN LIQUIDITEITSPANNING. VANDAAR UIT KIJKEN WE NAAR UW INKOMSTEN EN BELASTINGPLANNING. LEER ONS KENNEN.

Q

WANNEER MOET IK EEN SERIEUZE ACCOUNTANT INHUREN?

A

WANNEER U HET BELANGRIJK VINDT OM BEDRIJFS-ECONOMISCH ADVIES TE KRIJGEN. WANNEER U GEEN FISCALE KANSEN EN MOGELIJKHEDEN WILT LATEN LIGGEN. EN ALS U OP UW MAAND-, KWARTAAL-, EN JAARCIJFERS WILT KUNNEN VERTROUWEN. EN ALS U FINANCIERS MET EEN GOEDE PROGNOSE WILT OVERTUIGEN. LEER ONS KENNEN.

LEER ONS KENNEN OP WWW.AFIER.COM